



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 сентября 2021 г. № 433

г. Сыктывкар

Об утверждении региональной программы Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить региональную программу Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов» согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 9 июня 2021 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



И. Булатов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства Республики Коми
от 8 сентября 2021 г. № 433
(приложение)

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

ПАСПОРТ

региональной программы Республики Коми «Повышение мобильности
трудовых ресурсов» (далее – Региональная программа)

Наименование Региональной программы	Повышение мобильности трудовых ресурсов
Основание для разработки Региональной программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 21 июня 2019 г. № 439н «Об утверждении Порядка отбора проектов региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р»; Приказ Минтруда России от 4 июня 2015 г. № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»; Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р
Ответственный исполнитель Региональной программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство)
Соисполнители Региональной программы	Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)
Участники Региональной программы	Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Республики Коми, испытывающие потребность в квалифицированных работниках и заключившие соглашение об участии в Региональной программе (по согласованию)

Цель Региональной программы	Привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Республику Коми из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным
Задачи Региональной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности. 2. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации
Целевые индикаторы и показатели результативности Региональной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля граждан и работодателей, проинформированных по вопросам трудовой мобильности. 2. Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональных программ в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением. 3. Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения. 4. Численность работников, привлеченных работодателями для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации
Этапы и сроки реализации Региональной программы	2021 год
Объемы бюджетных ассигнований Региональной программы	<p>Общий объем финансирования Региональной программы в рамках подпрограммы 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 октября 2019 г. № 512 (далее – Подпрограмма 4), с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми составит в 2021 году 13 500,0 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Коми – 4 050,0 тыс. рублей;</p> <p>средства федерального бюджета – 9 450,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Региональной программы	Трудоустройство в организации 60 работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации

2. Общая характеристика сферы реализации Региональной программы

Текущее состояние социально-экономического развития Республики Коми

Республика Коми - регион в составе Северо-Западного федерального округа Российской Федерации со столицей в г. Сыктывкар.

Промышленность республики является ведущим сектором экономики. По итогам 2020 года в структуре промышленного производства по видам экономической деятельности основную долю занимала добыча полезных ископаемых (54,9% от суммарного объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами), на обрабатывающие производства приходилось 35,4%, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 8,1%, водоснабжение; водоотведение, организацию сбора и утилизацию отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 1,6%.

Лесные ресурсы Республики Коми являются одним из главных природных потенциалов развития региона и имеют большое экологическое, сырьевое, экономическое и социальное значение.

Заготовка древесины сосредоточена в бассейнах рек Вычегды, Сысолы и Мезени. Основные районы лесозаготовок на территории Республики Коми – Усть-Куломский (23,0 %), Прилузский (18,1 %), Сысольский (11,4 %), Койгородский (10,7 %), Корткеросский (10,3 %), Удорский (8,1 %) и Сыктывдинский (7,0 %).

Объем сортиментной заготовки древесины (с использованием высокопроизводительных многооперационных комплексов машин) составляет свыше 97% от общего объема заготовки древесины крупными и средними предприятиями.

В Республике Коми умеренно (в силу природно-климатических условий севера) развиты животноводство (77% в объеме продукции сельского хозяйства) и растениеводство (23%).

Состояние и структура населения, трудовых ресурсов, включая профессионально-квалификационную структуру занятых и безработных граждан

Демографическая ситуация в Республике Коми на протяжении ряда лет характеризуется сокращением численности населения, тенденцией к снижению рождаемости, относительным ростом показателей смертности населения, отрицательным естественным приростом и невысоким ростом ожидаемой продолжительности жизни. За последние 10 лет численность населения республики снизилась на 85,6 тыс. человек (с 899,2 тыс. человек на 01.01.2011 г. до 813,6 на 01.01.2021 г.). Основной причиной сокращения численности населения являлась миграция.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития Республики Коми на среднесрочный период ожидается сохранение тенденции к со-

кращению численности населения Республики Коми. В результате среднегодовая численность постоянного населения к 2027 году составит 747,1 тыс. человек.

На фоне сокращения численности населения Республики Коми за счет миграционной убыли и изменения его возрастной структуры (значительная часть покидающих республику – люди трудоспособного возраста) сохраняется также тенденция сокращения численности трудовых ресурсов.

По оценке, численность трудовых ресурсов в 2020 году составила 478,1 тыс. человек, из них трудоспособное население в трудоспособном возрасте – 436,8 тыс. человек, лица за пределами трудоспособного возраста – 37,2 тыс. человек, иностранные трудовые мигранты – 4,1 тыс. человек.

По прогнозу, в 2027 году численность трудовых ресурсов составит 451,1 тыс. человек, сократившись по сравнению с 2020 годом на 27,0 тыс. человек. Снижение численности трудовых ресурсов произойдет за счет всех категорий: трудоспособное население в трудоспособном возрасте, иностранные трудовые мигранты, работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста.

Численность занятых в экономике Республики Коми в 2027 году сократится до 367,6 тыс. человек.

Структура занятости не претерпит существенных изменений. В 2027 году наибольшая численность занятых (по базовому варианту) прогнозируется по следующим видам экономической деятельности:

торговля оптовая и розничная – 54,5 тыс. человек (14,8% от общего числа занятых в экономике);

транспортировка и хранение – 40,5 тыс. человек (11,0%);

образование – 35,9 тыс. человек (9,8%);

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 32,0 тыс. человек (8,7%);

обрабатывающие производства – 30,2 тыс. человек (8,2%);

государственное управление и обеспечение военной безопасности – 29,7 тыс. человек (8,1%);

строительство – 28,6 тыс. человек (7,8%);

добыча полезных ископаемых – 19,9 тыс. человек (5,4%).

В 2020 году в связи с изменением эпидемиологической обстановки, введением режима самоизоляции, ограничительных мероприятий (карантина) ввиду распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), упрощением процесса признания граждан безработными наблюдалось ухудшение показателей регистрируемого рынка труда: рост уровня и численности безработных. Наибольший рост уровня и численности безработных наблюдался в сентябре 2020 года (уровень регистрируемой безработицы составил 5,2%, численность зарегистрированных безработных – 22,1 тыс. человек).

В настоящее время ситуация на рынке труда нормализуется. По состоянию на 01.07.2021 уровень безработицы составил 1,8%, численность безработных – 7,4 тыс. человек.

Наблюдаются качественные диспропорции спроса и предложения на рынке труда, а также дифференциация локальных рынков труда по условиям обеспечения занятостью.

Структура предлагаемых вакансий не всегда соответствует профессионально-квалификационному составу граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости за содействием в трудоустройстве. Спрос на специалистов высокого уровня квалификации, а также квалифицированных рабочих превышает предложение в несколько раз, в то время как неквалифицированные работники, работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности не обеспечены работой.

Профессионально-квалификационный состав безработных граждан и заявленных вакансий на 01.05.2021 представлен в таблице.

