



# КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2019 г. № 512

г. Сыктывкар

### Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»

1. Утвердить Государственную программу Республики Коми «Содействие занятости населения» согласно приложению № 1.
2. Приостановить действие постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения» до 31 марта 2020 года (включительно).
3. Признать утратившими силу некоторые постановления Правительства Республики Коми по перечню согласно приложению № 2.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми в области содействия занятости населения.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года, за исключением пункта 3, который вступает в силу с 1 апреля 2020 года

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми  
Руководитель Администрации  
Главы Республики Коми



М. Порядин

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением Правительства Республики Коми  
 от 30 октября 2019 г. № 512  
 (приложение № 1)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА**  
 Республики Коми «Содействие занятости населения»

**ПАСПОРТ**  
 Государственной программы Республики Коми «Содействие  
 занятости населения» (далее - Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
Соисполнители Программы	-
Участники Программы	Министерство национальной политики Республики Коми; Министерство здравоохранения Республики Коми; Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Коми (далее – Управление Роспотребнадзора по Республике Коми)
Подпрограммы Программы	1) Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов; 2) Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Республике Коми; 3) Оказание содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом; 4) Повышение мобильности трудовых ресурсов; 5) Улучшение условий и охраны труда
Программно-целевые инструменты Программы	-
Цель Про-	Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

граммы		
Задачи Программы	<p>1) содействие в реализации прав граждан в сфере занятости;</p> <p>2) создание условий для осуществления трудовой деятельности, профессиональной адаптации на рабочем месте инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом потребностей и рекомендаций в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида;</p> <p>3) обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа по переселению);</p> <p>4) привлечение работников для трудоустройства в организации, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Коми, из других субъектов Российской Федерации;</p> <p>5) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p>	
Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>1) уровень регистрируемой безработицы (ежегодно) (%);</p> <p>2) уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) (ежегодно) (%);</p> <p>3) доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости (ежегодно) (%);</p> <p>4) доля трудоустроенных участников Государственной программы по переселению и членов их семей, прибывших в Республику Коми (ежегодно) (%);</p> <p>5) отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (ежегодно) (%);</p> <p>6) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (ежегодно) (%)</p>	
Этапы и сроки реализации Программы	2020 - 2025 годы	
Объемы финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных законом о республиканском бюджете Республики Коми, составит 2 551 709,7 тыс. рублей, в том числе по годам:</p>	<p>Общий объем финансирования Программы с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Коми составит 2 551 709,6 тыс. рублей, в том</p>

	<p>2020 год – 838 763,7 тыс. рублей;  2021 год – 858 842,5 тыс. рублей;  2022 год – 854 103,4 тыс. рублей;  из них:</p> <p>1) средства республиканского бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 2 545 569,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 836 963,7 тыс. рублей;  2021 год – 856 022,5 тыс. рублей;  2022 год – 852 583,4 тыс. рублей;  из них средства федерального бюджета 1 660 797,9 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 549 949,2 тыс. рублей;  2021 год – 554 404,2 тыс. рублей;  2022 год – 556 444,5 тыс. рублей;</p> <p>2) средства местных бюджетов 6 140,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 1 800,0 тыс. рублей;  2021 год – 2 820,0 тыс. рублей;  2022 год – 1 520,0 тыс. рублей</p>	<p>числе по годам:  2020 год – 838 763,7 тыс. рублей;  2021 год – 858 842,5 тыс. рублей;  2022 год – 854 103,4 тыс. рублей;  из них:</p> <p>1) средства республиканского бюджета Республики Коми согласно сводной бюджетной росписи республиканского бюджета Республики Коми 2 545 569,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 836 963,7 тыс. рублей;  2021 год – 856 022,5 тыс. рублей;  2022 год – 852 583,4 тыс. рублей;  из них средства федерального бюджета 1 660 797,9 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 549 949,2 тыс. рублей;  2021 год – 554 404,2 тыс. рублей;  2022 год – 556 444,5 тыс. рублей;</p> <p>2) средства местных бюджетов 6 140,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 1 800,0 тыс. рублей;  2021 год – 2 820,0 тыс. рублей;  2022 год – 1 520,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>сохранение ситуации на рынке труда стабильной и управляемой;  недопущение к 2025 году роста уровня общей безработицы более чем 7,0% к численности рабочей силы;  недопущение к 2025 году роста зарегистрированной безработицы более 1,7% к численности рабочей силы;  отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, к 2025 году составит не менее 66,0%;  повышение доли трудоустроенных инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, с 52,0% в 2018 году до 57,0% в 2025 году;  ежегодно предоставлена единовременная финансовая помощь не менее 80 соотечественникам, проживающим за рубежом, и членам их семей;  снижение к 2025 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 29,4%</p>	

**ПАСПОРТ**  
 подпрограммы «Управление региональным рынком труда,  
 регулирование процессов формирования и использования  
 трудовых ресурсов» (далее - Подпрограмма 1)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (соисполнитель Программы)	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
Участники Подпрограммы 1	-
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 1	-
Цель Подпрограммы 1	Содействие в реализации прав граждан в сфере занятости
Задачи Подпрограммы 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу;</li> <li>2) содействие созданию необходимых условий для рационального использования трудовых ресурсов;</li> <li>3) реализация мер социальной поддержки безработных и ищущих работу граждан;</li> <li>4) реализация полномочий по надзору и контролю в сфере содействия занятости населения</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) число реализованных народных проектов в сфере занятости населения (ежегодно) (ед.);</li> <li>2) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) (чел.);</li> <li>3) удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (ежегодно) (%);</li> <li>4) уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста (ежегодно) (%);</li> <li>5) доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством оказания</li> </ol>

	<p>государственных услуг в сфере занятости населения (ежегодно) (%);</p> <p>6) средняя продолжительность безработицы (ежегодно) (мес.);</p> <p>7) доля лиц трудоспособного возраста, занятых в неформальном секторе, с которыми заключены трудовые договоры, от установленного Рострудом показателя (ежегодно) (%);</p> <p>8) коэффициент напряженности на рынке труда (ежегодно) (чел./на вакансию);</p> <p>9) доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты, от общего числа безработных граждан (ежегодно) (%);</p> <p>10) удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения законодательства о занятости населения (ежегодно) (%)</p>	
<p>Этапы и сроки реализации Подпрограммы 1</p>	<p>2020 - 2025 годы</p>	
<p>Объемы финансирования Подпрограммы 1</p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 1 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных законом о республиканском бюджете Республики Коми, составит 2 518 124,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 826 068,7 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 841 647,5 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 850 408,4 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>1) средства республиканского бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 2 511 984,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 824 268,7 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 838 827,5 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 848 888,4 тыс. рублей;</p> <p>из них средства федерального бюджета 1 642 715,9 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 542 879,2 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 544 184,2 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 555 652,5 тыс. рублей;</p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 1 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Коми составит 2 518 124,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 826 068,7 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 841 647,5 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 850 408,4 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>1) средства республиканского бюджета Республики Коми согласно сводной бюджетной росписи республиканского бюджета Республики Коми 2 511 984,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 824 268,7 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 838 827,5 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 848 888,4 тыс. рублей;</p> <p>из них средства федерального бюджета 1 642 715,9 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 542 879,2 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 544 184,2 тыс. рублей;</p>

	2) средства местных бюджетов 6 140,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 1 800,0 тыс. рублей; 2021 год – 2 820,0 тыс. рублей; 2022 год – 1 520,0 тыс. рублей	2022 год – 555 652,5 тыс. рублей; 2) средства местных бюджетов 6 140,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 1 800,0 тыс. рублей; 2021 год – 2 820,0 тыс. рублей; 2022 год – 1 520,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 1	повышение профессионально-квалификационного уровня незанятых и безработных граждан; повышение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, до 78,2% к 2024 году; снижение коэффициента напряженности на рынке труда к 2025 году до 0,7 чел. на одну вакансию; сокращение средней продолжительности безработицы (на конец периода) к 2025 году до 3,7 мес.	

### ПАСПОРТ

подпрограммы «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Республике Коми»  
(далее - Подпрограмма 2)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 2 (соисполнитель Программы)	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
Участники Подпрограммы 2	-
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 2	-
Цель Подпрограммы 2	Создание условий для осуществления трудовой деятельности, профессиональной адаптации на рабочем месте инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом потребностей и рекомендаций в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида
Задачи Подпрограммы 2	1) оказание индивидуальной помощи незанятым инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при их трудоустройстве, создание условий для осуществления ими трудовой деятельности;

	2) создание и сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы 2	<p>1) доля инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования от числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости (ежегодно) (%);</p> <p>2) доля завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных инвалидов (ежегодно) (%);</p> <p>3) доля инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения среднего профессионального образования (ежегодно) (%);</p> <p>4) доля инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения высшего образования (ежегодно) (%)</p>	
Этапы и сроки реализации Подпрограммы 2	2020 - 2025 годы	
Объемы финансирования Подпрограммы 2	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 2 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных законом о республиканском бюджете Республики Коми, составит 6 900,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 6 900,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 2 300,0 тыс. рублей</p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 2 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Коми составит 6 900,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 6 900,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 2 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 2 300,0 тыс. рублей</p>



Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 2	<p>повышение доли завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование безработных инвалидов, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных инвалидов до 8,7% к 2025 году;</p> <p>расширение возможности для трудоустройства инвалидов молодого возраста;</p> <p>повышение доли инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения среднего профессионального и высшего образования, до 77,0% к 2025 году</p>
--	--

\* под инвалидом молодого возраста понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

### ПАСПОРТ

подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом»  
(далее - Подпрограмма 3)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 3 (соисполнитель Программы)	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
Участники Подпрограммы 3	Министерство национальной политики Республики Коми; Министерство здравоохранения Республики Коми
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 3	-
Цель Подпрограммы 3	Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа по переселению)
Задачи Подпрограммы 3	<p>1) создание правовых, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Республику Коми;</p> <p>2) сокращение дефицита трудовых ресурсов путем привлечения высококвалифицированных и квалифицированных специалистов из числа соотечественников в сферы экономики Рес-</p>

	публики Коми, содействие развитию малого и среднего предпринимательства	
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы 3	<p>1) численность участников Государственной программы по переселению и членов их семей, прибывших в Республику Коми и поставленных на учет в Министерстве внутренних дел по Республике Коми (ежегодно) (чел.);</p> <p>2) доля соотечественников, получивших положительное решение на въезд в Республику Коми при рассмотрении заявлений (ежегодно) (%);</p> <p>3) доля участников Государственной программы по переселению (без учета членов их семей), имеющих профессиональное образование, в общем количестве соотечественников, прибывших в Республику Коми (ежегодно) (%);</p> <p>4) доля участников Государственной программы по переселению и трудоспособных членов семьи, занятых трудовой, предпринимательской, образовательной и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью (ежегодно) (%)</p>	
Этапы и сроки реализации Подпрограммы 3	2020 - 2025 годы	
Объемы финансирования Подпрограммы 3	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 3 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных законом о республиканском бюджете Республики Коми, составит 3 300,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 3 300,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 3 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Коми составит 3 300,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 3 300,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1 100,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 100,0 тыс. руб-</p>

	из них средства федерального бюджета 2 332,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 770,0 тыс. рублей; 2021 год – 770,0 тыс. рублей; 2022 год – 792,0 тыс. рублей	лей; из них средства федерального бюджета 2 332,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 770,0 тыс. рублей; 2021 год – 770,0 тыс. рублей; 2022 год – 792,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 3	улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства в Республику Коми; ежегодно оказано содействие в переселении на территорию Республики Коми 80 соотечественникам, из них 30 участникам Государственной программы по переселению и 50 членам их семей	

**ПАСПОРТ**  
подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»  
(далее - Подпрограмма 4)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 4 (соисполнитель Программы)	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	
Участники Подпрограммы 4	–	
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 4	-	
Цель Подпрограммы 4	Привлечение работников для трудоустройства в организации, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Коми, из других субъектов Российской Федерации	
Задачи Подпрограммы 4	1) повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности; 2) содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других	