Вид занятий	Численность безработных (ранее работавших), чел.	Количество вакансий, ед.
руководители	704	853
специалисты высшего уровня квалификации	930	2195
специалисты среднего уровня квалификации	475	1621
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	340	222
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	1431	1955
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	132	232
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	965	1802
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	1138	2160
неквалифицированные рабочие	2185	1526
военнослужащие	1	30
Итого:	8301	12596

Анализ рынка жилья, включая условия ипотечного кредитования, найма, приобретения жилья, строительства жилья, развитие арендного жилья, в том числе жилья для некоммерческого найма

Одним из основных приоритетов в сфере строительства на территории Республики Коми является удовлетворение потребностей населения.

Жилищный фонд Республики Коми на начало 2020 года составил 23453,61 тыс. кв. метров, в том числе площадь многоквартирных домов – 18291,19 тыс. кв. метров, индивидуальных жилых домов – 4548,23 тыс. кв. метров, домов блокированной застройки – 338,33 тыс. кв. метров и общежитий – 275,86 тыс. кв. метров.

Уровень благоустройства жилищного фонда составил: водопроводом – 79%, канализацией – 73%, отоплением – 82%, газом – 49%, ванной (душем) – 67%, горячим водоснабжением – 67%, напольными электрическими плитами – 23%.

Площадь аварийного жилищного фонда на территории Республики Коми на 01.01.2020 составила 344,5 тыс. кв. метров.

Обеспеченность населения Республики Коми общей жилой площадью за 2020 год составила 29,0 кв. метров в среднем на 1 жителя.

Объем жилищного строительства в республике в 2020 году составил 204,2 тыс. кв. м общей площади, в том числе индивидуального – 105,4 тыс. кв. м.

Стоимость 1 кв. метра жилья в IV квартале 2020 года в Республике Коми составила на первичном рынке – 50,65 тыс. рублей, на вторичном рынке – 54,06 тыс. рублей.

В Республике Коми реализуются меры по государственной поддержке строительства жилья, созданию условий для решения жилищных проблем населения на основе финансовых и инвестиционных механизмов, в том числе содействие в реализации инвестиционных проектов по обеспечению земельных участков инженерной и дорожной инфраструктурой для целей жилищного строительства.

Применяются механизмы государственной поддержки граждан, решающих свои жилищные проблемы за счет собственных средств с привлечением ресурсов кредитных организаций. В их числе – возмещение за счет бюджетных средств части затрат на уплату процентов по кредитам или целевым займам на строительство или приобретение жилья, полученным гражданами по кредитным договорам или договорам целевого займа, предоставление социальных выплат на строительство или приобретение жилья.

Проводится работа и по комплексному развитию территорий, в том числе с учетом необходимости развития малоэтажного жилищного строительства, а также по оказанию государственной поддержки (субсидии) местным бюджетам на реализацию инвестиционных проектов по обеспечению земельных участков инженерной и дорожной инфраструктурой для целей жилищного строительства.

С учетом реализации запланированных мероприятий, развития системы ипотечного кредитования для населения (за счет снижения процентных ставок), планируемых законодательных изменений в строительной сфере, а также за счет увеличения мер государственной поддержки для льготных категорий граждан прогнозируется постепенное наращивание темпов роста строительства жилья. К 2026 году ожидается увеличение объемов ввода жилых объектов до 180,0 – 240,0 тыс. кв. м.

Анализ социальной инфраструктуры, включая сферу здравоохранения, культуры, спорта, образования и социального обслуживания

1. Здравоохранение.

Сфера здравоохранения в Республике Коми представлена следующими учреждениями и организациями:

учреждения и организации, непосредственно оказывающие медицинскую помощь населению: амбулаторно-поликлинические, стационарно-поликлинические, стационарные учреждения здравоохранения, диспансеры, центры, санатории, учреждения особого типа и прочие;

структурные подразделения федеральных служб, осуществляющие, кроме прочего, надзорные функции за оказанием медицинской помощи населению: территориальные органы Росздравнадзора и Роспотребнадзора;

учреждения и организации, осуществляющие обеспечивающие функции при оказании медицинской помощи: в том числе государственная аптечная сеть, учреждения материально-технического обеспечения (включая автотранспортное) и другие.

В государственной системе здравоохранения республики на 31 декабря 2020 г. насчитывалось 41 государственное больничное учреждение (включая диспансеры) на 7399 круглосуточных коек. Обеспеченность населения больничными койками в расчете на 10 тыс. жителей среднегодовой численности населения региона составила 90,5 единицы.

На 31 декабря 2020 г. в Республике Коми функционировали:

9 самостоятельных амбулаторно-поликлинических учреждений для взрослого и детского населения;

6 диспансеров, в том числе 5 с поликлиниками и стационарами круглосуточного пребывания и 1 диспансер, оказывающий только амбулаторную помощь;

298 фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов;

4 стоматологические поликлиники;

122 дневных стационара, в том числе 32 стационара дневного пребывания при больницах на 379 мест (с учетом сменности) и 90 дневных стационаров при амбулаторно-поликлинических учреждениях (в том числе на дому) на 1504 места (с учетом сменности);

27 отделений скорой медицинской помощи. В течение 2020 года выездными бригадами скорая медицинская помощь оказана 277,99 тыс. граждан;

3 санаторно-курортные организации на 490 коек.

2. Образование.

Имеющаяся в Республике Коми сеть образовательных организаций обеспечивает всем гражданам республики право на получение дошкольного, основного общего, среднего общего, среднего профессионального, высшего и дополнительного образования.

Дошкольное образование.

По состоянию на 1 января 2021 г. в Республике Коми функционирует 423 образовательные организации, реализующие основные образовательные программы дошкольного образования, в том числе: 312 муниципальных дошкольных образовательных организаций, 1 ФГБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 47», подведомственный Федеральному агентству научных организаций (ФАНО России), 4 частные дошкольные образовательные организации, а также в 106 общеобразовательных организациях организовано 198 групп дошкольного образования. Посещают дошкольные образовательные организации 54,7 тыс. детей, из которых 41,6 тыс. детей в возрасте с 3 лет.

Общее образование.

В 2020-2021 учебном году в Республике Коми функционируют 317 общеобразовательных организаций, в которых обучается 102,3 тыс. человек, в том числе 3 вечерние образовательные организации с охватом 0,5 тыс. человек и частное общеобразовательное учреждение «Начальная школа «Росток» г. Ухты с охватом 109 обучающихся.

В числе общеобразовательных организаций, предлагающих расширенную программу обучения, функционируют 14 гимназий и 10 лицеев, 16 общеобразовательных организаций с углубленным изучением отдельных предметов, где обучаются соответственно 7,5 тыс., 2,6 тыс. и 17,4 тыс. школьников.

Дети с ограниченными возможностями здоровья получают образование в специальных (коррекционных) образовательных организациях и специальных (коррекционных) классах при дневных общеобразовательных организациях. В 19 специальных (коррекционных) образовательных организациях в 2020-2021 учебном году обучается 1557 детей.

Профессиональное образование.