	субъектов Российской Федерации	
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы 4	<p>1) доля граждан и работодателей, проинформированных по вопросам трудовой мобильности (ежегодно) (%);</p> <p>2) численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации (ежегодно) (чел.);</p> <p>3) доля высококвалифицированных специалистов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации (ежегодно) (%);</p> <p>4) доля работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, продолжающих осуществлять трудовую деятельность (ежегодно) (%)</p>	
Этапы и сроки реализации Подпрограммы 4	2020 - 2022 годы	
Объемы финансирования Подпрограммы 4	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 4 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных законом о республиканском бюджете Республики Коми, составит 22 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 9 000,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 13 500,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 22 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 9 000,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 13 500,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>из них средства федерального бюджета 15 750,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 6 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 9 450,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 0,0 тыс. рублей</p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 4 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Коми составит 22 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 9 000,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 13 500,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 22 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 9 000,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 13 500,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>из них средства федерального бюджета 15 750,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 6 300,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 9 450,0 тыс. рублей;</p>

		2022 год – 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 4	Численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов», за период 2020-2022 годов составит ежегодно не менее 40 человек в год	

**ПАСПОРТ**  
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»  
(далее – Подпрограмма 5)

Ответственный исполнитель Подпрограммы 5 (соисполнитель Программы)	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	
Участники Подпрограммы 5	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (по согласованию); Управление Роспотребнадзора по Республике Коми (по согласованию)	
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 5	-	
Цель Подпрограммы 5	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	
Задачи Подпрограммы 5	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</li> <li>2) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</li> <li>3) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</li> <li>4) совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;</li> <li>5) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</li> </ol>	
Целевые индикаторы	1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная	

<p>торы и показатели Подпрограммы 5</p>	<p>оценка условий труда (ежегодно) (ед.);  2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (ежегодно) (%);  3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ежегодно) (ед.);  4) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (ежегодно) (чел.);  5) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (ежегодно) (чел.);  6) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (ежегодно) (чел.);  7) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (ежегодно) (ед.);  8) численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (ежегодно) (чел.);  9) численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда в аккредитованных организациях (ежегодно) (чел.);  10) удельный вес нормативных правовых актов Республики Коми, соответствующих требованиям законодательства в области охраны труда (ежегодно) (%);  11) количество выпущенных информационных бюллетеней по охране труда (ежегодно) (ед.)</p>	
<p>Этапы и сроки реализации Подпрограммы 5</p>	<p>2020 - 2025 годы</p>	
<p>Объемы финансирования Подпрограммы 5</p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 5 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных законом о республиканском бюджете Республики Коми, составит 885,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 295,0 тыс. рублей;  2021 год – 295,0 тыс. рублей;  2022 год – 295,0 тыс. рублей;  из них:  средства республиканского</p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 5 с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Коми составит 885,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 295,0 тыс. рублей;  2021 год – 295,0 тыс. рублей;  2022 год – 295,0 тыс. рублей;  из них:  средства республиканского</p>

	<p>бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 885,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 295,0 тыс. рублей;  2021 год – 295,0 тыс. рублей;  2022 год – 295,0 тыс. рублей</p>	<p>бюджета Республики Коми согласно закону о республиканском бюджете Республики Коми 885,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год – 295,0 тыс. рублей;  2021 год – 295,0 тыс. рублей;  2022 год – 295,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 5</p>	<p>к 2025 году:  снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, с 85 708 человек в 2020 году до 84 275 человек;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 14 человек в год в 2020 году до 9 человек в год;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 день и более с 415 человек в год в 2020 году до 390 человек в год</p>	

Приоритеты и цели реализуемой в Республике Коми государственной политики в сфере занятости населения Республики Коми, общая характеристика участия муниципальных образований в Республике Коми в реализации государственной программы

1. Основная цель и задачи Программы соответствуют приоритетам, целям и основным направлениям социально-экономического развития Республики Коми в области развития рынка труда и обеспечения занятости населения, установленным стратегическими документами на уровне Российской Федерации и Республики Коми.

В числе приоритетных задач развития экономики республики - развитие рынка труда и обеспечение занятости населения, снижение уровня безработицы, увеличение уровня доходов населения.

Целью государственной политики занятости является обеспечение развития гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить трудовую мобильность населения республики с учетом приоритетов развития экономики Республики Коми в период с 2020 года по 2025 год.

Приоритетами реализуемой в Республике Коми государственной политики в сфере занятости населения являются:

содействие созданию благоприятных условий для занятости населения;  
содействие созданию необходимых условий для рационального использования трудовых ресурсов;

повышение профессионально-квалификационного уровня незанятых и безработных граждан;

развитие межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи.

оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением предпенсионного возраста путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста;

улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Республики Коми.

Наиболее уязвимые категории граждан, на защиту которых в первую очередь направлена Программа:

- 1) инвалиды, в том числе инвалиды молодого возраста;
- 2) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- 3) несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет;
- 4) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назнача-



емую досрочно);

- 5) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 6) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- 7) одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- 8) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
- 9) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- 10) граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

2. Программа является основным инструментом в реализации на территории Республики Коми:

национальных проектов, утвержденных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24.12.2018 г.;

Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 г. № 637 (далее – Государственная программа по переселению);

Стратегии социально-экономического развития Республики Коми на период до 2035 года.

Программа включает совокупность взаимосвязанных долгосрочных мероприятий с их соответствующим финансовым, организационным и иным обеспечением, целью реализации которых является достижение эффективной, оптимальной занятости трудоспособного населения региона в сочетании с необходимой социальной поддержкой безработных.

Начиная с 2019 года в Программу интегрированы мероприятия федеральных проектов национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости», разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В частности, в подпрограмму «Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов» включены следующие мероприятия:

переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки их занятости и модернизация инфраструктуры занятости населения в Республике Коми;

организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых от-

ношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости.

Целью реализации Программы является развитие рынка труда и обеспечение занятости населения, что соответствует цели Стратегии социально-экономического развития Республики Коми на период до 2035 года.

Для достижения поставленной цели при реализации Программы будут решены следующие задачи:

- 1) содействие в реализации прав граждан в сфере занятости;
- 2) создание условий для осуществления трудовой деятельности, профессиональной адаптации на рабочем месте инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом потребностей и рекомендаций в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида;
- 3) обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;
- 4) закрепление на территории Республики Коми трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов»;
- 5) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачи определяют конечный результат реализации взаимосвязанных мероприятий в рамках достижения цели Программы.

Полномочия в сфере занятости населения возложены на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

Переданные полномочия реализуются через государственные учреждения Республики Коми – центры занятости населения, расположенные в каждом муниципальном образовании, являющиеся подведомственными государственными учреждениями указанного Министерства.

Органы местного самоуправления муниципальных образований городов и районов республики вправе участвовать в организации и финансировании:

- 1) проведения оплачиваемых общественных работ;
- 2) временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- 3) ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- 4) сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Органы местного самоуправления вправе реализовывать дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения, направленные на привлечение трудовых ресурсов, и осуществлять расходы за счет средств бюджетов муниципальных образований (за исключением финансовых средств, передавае-

мых местному бюджету на осуществление целевых расходов).

3. Перечень и характеристики основных мероприятий государственной программы и ведомственных целевых программ представлены в приложении 1 к Программе (таблица 1).

Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях государственной программы, подпрограмм представлены в приложении 1 к Программе (таблица 2).

Информация по финансовому обеспечению государственной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Коми (с учетом средств федерального бюджета) представлена в приложении 1 к Программе (таблица 3).

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов республиканского бюджета Республики Коми (с учетом средств федерального бюджета), бюджетов государственных внебюджетных фондов Республики Коми, местных бюджетов и юридических лиц на реализацию целей государственной программы представлены в приложении 1 к Программе (таблица 4).

Показатели результативности (результаты) использования субсидий и (или) иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета, представлены в приложении 1 к Программе (таблица 5).

Правила предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Коми бюджетам муниципальных образований на реализацию народных проектов в сфере занятости, прошедших отбор в рамках проекта «Народный бюджет», представлены в приложении 2 к Программе.

Сведения об основных параметрах регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Республика Коми)» представлены в приложении 3 к Программе.

Сведения об отдельных целевых индикаторах и показателях Государственной программы Республики Коми "Содействие занятости населения", характеризующих решение задач по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Республике Коми, установленных федеральными органами исполнительной власти, представлены в приложении 4 к Программе.

В рамках реализации на территории Республики Коми Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637, в Программу включены приложения 5 – 7:

сведения о территории вселения (территория Республики Коми), куда целенаправленно привлекаются участники Государственной программы по переселению, представлены в приложении 5 к Программе;

регламент приема участника Государственной программы по переселению и членов его семьи, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Республики Коми представлен в приложении 6 к Программе;

оценка готовности Республики Коми к приему участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637, в период с 2020 по 2025 год представлена в приложении 7 к Программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Государственной программе Республики Коми  
«Содействие занятости населения»

Таблица 1

**ПЕРЕЧЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКИ**  
основных мероприятий государственной программы и ведомственных целевых программ

N п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный за выполнение ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Срок		Ожидаемый непосредственный результат выполнения ведомственной целевой программы, основного мероприятия (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с целевыми индикаторами и показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Государственная программа Республики Коми "Содействие занятости населения"</b>							
<b>Подпрограмма 1. "Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов"</b>							
<b>Задача 1. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу</b>							
1.	1.1.1. Оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Республики Коми - центрами занятости населения	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно не менее 93,0% граждан удовлетворены полнотой и качеством оказания государственных услуг в сфере занятости населения	Формирование государственных заданий на оказание государственных услуг, предоставление субсидий государственными учреждениями Республики Коми - центрами занятости населения на оказание государственных услуг	ПГП Уровень регистрируемой безработицы (ежегодно); ПП1, 31 Число реализованных народных проектов в сфере занятости населения (ежегодно); ПП1, 31 Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом);

							ПП1, 31 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (ежегодно)
2.	1.1.2. Реализация проекта "Народный бюджет" в сфере занятости населения	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно реализованы народные проекты: в 2020 году не менее 30, в 2021 году не менее 47, в 2022 году не менее 25, в 2023-2025 годах - не менее 20 ежегодно	Благоустройство и ремонт объектов муниципального значения с участием безработных граждан	ПП1, 31 Число реализованных народных проектов в сфере занятости населения (ежегодно); ПП1, 31 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста (ежегодно)
3.	1.P2(1.1.3.) Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в части переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2024	Ежегодно проведено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, согласно установленному плану	Организация дополнительного профессионального образования или повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	ПП1, 31 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста (ежегодно); ПП1, 31 Доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством оказания государственных услуг в сфере занятости населения (ежегодно)

4.	1.РЗ(1.1.4.) Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение» в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2024	Ежегодно доля занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составляет не менее 85,0%	Направление на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	ППП Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) (ежегодно); ППП, 31 Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)
5.	1.ЛЗ(1.1.5.) Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Республике Коми» в части профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации участников регионального проекта	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2022	31.12.2024	Ежегодно проведено профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации не менее 100 участников регионального проекта	Организация обучения сотрудников предприятий - участников регионального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	ППП, 31 Доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством оказания государственных услуг в сфере занятости населения (ежегодно)

6.	1.1.6. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), возмещены расходы на частичную оплату труда 20 работников	Создание постоянных и временных рабочих мест для трудоустройства работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	ППП Уровень регистрируемой безработицы (ежегодно); ППП1, 31 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (ежегодно)
<b>Задача 2.</b> Содействие созданию необходимых условий для рационального использования трудовых ресурсов							