В 2020-2021 учебном году сеть образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, представлена 32 учреждениями различных форм собственности и ведомственной принадлежности, из них:

25 организаций республиканского подчинения;

4 образовательные организации высшего образования, в том числе – 2 филиала;

3 негосударственные образовательные организации.

Перечисленные образовательные организации осуществляют подготовку 19,8 тыс. человек по 90 программам среднего профессионального образования.

Образовательные программы высшего образования реализуют 3 самостоятельных ВУЗа и 3 филиала ВУЗов. Общее число студентов, обучающихся по всем формам обучения по программам высшего образования, составляет 13,7 тыс. человек.

3. Культура.

В Республике Коми развитая сеть учреждений культуры и искусства, в которую входит: 7 театрально-зрелищных и концертных учреждений; 320 биб-

лиотек; 351 учреждение культурно-досугового типа; 19 организаций всех форм собственности, осуществляющих кинопрокатную деятельность, переоснащенных современным кинооборудованием; 21 музей.

Функционируют 41 учреждение образования, в том числе 2 государственных и 39 муниципальных учреждений.

В Республике Коми архивную отрасль представляют 1 государственный архив и 21 муниципальное архивное учреждение.

В 2020 году государственными и муниципальными архивами на постоянное и временное хранение принято 14494 дел. По состоянию на 1 января 2021 г. в фондах архивных учреждений Республики Коми числилось более 2 млн единиц хранения. В течение 2020 года архивными учреждениями республики исполнено 43814 социально-правовых запросов.

В Республике Коми функционирует 351 учреждение культурно-досугового типа, в том числе на селе – 300. В каждом муниципальном образовании действует централизованная система деятельности культурно-досуговых учреждений (Дома (Центры) культуры и их филиалы на местах). В 2020 году в 3738 клубных формированиях были заняты 53886 участников.

Значительно преобразуется киносеть региона. В рамках программы кинофикации Фонда кино в 2020 году модернизирован кинозал МУК «Троицко-Печорский районный дом культуры» в Троицко-Печорском районе. Всего в регионе созданы и функционируют 12 модернизированных кинозалов.

4. Спорт.

Базовыми видами спорта для развития в Республике Коми являются:

олимпийские зимние виды спорта: лыжные гонки, биатлон;

олимпийские летние виды спорта: бокс, спортивная борьба, плавание, тяжёлая атлетика, футбол;

неолимпийские виды спорта: хоккей с мячом;

адаптивные виды спорта: спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата, спорт глухих.

На 1 января 2021 г. в Республике Коми действует 2370 спортивных сооружений. Из них: 7 стадионов с трибунами на 1500 мест и более, 890 плоскостных спортивных сооружений, 537 спортивных залов, 43 плавательных бассейна, 9 крытых катков с искусственным льдом, 4 манежа, 1 биатлонный комплекс, 79 лыжных баз, 49 тиров, 729 прочих спортивных сооружений, 19 объектов городской и рекреационной инфраструктуры. Обеспеченность республики спортивными сооружениями составляет 62,7%.

Единовременная пропускная способность спортивных сооружений составляет 59154 человека. Численность населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, составляет 332,0 тыс. человек (42,9 % от численности населения в возрасте 3-79 лет).

Физкультурную работу осуществляют 2257 штатных физкультурных работников, из них 1794 человека имеют высшее и среднее профессиональное образование.

5. Социальное обслуживание.

На территории Республики Коми действует 41 учреждение социального обслуживания: 21 центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения, 7 домов-интернатов для престарелых и инвалидов, 6 психоневрологических интернатов, 2 центра социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий, а также Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, Центр социальной помощи семье и детям, Региональный центр развития социальных технологий, Республиканский социально-оздоровительный центр «Максаковка».

Анализ развития транспортной инфраструктуры, оценка транспортной доступности муниципальных образований Республики Коми

Транспортную сеть в Республике Коми составляют 2,2 тыс. км железнодорожных путей (в том числе 1,7 тыс. км общего пользования), 3,9 тыс. км внутренних водных судоходных путей, 11,9 тыс. км автомобильных дорог (в том числе 7,6 тыс. км автомобильных дорог общего пользования).

Территория Республики Коми обслуживается Северной железной дорогой – филиалом ОАО «Российские железные дороги».

Основу железнодорожной сети общего пользования на территории Республики Коми образует железнодорожная магистраль Котлас – Воркута общей протяженностью 1,7 тыс. км и 3 малоинтенсивные железнодорожные линии («Микунь – Кослан – Вендинга», «Сосногорск – Троицко-Печорск», «Сыня – Усинск»).

Плотность железнодорожной сети общего пользования в Республике Коми составляет 4,1 км на 1 тыс. кв. км территории.

Железнодорожные пути однопутные, электрифицированные участки отсутствуют.

На территории республики функционируют 9 железнодорожных вокзалов в Сыктывкаре, Воркуте, Печоре, Усинске, Ухте, Микуни, Сосногорске, Княжпогосте и Инте.

Перевозку грузов по территории республики осуществляют два основных предприятия железнодорожного транспорта со своими структурными подразделениями: Сосногорский регион Северной железной дороги – филиал ОАО «Российские железные дороги» и Сольвычегодский регион Северной железной дороги – филиал ОАО «Российские железные дороги».

1. Воздушный транспорт.

На территории Республики Коми функционируют 7 аэропортов («Сыктывкар», «Воркута», «Ухта», «Усинск», «Инта», «Печора», «Усть-Цильма») и 32 посадочные площадки, обеспечивающие авиасообщение в труднодоступных районах Республики Коми.

На республиканском рынке авиаперевозок действуют следующие авиакомпании: АО «Комиавиатранс», ПАО «Авиакомпания ЮТэйр», ПАО «Аэрофлот – Региональные авиалинии», Акционерное общество «Нордавиа – региональные авиалинии» («Smartavia»), ООО «Авиапредприятие «Газпром авиа», АО «Авиационная компания «Руслайн», ООО «Авиапредприятие «Северсталь», АО «Авиакомпания «Россия», ООО «Северный ветер».

Кроме того, на территории Республики Коми расположен Филиал «Аэронавигация Северного Урала» ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения» – предприятие, выполняющее задачи по обеспечению безопасности полетов при обслуживании воздушного движения над территорией Республики Коми.

За пределы Республики Коми авиаперевозки осуществляются по направлениям: Москва, Санкт-Петербург, Котлас, Архангельск, Нарьян-Мар, Екатеринбург, Самара, Казань, Пермь, Киров, Уфа, Анапа, Сочи, Симферополь, Тюмень, Калининград, Краснодар.

По территории Республики Коми межмуниципальные авиаперевозки организованы из г. Сыктывкара в направлениях: Воркута, Печора, Ухта, Усинск, Инта, Усть-Цильма и дополнительно (в период распутицы) по 4 маршрутам – в Ижемском и Вуктыльском районах.

Внутримуниципальные пассажирские перевозки в труднодоступные населенные пункты в период распутицы выполняются вертолетами Ми-8 в 5 районах республики: Интинском, Печорском, Ухтинском, Усинском и Усть-Цилемском.

2. Автомобильный транспорт.

По состоянию на 1 января 2021 г. протяженность автомобильных дорог общего пользования Республики Коми составила 7659,2 км, в том числе федерального значения – 283,6 км, регионального – 4811,8 км, местного – 2563,8 км. Протяженность автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием составила 6572,9 км, или 85,8 % от общей протяженности автодорог. В общей протяженности автомобильных дорог преобладают дороги с усовершенствованным покрытием – 58,9 %, доля дорог с покрытием переходного типа составляет 26,9 %, доля дорог, имеющих грунтовое покрытие, – 14,2 %.

Плотность сети автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием (включая федеральную и местного значения) в республике составляет 15,8 км на 1000 кв. км.

На территории Республики Коми в сфере автотранспортных услуг осуществляют перевозку пассажиров и багажа 216 хозяйствующих субъектов (предприятия автомобильного пассажирского транспорта различных форм собственности и индивидуальные предприниматели).

3. Речной транспорт.

Плотность речных путей в Республике Коми составляет 9,3 км на 1 тыс. кв. км.

Деятельность по обеспечению судоходной обстановки на реках Республики Коми осуществляет Федеральное бюджетное учреждение «Администрация «Печораводпуть», которое организует работу по эксплуатации и развитию водных путей Печорского бассейна, и Федеральное бюджетное учреждение «Администрация «Севводпуть», которое обеспечивает эксплуатацию и развитие водных путей Вычегодского бассейна.

Основными предприятиями речного транспорта общего пользования в Республике Коми, которые осуществляют перевозку пассажиров, грузов и погрузочно-разгрузочные работы, являются ООО «Региональная транспортная компания», муниципальное казенное предприятие МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис» и ОАО «Печорский речной порт».

На территории шести муниципальных образований республики (МО МР «Печора», МО ГО «Сыктывкар», МО ГО «Усинск», МО МР «Усть-Цилемский», МО МР «Ижемский» и МО ГО «Вуктыл») организованы межмуниципальные и внутримunicipальные пассажирские речные перевозки.

4. Магистральный транспорт.

Основным предприятием по транспортировке нефти является АО «Транснефть-Север», входящее в акционерную компанию «Транснефть».

Транспорт нефти по территории Республики Коми представлен:

системой магистральных нефтепроводов «Уса – Ухта» и «Ухта – Ярославль» общей протяженностью 1560 км и пропускной способностью на отрезке «Уса – Ухта» – 24,2 млн тонн в год, на отрезке «Ухта – Ярославль» – 20,3 млн тонн в год (АО «Транснефть-Север»);

системой межпромыслового нефтепровода «Харьяга – Уса» общей протяженностью 150 км и пропускной способностью 12 млн тонн в год (ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»).

Транспорт газа осуществляет ООО «Газпром трансгаз Ухта» (структурное подразделение ПАО «Газпром»).

Протяженность системы магистральных газопроводов в одноконтурном исполнении по территории Республики Коми составляет более 5 тыс. км, обеспечивая доставку более 100 млрд куб. м природного газа в республике.

Приоритеты и цели социально-экономического развития Республики Коми

Одним из направлений Стратегии социально-экономического развития Республики Коми на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 11 апреля 2019 г. № 185, является развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена в том числе на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности.

Региональная программа направлена на содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специа-

листов, из других субъектов Российской Федерации. Численность работников, планируемых к привлечению работодателями для трудоустройства, в 2021 году составляет 60 человек.

Сведения о целевых группах (физические и юридические лица), на которые направлено действие Региональной программы

Целевые группы Региональной программы:

юридическое лицо (за исключением органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальный предприниматель, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Республики Коми, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов;

работники, привлеченные в Республику Коми работодателем для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р.

3. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) Региональной программы

Целью Региональной программы является привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Республику Коми из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для достижения поставленной цели в ходе реализации Региональной программы необходимо решение следующих задач:

повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности;

содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации.

Перечень и сведения о целевых индикаторах (показателях) Региональной программы приведены в приложении № 1 к Региональной программе.

4. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках Региональной программы

Для снижения наблюдающейся в Республике Коми профессионально-квалификационной диспропорции на рынке труда необходимо привлечение в регион трудовых ресурсов на не заполняемые местными трудовыми кадрами вакансии.

В соответствии с прогнозом потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах на территории Республики Коми потреб-

ность в кадрах по видам экономической деятельности сложилась следующим образом:

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 5,7 тыс. человек;

транспортировка и хранение – 5,3 тыс. человек;

добыча полезных ископаемых – 4,1 тыс. человек;

государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – 3,5 тыс. человек;

образование – 3,1 тыс. человек;

сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 2,2 тыс. человек;

обрабатывающие производства – 1,9 тыс. человек;

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,6 тыс. человек;

прочие виды деятельности – 4,2 тыс. человек.

Наибольшая потребность в квалифицированных кадрах наблюдается в сфере экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (5,7 тыс. человек, или 18,1% от общей потребности в кадрах по всем видам экономической деятельности), что объясняется общим дефицитом в кадрах по отдельным профессиям данной сферы, в том числе в сельской местности.

Наибольшую долю потребности кадров в указанной сфере занимает вид деятельности «Деятельность в области здравоохранения» (82,9% от общей потребности по сфере). Наиболее востребованными в данном виде деятельности являются специалисты ВО-ординатуры (2,4 тыс. человек, или 41,7% от общей потребности по сфере), к ним относятся врачи-акушеры-гинекологи, врачи-анестезиологи-реаниматологи, врач клинической лабораторной диагностики, врач - ультразвуковой диагност, врач - функциональный диагност, врачи-терапевты, врач скорой медицинской помощи, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-хирург, врач-стоматолог.

Кроме того, высокая доля потребности в кадрах приходится на специалистов СПО-специальностей (2,0 тыс. человек, или 34,8% от общей потребности по сфере), к ним относятся: фельдшера, медицинские сестры/медицинские братья, акушерка/акушер, медицинский лабораторный техник.

Невысокая потребность по данному виду деятельности имеется по СПО-профессиям (22 человека), ВО-бакалавриату (14 человек), ВО-специалитету (330 человек).

В среднем ежегодно в организации здравоохранения в Республике Коми требуются 678 человек.

Объем кадровой потребности по сфере «Транспортировка и хранение» в прогнозный период составил 5,3 тыс. человек (16,7% от общей потребности в кадрах по всем видам экономической деятельности), в том числе наибольшая потребность в квалифицированных кадрах прогнозируется по виду деятельности «Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта» – 3,8 тыс. человек (72,5% от общей потребности по сфере).

Потребность по указанному виду деятельности формируется в основном СПО-профессиями и составляет 3,7 тыс. человек. Наиболее востребованными профессиями являются следующие: монтер пути, машинист технологических компрессоров, трубопроводчик линейный, водитель автомобиля, помощник машиниста тепловоза, дежурный стрелочного поста, составитель поездов, приемосдатчик груза и багажа.