7.	1.2.1. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Отсутствие расхождений по результатам сверки контрольных показателей и мониторинга данных регистров получателей государственных услуг (ежемесячно)	Ведение базы данных получателей государственных услуг (физических лиц и работодателей) в сфере занятости населения, банка данных вакантных должностей и свободных рабочих мест в пределах и за пределами республики в соответствии с административными регламентами оказания государственных услуг в сфере занятости	ПП1, 32 Средняя продолжительность безработицы (ежегодно); ПП1, 32 Доля лиц трудоспособного возраста, занятых в неформальном секторе, с которыми заключены трудовые договоры (ежегодно) (ежегодно)
8.	1.2.2. Реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости в Республике Коми	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно сокращена численность экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность, согласно установленному плану	Сокращение численности граждан, работающих без оформления трудовых отношений и получающих заработную плату «в конверте»	ПП1, 32 Доля лиц трудоспособного возраста, занятых в неформальном секторе, с которыми заключены трудовые договоры (ежегодно) (ежегодно); ПП1, 32 Коэффициент напряженности на рынке труда (ежегодно)

9.	1.2.3. Выплата премий победителям республиканского конкурса на звание "Наставник года" в целях реализации постановления Правительства Республики Коми от 26 ноября 2007 г. N 277 "О премиях Правительства Республики Коми"	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2024	Ежегодно вручены 3 премии Правительства Республики Коми победителям республиканского конкурса за звание «Наставник года»	Проведение республиканского конкурса за звание "Наставник года" с целью повышения социального статуса наставника, признания его роли, места в обществе и возможности его системного поощрения	ПП1, 32 Средняя продолжительность безработицы (ежегодно); ПП1, 32 Коэффициент напряженности на рынке труда (ежегодно)
<b>Задача 3. Реализация мер социальной поддержки безработных и ищущих работу граждан</b>							
10.	1.3.1. Предоставление мер социальной поддержки безработным гражданам	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно не менее 20 тыс. гражданам предоставлены социальные выплаты	Осуществление социальных выплат безработным и ищущим работу гражданам: пособие, стипендия, досрочная пенсия, материальная помощь	ПП1 Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) (ежегодно); ПП1, 33 Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты, от общего числа безработных граждан (ежегодно)

11.	1.3.2. Оказание гражданам материальной поддержки и (или) финансовой помощи в рамках активной политики занятости	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно 100% объемов средств, необходимых для предоставления материальной поддержки и (или) финансовой помощи гражданам, доведены до государственных учреждений Республики Коми - центров занятости населения	Обеспечение лиц, лишившихся заработка, приемлемым уровнем доходов на период поиска работы, оказание финансовой помощи безработным и ищущим работу гражданам	ППП, 33 Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты, от общего числа безработных граждан (ежегодно)
<b>Задача 4. Реализация полномочий по надзору и контролю в сфере содействия занятости населения</b>							
12.	1.4.1. Осуществление надзора и контроля в области содействия занятости населения	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно выполнен План проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	Проведение на территории Республики Коми проверок соблюдения законодательства о занятости населения	ППП, 34 Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения законодательства о занятости населения (ежегодно)
13.	1.4.2. Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно составлено 100% протоколов и выдано предписаний для устранения выявленных нарушений законодательства о занятости населения	Составление протоколов о выявленных нарушениях законодательства о занятости населения, привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации	ППП, 34 Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения законодательства о занятости населения (ежегодно)
<b>Подпрограмма 2. «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Республике Коми»</b>							

Задача 1. Оказание индивидуальной помощи незанятым инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при их трудоустройстве, создание условий для осуществления ими трудовой деятельности							
14.	2.1.1. Оказание информационной поддержки при содействии занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодное информирование не менее 700 инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, об услугах органов службы занятости	Получение инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, информации о реальном положении на рынке труда Республики Коми и возможностях трудоустройства	ППП Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости (ежегодно); ПП2, 31 Доля инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, от числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости (ежегодно)

15.	2.1.2. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Оказание специалистами ГУ РК ЦЗН сопровождаемого содействия занятости не менее 20 инвалидам молодого возраста (ежегодно)	Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя	ПП2, 31 Доля завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование инвалидов в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных инвалидов (ежегодно)
16.	2.1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, признанных безработными	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно проведено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, признанных безработными, согласно установленному плану	Организация содействия занятости инвалидов путем проведения профессиональной ориентации для выбора сферы деятельности (профессии), направления инвалидов на профессиональное обучение и (или) получения дополнительного профессионального образования	ПП2, 31 Доля инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, от числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости (ежегодно); ПП2, 31 Доля завершивших профессио-

							нальное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование инвалидов в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных инвалидов (ежегодно)
<b>Задача 2. Создание и сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</b>							
17.	2.2.1. Подбор рабочих мест и направление на работу инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности и заключенными договорами о сотрудничестве с работодателями	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно оборудовано (оснащено) не менее 50 новых рабочих мест с созданием инфраструктуры доступности для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	Осуществление взаимодействия с работодателями по вопросам оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, возмещение затрат работодателям на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов и на организацию наставничества	ППП Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости (ежегодно); ПП2, 32 Доля инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения среднего профессионального образования (ежегодно); ПП2, 32 Доля инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения высшего образования (ежегодно)

18.	2.2.2. Мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованных (оснащенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно трудоустроено не менее 50 инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	Проведение анализа результатов трудоустройства и закрепляемости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованных (оснащенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов	ПП2, 32 Доля инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения среднего профессионального образования (ежегодно); ПП2, 32 Доля инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения высшего образования (ежегодно)
<b>Подпрограмма 3. «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом»</b>							
<b>Задача 1. Создание правовых, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Республику Коми</b>							
19.	3.1.1. Нормативно-правовое обеспечение реализации мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Нормативные правовые акты в части обеспечения реализации мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом, приведены в соответствие с федеральным законодательством (ежегодно)	Утверждение нормативных правовых актов по реализации мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом	ПП3, 31 Доля трудоустроенных участников Государственной программы по переселению и членов их семей, прибывших в Республику Коми (ежегодно); ПП3, 31 Численность участников Государственной программы по переселению и членов их семей, прибывших в Республику Коми и поставленных на учет в Министерстве внутренних дел по Республике Коми (ежегодно)