Значительную долю в прогнозной кадровой потребности занимает потребность в кадрах по сфере экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» (4,1 тыс. человек, или 13,0% от общей потребности в кадрах по всем видам экономической деятельности), в том числе по таким видам деятельности, как «Добыча сырой нефти и природного газа» (2,0 тыс. человек, или 49,1% от общей потребности по сфере), «Добыча угля» (1,6 тыс. человек, или 38,3% от общей потребности по сфере).

Потребность в кадрах по вышеуказанным видам деятельности составила 3,6 тыс. человек (96,7% от общей потребности по сфере), из нее наибольшая потребность формируется СПО-профессиями и составляет 2,7 тыс. человек, или 66,4% от общей потребности по указанным видам деятельности. Наиболее востребованными профессиями являются такие, как машинист насосных установок, оператор технологических установок, оператор по добыче нефти и газа, проходчик, машинист экскаватора, машинист бульдозера.

При этом наибольшая востребованность в специалистах в сфере добычи полезных ископаемых наблюдается у крупных предприятий республики (3,5 тыс. человек, или 85,4% от общей потребности сферы): АО «Воркутауголь» (МО ГО «Воркута») и ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» (МО ГО «Усинск»).

По данным ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» потребность в кадрах обусловлена в том числе реализацией инвестиционных проектов (потребность в рамках инвестпроектов – 1178 человек в период 2021-2027 годов, что составляет 60% от общей потребности компании), разработки пермокарбоновой залежи Усинского месторождения, Кыртаельского месторождения, Ярегского нефтяного месторождения и освоения Восточно-Ламбейшорского месторождения.

Потребность в кадрах по видам деятельности «Добыча металлических руд» и «Предоставление услуг в области добычи полезных ископаемых» сформирована СПО-профессиями 290 и 226 человек соответственно.

В обрабатывающей сфере промышленности наиболее высокая потребность в кадрах наблюдается в таких видах деятельности, как «Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения» (0,6 тыс. человек, или 32,3% от общей потребности сферы), «Производство бумаги и бумажных изделий» (0,6 тыс. человек, или 30,5% от общей потребности сферы), «Производство текстильных изделий» (0,2 тыс. человек, или 12,6% от общей потребности сферы).

В прогнозируемом периоде наибольшая потребность в специалистах по данным видам деятельности приходится на СПО-профессии и ВО-бакалавриат, а именно 1,2 тыс. человек, или 64,2% от общей потребности по сфере. Наиболее востребованными являются профессии: оператор иглопробивного оборудования, отделочник ткани, оператор установок и линий обработки пиломатериалов,

машинист трелевочной машины, водитель погрузчика, стропальщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию, оператор установок и линий обработки пиломатериалов, оператор сушильных установок, оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке, контролер деревообрабатывающего производства, бакалавры по направлениям подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника», «Электроэнергетика и электротехника», «Технологические машины и оборудование».

Небольшая потребность в кадрах имеется по СПО-специальностям (99 человек), ВО-бакалавриат (189 человек), ВО-магистратура (104 человека), ВО-специалитет (5 человек).

По результатам отбора работодателей для включения в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми и работодателем заключается соглашение об участии в Региональной программе, на основании которого работодателю выдается сертификат.

Сертификат является документом, подтверждающим участие работодателя в Региональной программе и дающим право на получение финансовой поддержки. С каждым работником, привлеченным для трудоустройства в Республику Коми из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, работодатель обязан заключить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет.

Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, Порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, утверждены приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми от 24 мая 2021 г. № 693 «О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов».

Порядок предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, установлен в приложении 10 к Государственной программе Республики Коми «Содействие занятости населения».

Соглашения об участии в Региональной программе заключены с ООО «РГС-Мед», ООО Тепличный комплекс «Сосногорский», АО «Монди Сыктывкарский ЛПК», ООО «Талисман», ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

1. ООО «РГС-Мед» Поликлиника РГС-МЕД - многопрофильная медицинская организация, осуществляющая комплексную консультативно-диагностическую, лечебную и профилактическую медицинскую помощь по

широкому спектру медицинских специальностей, работающая на территории Республики Коми с сентября 2004 года.

Привлечение работников связано с острой потребностью организации в высококвалифицированном врачебном персонале и его недостаточным наличием на территории Республики Коми.

11 квалифицированных специалистов по профессиям: «врач – эндоскопист», «врач – терапевт», «врач - невролог», «врач - оториноларинголог», «врач – офтальмолог», «старший фельдшер», «фельдшер здравпункта», планируется привлечь для проведения медицинского обследования пациентов, назначения лечения пациентам, контроль его эффективности и безопасности, проведения и контроля эффективности медицинской реабилитации пациентов, в том числе при реализации индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, проведения и контроля эффективности мероприятий по профилактике и формированию здорового образа жизни, санитарно-гигиеническому просвещению населения, оказания медицинской помощи в экстренной форме.

Для привлечения и трудоустройства специалистов из другого субъекта Российской Федерации в рамках Региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата стоимости транспортных расходов по переезду к месту работы в Республике Коми работнику и членам его семьи (супруге или супругу, несовершеннолетним детям) по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда: железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского (скорого) поезда; воздушным транспортом - в салоне экономического класса самолетов; автомобильным транспортом – в автотранспортных средствах общего пользования; внутренним водным транспортом - на местах 3 категории кают судов транспортных маршрутов; оплата расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) не свыше 5 тонн на семью в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы), или провоза багажа до 200 кг воздушным транспортом; выплата единовременного пособия на обустройство в размере, установленном локальными нормативными актами работодателя, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; оплата найма или аренды жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; выплата работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере до 80% установленного работодателем должностного оклада.

2. ООО Тепличный комплекс «Сосногорский» (далее – ТК «Сосногорский») расположен в Республике Коми, муниципальном районе «Сосногорск», в юго-восточной части города Сосногорска.

Проект Тепличный комплекс «Сосногорский» — это проект высокотехнологичного тепличного комплекса площадью 11,9 га для выращивания овощ-

ной продукции защищенного грунта. Комплекс был введен в эксплуатацию в 4 квартале 2019 года. Инвестиционный проект предусматривает применение передового инновационного оборудования и технологий.

Цель всего проекта - на постоянной основе обеспечивать население Республики Коми экологически чистой овощной продукцией защищенного грунта (томат и огурцы). Проект направлен на увеличение производства экологически чистой овощной продукции во внесезонный период.

В теплицах пятого поколения ТК «Сосногорский» применяются передовое инновационное оборудование и голландская технология выращивания овощей Ultra Clima.

Ежегодно планируется выпускать 8 тыс. тонн (огурцы - 5 тыс. тонн, томаты - 3 тыс. тонн). Количество рабочих мест по состоянию на 01.07.2021 составляет 246 единиц.

В связи с отсутствием на рынке труда региона квалифицированных специалистов в области агрономии планируется привлечь работника на должность «агроном по карантину, мониторингу и защите растений» для осуществления работы по борьбе с вредителями и болезнями сельскохозяйственных растений, составления схем защиты и минерального питания, контроля эффективности применения средств защиты растений (СЗР) и сроков проведения обработки, ведения учета по СЗР.

Для привлечения и трудоустройства специалиста из другого субъекта Российской Федерации в рамках Региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата стоимости транспортных расходов по переезду к месту работы в Республике Коми работнику и членам его семьи (супруге или супругу, несовершеннолетним детям) по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда: железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского (скорого) поезда; воздушным транспортом – в салоне экономического класса самолетов; автомобильным транспортом – в автотранспортных средствах общего пользования; внутренним водным транспортом – на местах 3 категории кают судов транспортных маршрутов; оплата расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) не свыше 5 тонн на семью в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы), или провоза багажа до 200 кг воздушным транспортом; выплата единовременного пособия на обустройство в размере, установленном локальными нормативными актами работодателя, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; оплата найма или аренды жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; выплата работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере до 80% установленного работодателем должностного оклада.

3. АО «Монди Сыктывкарский ЛПК» (акционерное общество «Монди Сыктывкарский ЛПК») - одно из ведущих предприятий целлюлозно-бумажной промышленности России и крупнейший производитель бумаги в стране.

Сыктывкарский комбинат входит в подразделение «Mondi Uncoated Fine Paper» - Немелованные высококачественные бумаги Группы Mondi.

Предприятие, основанное в 1969 году, обладает современным оборудованием и использует новейшие технологии производства. Комбинат выпускает более 1,1 млн тонн продукции в год – это офисная, офсетная, газетная бумага, тарный картон и сухая товарная целлюлоза. Самый известный бренд компании – бумага «Снегурочка», лидер рейтинга российских товаров среди офисных бумаг.

«Монди СЛПК» - предприятие полного производственного цикла: от заготовки древесины до выпуска продукции и отгрузки ее клиентам. Лесоуправление и цепочка поставки лесопродукции предприятия сертифицированы в соответствии со стандартами Лесного попечительского совета (Forest Stewardship Council ®) FSC- C 119916, а также по схемам PEFC и ISO 14001.

На «Монди СЛПК» функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ), в которую входят системы менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны труда и здоровья, а также элементы устойчивого лесопользования и гигиенической безопасности. Система позволяет обеспечить достижение общей цели – создавать решения для успеха клиентов, приносить им пользу в соответствии с принципами устойчивого развития.

При «Монди СЛПК» функционирует Лечебно-профилактическое объединение АО «Монди СЛПК», на базе которого осуществляется осмотр работников предприятия, профилактика их заболеваний, лечение. Лечебно-профилактическое объединение АО «Монди СЛПК» испытывает дефицит медицинских кадров, в связи с чем из других субъектов Российской Федерации планируется привлечь для оказания квалифицированной медицинской помощи, проведения предварительных и периодических медицинских осмотров врача-невролога, главную медицинскую сестру, врача функциональной диагностики.

Для привлечения и трудоустройства специалистов из другого субъекта Российской Федерации в рамках Региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата стоимости транспортных расходов по переезду к месту работы в Республике Коми работнику и членам его семьи (супруге или супругу, несовершеннолетним детям) по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда: железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского (скорого) поезда; воздушным транспортом - в салоне экономического класса самолетов; автомобильным транспортом – в автотранспортных средствах общего пользования; внутренним водным транспортом - на местах 3 категории кают судов транспортных маршрутов; оплата расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) не свыше 5 тонн на семью в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы), или провоза багажа до 200 кг воздушным

транспортом; выплата единовременного пособия на обустройство в размере, установленном локальными нормативными актами работодателя, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; оплата найма или аренды жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; выплата работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере до 80% установленного работодателем должностного оклада.

4. ООО «Талисман» занимается производством электромонтажных работ, оказывает услуги по пожарной безопасности.

В 2021 году предприятие планирует продление действия лицензии МЧС России – деятельность работ по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, а также получение аккредитации МЧС России по виду деятельности «Обследование объекта защиты, проведение расчетов по оценке пожарного риска, подготовка вывода о выполнении (невыполнении) условий соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности и разработка мер по обеспечению выполнения условий, при которых объект защиты будет соответствовать требованиям пожарной безопасности».

В связи с отсутствием на рынке труда специалистов необходимой квалификации в рамках Региональной программы планируется привлечь 2 инженеров, имеющих высшее образование по специальности техносферная безопасность, для оказания услуг в области техносферной и пожарной безопасности: монтаж систем охранно-пожарной безопасности и эвакуации при пожаре, монтаж систем ФЭС (фотолюминесцентные эвакуационные системы), консультации по техносферной и пожарной безопасности, проведение расчетов по оценке пожарных рисков.

Для привлечения и трудоустройства специалистов из другого субъекта Российской Федерации в рамках Региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата стоимости транспортных расходов по переезду к месту работы в Республике Коми работнику и членам его семьи (супруге или супругу, несовершеннолетним детям) по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда: железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского (скорого) поезда; воздушным транспортом - в салоне экономического класса самолетов; автомобильным транспортом – в автотранспортных средствах общего пользования; внутренним водным транспортом - на местах 3 категории кают судов транспортных маршрутов; оплата расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) не свыше 5 тонн на семью в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы), или провоза багажа до 200 кг воздушным транспортом; оплата стоимости проживания в период нахождения в пути к ме-

сту работы в Республике Коми работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) в размере фактических расходов; выплата единовременного пособия на обустройство в размере, установленном локальными нормативными актами работодателя, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; оплата найма или аренды жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника; оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства в размере фактических расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование; выплата работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере до 80% установленного работодателем должностного оклада.

5. ООО «Лукойл-Коми» (ЛУКОЙЛ-Коми) – крупнейший недропользователь Северо-Западного федерального округа России. Предприятие зарегистрировано в 2001 году, является 100% дочерним обществом ПАО «ЛУКОЙЛ».

Организация работает в Тимано-Печорской нефтегазонасной провинции и занимается геологическим изучением, разведкой, поиском и добычей углеводородного сырья, реализацией нефти, газа, продукции газопереработки, а также транспортировкой нефти и газа. По добыче ЛУКОЙЛ-Коми занимает 2 место среди дочерних обществ ПАО «ЛУКОЙЛ». Общая численность сотрудников — более 7,1 тысячи человек.

ЛУКОЙЛ-Коми реализует проекты по разведке и добыче на территории 8 муниципальных образований: городских округов «Усинск», «Ухта», «Вуктыл», муниципальных районов «Печора», «Сосногорск», «Ижемский», «Усть-Цилемский» (РК) и «Заполярный район» (НАО).

В состав организации входят три территориальных производственных предприятия — «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз», «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз», «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз», а также обособленные структурные подразделения — Нефтешахтное производственное предприятие «Яреганефть», Усинский газоперерабатывающий завод и Управление производственно-технической комплекции.