20.	3.1.2. Предоставление информационных и консультационных услуг соотечественникам и членам их семей	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Подготовлены и распространены информационные материалы о возможностях и условиях переезда соотечественников и членов их семей на территорию Республики Коми (ежегодно)	Организация издания и распространение буклетов, памяток, брошюр, презентаций с информацией об условиях процедур переселения в Республику Коми	ППЗ, 31 Численность участников Государственной программы по переселению и членов их семей, прибывших в Республику Коми и поставленных на учет в Министерстве внутренних дел по Республике Коми (ежегодно); ППЗ, 31 Доля соотечественников, получивших положительное решение на въезд в Республику Коми при рассмотрении заявлений (ежегодно)
21.	3.1.3. Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами муниципальных образований Республики Коми - территорий вселения	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Предоставлены информационные материалы соотечественникам и членам их семей об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами муниципальных образований Республики Коми - территорий вселения, возможности трудоустройства, получения социальной поддержки и жилищного обустройства (ежегодно)	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, размещение справочной информации о Республике Коми, возможностях социально-бытового обустройства, трудоустройства, образования и т.д. в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	ППЗ, 31 Доля соотечественников, получивших положительное решение на въезд в Республику Коми при рассмотрении заявлений (ежегодно)



Задача 2. Сокращение дефицита трудовых ресурсов путем привлечения высококвалифицированных и квалифицированных специалистов из числа соотечественников в сферы экономики Республики Коми, содействие развитию малого и среднего предпринимательства							
22.	3.2.1. Содействие трудоустройству и самозанятости соотечественникам и членам их семей	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно трудоустроены не менее 5 соотечественников и членов их семей	Проведение мероприятий по содействию в поиске подходящей работы, содействию самозанятости, организации профессионального обучения соотечественников и членов их семей, по организации ярмарок вакансий	ППЗ, 32 Доля участников Государственной программы по переселению (без учета членов их семей), имеющих профессиональное образование, в общем количестве соотечественников, прибывших в Республику Коми (ежегодно)
23.	3.2.2. Содействие социальному обустройству соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Предоставлены соотечественникам и членам их семей услуги, предусмотренные законодательством Российской Федерации (в сфере социальной защиты, образования и здравоохранения) (ежегодно)	Оказание соотечественникам и членам их семей медицинской помощи до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации, оказание медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федера-	ППЗ, 32 Доля участников Государственной программы по переселению (без учета членов их семей), имеющих профессиональное образование, в общем количестве соотечественников, прибывших в Республику Коми (ежегодно)

						ции	
24.	3.2.3. Социально-культурная адаптация и интеграция соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей в принимающее сообщество Республики Коми	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно проведено не менее 7 мероприятий для соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей с целью культурной адаптации и интеграции в принимающем сообществе	Создание условий для адаптации и интеграции соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей в принимающее сообщество	ППЗ, 32 Доля участников Государственной программы по переселению и трудоспособных членов семьи, занятых трудовой, предпринимательской, образовательной и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью (ежегодно)
25.	3.2.4. Предоставление мер дополнительной поддержки соотечественникам, проживающим за рубежом, и членам их семей	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно предоставлена единовременная финансовая помощь не менее 80 соотечественникам, проживающим за рубежом, и членам их семей для решения вопросов, связанных с временным жилищным обустройством (в рамках финансирования)	Получение единовременной финансовой помощи на обустройство соотечественникам, проживающим за рубежом, и членам их семей	ППГ Доля трудоустроенных участников Государственной программы по переселению и членов их семей, прибывших в Республику Коми (ежегодно); ППЗ, 32 Доля участников Государственной программы по переселению и трудоспособных членов семьи, занятых трудовой, предпринимательской, образовательной и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью (ежегодно)
<b>Подпрограмма 4. «Повышение мобильности трудовых ресурсов»</b>							

<b>Задача 1. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности</b>							
26.	4.1.1. Проведение на сайте Министерства онлайн-анкетирования для определения трудовой мобильности граждан	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2022	Проведен опрос граждан с целью определения их трудовой мобильности (ежегодно)	Получение информации о возможности переезда с целью трудоустройства	ППП Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (ежегодно); ПП4, 31. Доля граждан и работодателей, проинформированных по вопросам трудовой мобильности (ежегодно)
27.	4.1.2. Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2022	Ежегодно проинформировано не менее 30000 граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания	Размещение информации о вакансиях, мерах поддержки, оказываемых гражданам при переезде на сайте Министерства <a href="http://komitrud.rkomi.ru">komitrud.rkomi.ru</a> , проведение ярмарок вакансий, выездных и иных мероприятий	ПП4, 31 Доля граждан и работодателей, проинформированных по вопросам трудовой мобильности (ежегодно)
<b>Задача 2. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации</b>							

28.	4.2.1. Взаимодействие с работодателями с целью повышения качества вакансий вахтовым методом и популяризации работы вахтовым методом	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2022	Ежегодно не менее 400 граждан трудоустроено по вахтовому методу	Информирование работодателей о необходимости соблюдения трудового законодательства, о возможности участия в мероприятиях по подбору персонала, в том числе в ярмарках вакансий	ППП Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (ежегодно); ПП4, 32 Численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации (ежегодно); ПП4, 32 Доля высококвалифицированных специалистов, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации (ежегодно)
29.	4.2.2. Организация и проведение межсубъектных и внутрирегиональных ярмарок вакансий, в т.ч. с помощью видеосвязи	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2022	Ежегодно проведено не менее 10 межсубъектных и внутрирегиональных ярмарок вакансий	Предоставление работодателям возможности произвести отбор необходимых кадров из числа посетителей ярмарки, проинформировать наибольшее число граждан о своих вакансиях	ПП4, 32 Доля высококвалифицированных специалистов, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации (ежегодно); ПП4, 32 Доля работников, привлеченных для трудоустройства из дру-

							гих субъектов Российской Федерации, продолжающих осуществлять трудовую деятельность (ежегодно)
30.	4.2.3. Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы "Повышения мобильности трудовых ресурсов"	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2022	Ежегодно не менее 40 граждан из других субъектов Российской Федерации привлечено для трудоустройства в Республику Коми	Заключение соглашений между Министерством и работодателями об участии в мероприятиях по повышению мобильности трудовых ресурсов	ПП4, 32 Численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации (ежегодно); ПП4, 32 Доля работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, продолжающих осуществлять трудовую деятельность (ежегодно)
<b>Подпрограмма 5. «Улучшение условий и охраны труда»</b>							
<b>Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах</b>							
31.	5.1.1. Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно 100% обращений о проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда рассмотрены в установленные сроки	Подготовка экспертных заключений государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	ППП Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (ежегодно); ПП5, 31 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ежегодно);

							<p>ПП5, 31 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (ежегодно);</p> <p>ПП5, 31 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ежегодно);</p> <p>ПП5, 31 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (ежегодно)</p>
32.	5.1.2. Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно 100% обращений о проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников рассмотрены в установленные сроки	Подготовка экспертных заключений государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	<p>ПП5, 31 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ежегодно);</p> <p>ПП5, 31 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (ежегодно);</p> <p>ПП5, 31 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специ-</p>

							альной оценки условий труда (ежегодно).; ПП5, 31 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (ежегодно)
<b>Задача 2.</b> Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости							
33.	5.2.1. Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (по согласованию)	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно не менее 300 страхователям предоставлено в установленном законодательством порядке финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Информирование страхователей о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	ПП5, 32 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (ежегодно); ПП5, 32 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (ежегодно); ПП5, 32 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (ежегодно); ПП5, 32 Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (ежегодно)

34.	5.2.2. Обеспечение финансирования лечения застрахованного лица, осуществляемого на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (по согласованию)	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно 100% заявителям предоставлено в установленном законодательством порядке финансирование лечения после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве	Заключение договоров с медицинскими учреждениями для осуществления лечения застрахованного лица после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве	ПП5, 32 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (ежегодно); ПП5, 32 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (ежегодно); ПП5, 32 Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (ежегодно)
35.	5.2.3. Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (по согласованию)	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно 100% пострадавшим предоставлена в установленном законодательством порядке медицинская, социальная и профессиональная реабилитация	Рассмотрение поступивших заявлений на оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного в установленные сроки	ПП5, 32 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (ежегодно); ПП5, 32 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (ежегодно)

**Задача 3.** Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения



36.	5.3.1. Координация проведения на территории Республики Коми в установленном порядке обучения по охране труда работников организаций, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно более 9000 человек прошли обучение по охране труда в аккредитованных организациях	Поддержание в актуальном состоянии Выписки из Реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, расположенных на территории Республики Коми	ПП5, 33 Численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда в аккредитованных организациях (ежегодно)
37.	5.3.2. Согласование учебных планов и программ по охране труда аккредитованных организаций на обучение по охране труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно государственная услуга по согласованию учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций предоставлена 100% заявителей	Актуализация по мере необходимости Административного регламента предоставления государственной услуги по согласованию учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций	ПП5, 33 Численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда в аккредитованных организациях (ежегодно)
<b>Задача 4.</b> Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда							

38.	5.4.1. Разработка проектов нормативных правовых актов Республики Коми и методических документов в области охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	При введении законодательством Российской Федерации новых требований в области охраны труда ежегодно разрабатываются проекты нормативных правовых актов Республики Коми и методические документы в области охраны труда, соответствующие требованиям законодательства в области охраны труда	Изучение законодательства в области охраны труда субъектов Российской Федерации при разработке проектов нормативных правовых актов Республики Коми	ППП Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (ежегодно); ПП5, 34 Удельный вес нормативных правовых актов Республики Коми, соответствующих требованиям законодательства в области охраны труда (ежегодно)
39.	5.4.2. Актуализация нормативных правовых актов Республики Коми в соответствии с современными требованиями трудового законодательства в области охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	При актуализации законодательства Российской Федерации в области охраны труда ежегодно, при необходимости, актуализированы нормативные правовые акты Республики Коми в области охраны труда	Проведение мониторинга нормативных правовых актов Республики Коми в области охраны труда на соответствие федеральному законодательству в области охраны труда	ПП5, 34 Удельный вес нормативных правовых актов Республики Коми, соответствующих требованиям законодательства в области охраны труда (ежегодно)
<b>Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>							

40.	5.5.1. Взаимодействие с органами местного самоуправления по организации и проведению семинаров, совещаний по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно организованы и проведены не менее 4 семинаров по вопросам охраны труда; в республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, участвуют не менее 25 организаций	Реализация мероприятий (семинаров, совещаний)	ППП Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (ежегодно); ПП5, 35 Количество выпущенных информационных бюллетеней по охране труда (ежегодно)
41.	5.5.2. Подготовка ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в Республике Коми	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	01.01.2020	31.12.2025	Ежегодно подготовлен доклад о состоянии условий и охраны труда в Республике Коми	Сбор, обработка, свод и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Республике Коми	ПП5, 35 Количество выпущенных информационных бюллетеней по охране труда (ежегодно)

**ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ**  
о целевых индикаторах и показателях государственной программы

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Направленность	Значения индикаторов (показателей)								Ответственный ОИВ РК
				отчетный год (2018)	текущий год (2019)	очередной год (2020)	первый год планового периода (2021)	второй год планового периода (2022)	2023 г.	2024 г.	2025 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Государственная программа Республики Коми "Содействие занятости населения"</b>												
1.	Уровень регистрируемой безработицы (ежегодно)	%	↓	1,5	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
2.	Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) (ежегодно)	%	↓	7,3	8,1	7,9	7,7	7,5	7,4	7,2	7,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
3.	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы	%	↑	52,0	55,0	55,0	56,0	56,0	57,0	57,0	57,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

	занятости (ежегодно)											
4.	Доля трудоустроенных участников Государственной программы по переселению и членов их семей, прибывших в Республику Коми (ежегодно)	%	↑	-	-	85,0	85,0	85,0	86,0	86,5	87,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
5.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (ежегодно)	%	↑	59,7	65,0	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
6.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (ежегодно)	%	↓	30,4	30,0	29,9	29,8	29,7	29,6	29,5	29,4	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Подпрограмма 1. "Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов"</b>												
<b>Задача 1. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу</b>												