Предприятие разрабатывает 64 нефтяных и 1 газовое месторождение в Республике Коми и Ненецком автономном округе.

Для выполнения производственной программы по добыче нефти в связи с отсутствием квалифицированных специалистов на рынке труда республики планируется привлечение 35 работников из других субъектов Российской Федерации по профессиям: «ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии», «начальник отдела подготовки нефти», «ведущий специалист отдела охраны труда, промышленной безопасности ЧС», «начальник отдела охраны окружающей среды», «ведущий геолог отдела мониторинга разработки нефтя-

ных и газовых месторождений», «ведущий инженер по бурению ОССС по СРС технологического управления», «инженер по бурению 2 категории ОССС по СРС технологического управления», «ведущий инженер по бурению центра сопровождения бурения технологического управления», «ведущий инженер отдела бурения по ТПП», «ведущий специалист отдела контроля смет и затрат управления планирования и анализа», «инженер по землеустройству 2 категории управления операций с имуществом и земельными участками», «ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии ТПП», «ведущий инженер по метрологии отдела автоматизации и метрологии ТПП», «ведущий инженер производственного отдела обустройства месторождений и ремонта ТПП», «инженер 1 категории производственного отдела обустройства месторождений и ремонта ТПП», «ведущий инженер (по трубопроводному транспорту) ЦИТС ТПП», «технолог КЦДНГ-2 ТПП», «технолог 2 категории КЦДНГ – 4 ТПП», «мастер цеха сервисного обслуживания ТПП», «начальник отдела бурения по ТПП», «ведущий специалист отдела бурения», «ведущий экономист отдела контроля смет и затрат управления планирования и анализа», «ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством КЦДНГ-I ТПП», «технолог 2 категории КЦДНГ-I ТПП», «главный энергетик - начальник отдела главного энергетика НШПП», «ведущий инженер отдела добычи нефти НШПП», «инженер по промышленной безопасности 1 категории отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды НШПП», «руководитель группы автоматизации и метрологии НШПП», «ведущий инженер отдела экспертизы проектов и смет НШПП», «начальник смены ЦИТС», «горный мастер НШПП», «главный инженер нефтешахты № 3 НШПП», «маркшейдер 1 категории маркшейдерской службы», «геодезист 1 категории маркшейдерской службы НШПП».

Для привлечения и трудоустройства специалистов из другого субъекта Российской Федерации в рамках Региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата найма или аренды жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не превышающем объем финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника.

Перечень работодателей – участников Региональной программы и объемы финансирования приведены в приложении № 2 к Региональной программе.

5. Сроки и этапы реализации Региональной программы

Региональная программа разрабатывается на 2021 год.

Корректировка Региональной программы проводится с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Региональной программы, достижения целевых показателей, рынка труда и миграционных потоков, анализа социально-экономического развития в Республике Коми и в муниципальных образованиях, на территории которых реализуются инвестиционные проекты, требующие привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

6. Финансовое обеспечение реализации Региональной программы

Финансирование мероприятий Региональной программы в 2021 году планируется обеспечить за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, а также средств, предусмотренных в виде субсидий, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов.

Общий объем финансирования Региональной программы в 2021 году составляет 13 500,0 тыс. руб.:

за счет средств республиканского бюджета Республики Коми – 4 050,0 тыс. руб.;

за счет средств федерального бюджета – 9 450,0 тыс. руб.

Средства для финансирования Региональной программы запланированы в рамках Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 октября 2019 г. № 512.

Данные о финансовом обеспечении Региональной программы приведены в приложении № 3 к Региональной программе.

7. Перечень программных мероприятий Региональной программы

Перечень программных мероприятий Региональной программы структурирован по разделам и включает мероприятия, направленные на их решение.

План мероприятий по реализации Региональной программы с закреплением сроков выполнения и ответственных исполнителей приведен в приложении № 4 к Региональной программе.

8. Эффективность и результативность реализации Региональной программы

Основные показатели эффективности и результативности Региональной программы предусматривают достижение следующих показателей:

1. Доля граждан и работодателей, проинформированных по вопросам трудовой мобильности, в том числе по годам:

2021 год – 90,0%.

2. Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональных программ в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением, в том числе по годам:

2021 год – 91,0%.

3. Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения, в том числе по годам:

2021 год – 90,0%.

4. Численность работников, привлеченных работодателями для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, в том числе по годам:

2021 год – 60 чел.

Реализация Региональной программы в 2021 году позволит сократить дефицит трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, и снизить привлечение иностранных работников в регионе.

В результате реализации мероприятий Региональной программы планируется создать 60 новых рабочих места посредством привлечения кадров из других субъектов Российской Федерации.

Региональная программа считается эффективной при достигнутых значениях целевых индикаторов, приведенных в приложении № 1 к Региональной программе, и показателя исполнения финансирования мероприятий Региональной программы, равных от 85 до 100 процентов.

Методика оценки эффективности реализации Региональной программы приведена в приложении № 5 к Региональной программе.

9. Управление реализацией Региональной программы и контроль за ходом ее реализации

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Коми, осуществляющим взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости и ответственным за реализацию мероприятий Региональной программы, является Министерство.

Министерство осуществляет:

финансовое обеспечение реализации мероприятий Региональной программы;

подготовку информации и отчетов о выполнении Региональной программы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Региональной программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Региональной программы.

Контроль за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля, в том числе путем проведения проверок и путем запросов с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к региональной программе Республики Коми
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях Региональной программы

N пп	Наименование целевого индикатора и показателя	Единица измерения	Значения индикатора и показателя по годам	
			2020 (факт)	2021 (план)
1	2	3	4	5
1.	Доля граждан и работодателей, проинформированных по вопросам трудовой мобильности	%	100,0	90,0
2.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональных программ в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением	%	-	91,0
3.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения	%	-	90,0
4.	Численность работников, привлеченных работодателями для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	чел.	-	60

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к региональной программе Республики Коми
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей - участников региональной программы Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов» и объемы финансирования на 2021 год

	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1.	Общество с ограниченной ответственностью «РГС-Мед» (по согласованию)	11	врач-эндоскопист – 1; врач-терапевт - 2; врач-невролог – 2; врач-оториноларинголог - 1; врач-офтальмолог – 1; старший фельдшер– 4	всего, в том числе:	2 475,0
				средства федерального бюджета	1 732,5
				средства республиканского бюджета	742,5
2.	Общество с ограниченной ответственностью Тепличный комплекс «Сосногорский» (по согласованию)	1	агроном по карантину, мониторингу и защите растений - 1	всего, в том числе:	225,0
				средства федерального бюджета	157,5
				средства республиканского бюджета	67,5
3.	Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Коми» (по согласованию)	35	ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии - 1; начальник отдела подготовки нефти	всего, в том числе:	7 875,0
				средства федерального бюджета	5 512,5

1	2	3	4	5	6
			<p>- 1; ведущий специалист отдела охраны труда, промышленной безопасности ЧС – 1; начальник отдела охраны окружающей среды – 1; ведущий геолог отдела мониторинга разработки нефтяных и газовых месторождений – 1; ведущий инженер по бурению ОССС по СРС технологического управления – 1; инженер по бурению 2 категории ОССС по СРС технологического управления – 1; ведущий инженер по бурению центра сопровождения бурения технологического управления – 1; ведущий инженер отдела бурения по ТПП – 1; ведущий специалист отдела контроля смет и затрат управления планирования и анализа – 1; инженер по землеустройству 2 категории управления операций с имуществом и земельными участками – 1; ведущий инженер отдела автоматизации и метрологии ТПП – 1; ведущий инженер по метрологии отдела автоматизации и метрологии ТПП – 1;</p>	<p>средства республиканского бюджета</p>	<p>2 362,5</p>

1	2	3	4	5	6
			<p>ведущий инженер производственного отдела обустройства месторождений и ремонта ТПП – 1; инженер 1 категории производственного отдела обустройства месторождений и ремонта ТПП – 1; ведущий инженер (по трубопроводному транспорту) ЦИТС ТПП – 1; технолог КЦДНГ-2 ТПП – 1; технолог 2 категории КЦДНГ-4 ТПП – 1; мастер цеха сервисного обслуживания ТПП – 1; начальник отдела бурения по ТПП – 1; ведущий специалист отдела бурения – 1; ведущий экономист отдела контроля смет и затрат управления планирования и анализа – 1; ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством КЦДНГ-1 ТПП – 1; технолог 2 категории КЦДНГ-1 ТПП – 1; главный энергетик - начальник отдела главного энергетика НШПП – 1; ведущий инженер отдела добычи нефти НШПП – 1; инженер по промышленной безопасности 1 категории отдела охра-</p>		

1	2	3	4	5	6
			ны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды НШПП – 1; руководитель группы автоматизации и метрологии НШПП – 1; ведущий инженер отдела экспертизы проектов и смет НШПП – 1; начальник смены ЦИТС – 1; горный мастер НШПП – 2; главный инженер нефтешахты № 3 НШПП – 1; маркшейдер 1 категории маркшейдерской службы – 1; геодезист 1 категории маркшейдерской службы НШПП - 1		
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Талисман» (по согласованию)	2	инженер Техносферная безопасность – 1; инженер ФЭС - 1	всего, в том числе:	450,0
				средства федерального бюджета	315,0
				средства республиканского бюджета	135,0
5.	Акционерное общество «Монди Сыктывкарский ЛПК» (по согласованию)	3	врач-невролог – 1; главная медицинская сестра – 1; врач функциональной диагностики – 1	всего, в том числе:	675,0
				средства федерального бюджета	472,5
				средства республиканского бюджета	202,5

*численность работников, запланированных к привлечению работодателями для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, запланирована в количестве 60 человек.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к региональной программе Республики Коми
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Финансовое обеспечение Региональной программы*

Статус	Наименование программы	Источник финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы:
			2021 год
1	2	3	4
Региональная программа	Повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	13 500,0
		республиканский бюджет Республики Коми	13 500,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	9 450,0
Мероприятие	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам региональной программы Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	всего	13 500,0
		республиканский бюджет Республики Коми	13 500,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	9 450,0

*Финансирование предусмотрено в рамках основного мероприятия 4.2.3. «Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» подпрограммы 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 октября 2019 г. № 512.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к региональной программе Республики Коми
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

ПЛАН
мероприятий по реализации Региональной программы

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности			
1.	Участие в наполнении информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» информацией, включая сведения о Республике Коми, инвестиционных проектах, реализуемых в регионе, и пр.	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство)	Ежедневное обновление вакансий в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»
2.	Проведение на сайте Управления занятости Министерства www.komitrud.ru онлайн-анкетирования для определения трудовой мобильности граждан	Министерство, государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (далее – ГУ РК ЦЗН) (по согласованию)	Проведен опрос граждан с целью определения их трудовой мобильности
3.	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания	Министерство, ГУ РК ЦЗН (по согласованию)	В 2021 году проинформировано не менее 30000 граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания
2. Содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты, в привлечении трудовых ресурсов, в том числе			

1	2	3	4
высококвалифицированных специалистов, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень			
4.	Взаимодействие с работодателями с целью повышения качества вакансий вахтовым методом и популяризации работы вахтовым методом	Министерство, ГУ РК ЦЗН (по согласованию)	Трудоустроено не менее 400 граждан по вахтовому методу
4.1.	Содействие безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве вахтовым методом	ГУ РК ЦЗН (по согласованию)	
5.	Организация и проведение межсубъектных и внутререгиональных ярмарок вакансий, в том числе с помощью видеосвязи	Министерство, ГУ РК ЦЗН (по согласованию)	Проведено не менее 1 ярмарки вакансий
6.	Содействие работодателям в подборе на вакантные рабочие места, предлагаемые для привлечения иностранных работников, работников из числа граждан Республики Коми	Министерство, ГУ РК ЦЗН (по согласованию)	Трудоустроено не менее 20 граждан Республики Коми на вакантные рабочие места, предлагаемые для привлечения иностранных работников
7.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан с целью их трудоустройства на вакантные рабочие места, предлагаемые для привлечения иностранных работников	ГУ РК ЦЗН (по согласованию)	Направлены не менее 20 граждан Республики Коми на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
8.	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам региональной программы Республики Коми «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	Министерство	Финансовая поддержка предоставлена работодателям, заключившим соглашение с Министерством о предоставлении финансовой поддержки

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к региональной программе Республики Коми
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

МЕТОДИКА

оценки эффективности реализации Региональной программы

1. Оценка эффективности реализации Региональной программы осуществляется ответственным исполнителем Региональной программы по итогам ее исполнения за отчетный период на основании фактически достигнутых значений целевых индикаторов, приведенных в приложении № 1 к Региональной программе, и показателя исполнения финансирования мероприятий Региональной программы (далее – показатель).

Эффективность реализации Региональной программы определяется по формуле:

$$\text{Эф} = \frac{\sum T_i}{n_i} \times 100\%,$$

где:

Эф - эффективность реализации Региональной программы;

T_i - значение оценки эффективности реализации Региональной программы;

n_i - количество индикаторов и показателей.

2. Оценка степени достижения запланированных значений целевых индикаторов и показателя определяется по формуле:

$$T_i = T_i^{\text{факт}} / T_i^{\text{план}},$$

где:

$T_i^{\text{факт}}$ - фактически достигнутое по итогам года значение целевого индикатора и показателя;

$T_i^{\text{план}}$ – плановое значение целевого индикатора и показателя, предусмотренного Региональной программой.

Региональная программа признается эффективной при значении Эф, равном от 85 до 100 процентов.

Итоговая оценка программы (в процентах)	Качественная оценка программы
85-100	Эффективна
70-84,99	Умеренно эффективна
50-69,99	Адекватна
0-49,99	Неэффективна
Результаты отсутствуют	Результаты не проявлены