7.	Число реализованных народных проектов в сфере занятости населения (ежегодно)	ед.	↑	21	53	30	47	25	20	20	20	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
8.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.	↑	-	411	822	1233	1644	2055	2466	-	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
9.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (ежегодно)	%	↓	-	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
10.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста (ежегодно)	%	↑	-	76,2	76,6	77,0	77,4	77,8	78,2	-	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

11.	Доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством оказания государственных услуг в сфере занятости населения (ежегодно)	%	↑	93,5	93,5	93,5	93,5	94,0	94,0	94,5	94,5	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Задача 2.</b> Содействие созданию необходимых условий для рационального использования трудовых ресурсов												
12.	Средняя продолжительность безработицы (ежегодно)	мес.	↓	3,8	4,0	4,0	3,9	3,9	3,8	3,8	3,7	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
13.	Доля лиц трудоспособного возраста, занятых в неформальном секторе, с которыми заключены трудовые договоры, от установленного Рострудом показателя (ежегодно)	%	↑	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
14.	Коэффициент напряженности на рынке труда (ежегодно)	чел. на вакансию	↓	0,8	0,9	0,9	0,8	0,8	0,75	0,75	0,7	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Задача 3.</b> Реализация мер социальной поддержки безработных и ищущих работу граждан												
15.	Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты, от общего числа безработных граждан	%	↑	85,4	80,5	85,0	85,0	85,2	85,2	85,5	85,5	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

	(ежегодно)												
<b>Задача 4. Реализация полномочий по надзору и контролю в сфере содействия занятости населения</b>													
16.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения законодательства о занятости населения (ежегодно)	%	↑	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Подпрограмма 2. «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Республике Коми»</b>													
<b>Задача 1. Оказание индивидуальной помощи незанятым инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при их трудоустройстве, создание условий для осуществления ими трудовой деятельности</b>													
17.	Доля инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, от числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости	%	↑	-	-	55,0	55,0	56,0	56,0	57,0	57,0	57,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми



	(ежегодно)												
18.	Доля завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование инвалидов в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных инвалидов (ежегодно)	%	↑	-	-	8,5	8,5	8,6	8,6	8,7	8,7	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	
<b>Задача 2. Создание и сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</b>													
19.	Доля инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения среднего профессионального образования (ежегодно)	%	↑	73,5	74,0	75,0	75,0	76,0	76,0	77,0	77,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	
20.	Доля инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения высшего образования (ежегодно)	%	↑	73,5	74,0	75,0	75,0	76,0	76,0	77,0	77,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	
<b>Подпрограмма 3. «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом»</b>													
<b>Задача 1. Создание правовых, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Республику Коми</b>													

21.	Численность участников Государственной программы по переселению и членов их семей, прибывших в Республику Коми и поставленных на учет в Министерстве внутренних дел по Республике Коми (ежегодно)	чел.	↑	-	-	80	80	80	80	80	80	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
22.	Доля соотечественников, получивших положительное решение на въезд в Республику Коми при рассмотрении заявлений (ежегодно)	%	↑	-	-	85,0	85,0	85,0	85,5	85,5	86	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Задача 2.</b> Сокращение дефицита трудовых ресурсов путем привлечения высококвалифицированных и квалифицированных специалистов из числа соотечественников в сферы экономики Республики Коми, содействие развитию малого и среднего предпринимательства												
23.	Доля участников Государственной программы по переселению (без учета членов их семей), имеющих профессиональное образование, в общем количестве соотечественников, прибывших в Республику Коми (ежегодно)	%	↑	-	-	80,0	81,0	82,0	83,0	84,0	85,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

24.	Доля участников Государственной программы по переселению и трудоспособных членов семьи, занятых трудовой, предпринимательской, образовательной и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью (ежегодно)	%	↑	-	-	80,0	81,0	82,0	83,0	84,0	85,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Подпрограмма 4. «Повышение мобильности трудовых ресурсов»</b>												
<b>Задача 1. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности</b>												
25.	Доля граждан и работодателей, проинформированных по вопросам трудовой мобильности (ежегодно)	%	↑	-	-	85,0	90,0	91,0	-	-	-	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Задача 2. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации</b>												
26.	Численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации (ежегодно)	чел.	↑	-	-	40	40	40	-	-	-	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

27.	Доля высококвалифицированных специалистов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации (ежегодно)	%	↑	-	-	60,0	65,0	66,0	-	-	-	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
28.	Доля работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, продолжающих осуществлять трудовую деятельность (ежегодно)	%	↑	-	-	90,0	90,0	91,0	-	-	-	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Подпрограмма 5. «Улучшение условий и охраны труда»</b>												
<b>Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах</b>												
29.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ежегодно)	ед.	↑	52 144	15 000	6908	8565	10506	12923	7000	6553	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
30.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (ежегодно)	%	↑	34,9	9	4,6	5,7	7	8,6	4,7	4,4	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

31.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ежегодно)	ед.	↑	6 000	1 200	355	355	355	355	355	355	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
32.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (ежегодно)	чел.	↓	87 050	85 994	85708	85 421	85 134	84 847	84 521	84 275	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Задача 2.</b> Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости												
33.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (ежегодно)	чел.	↓	12	15	14	13	12	11	10	9	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
34.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (ежегодно)	чел.	↓	322	420	415	410	405	400	395	390	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
35.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в рас-	ед.	↓	105,7	82,0	81,9	81,8	81,7	81,6	81,5	81,4	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

	чете на 1 пострадавшего (ежегодно)											
36.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (ежегодно)	чел.	↓	190	280	279	278	277	276	275	274	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>												
37.	Численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда в аккредитованных организациях (ежегодно)	чел.	↑	9125	9200	9 300	9 350	9 360	9 370	9 380	9 390	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Задача 4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</b>												
38.	Удельный вес нормативных правовых актов Республики Коми, соответствующих требованиям законодательства в области охраны труда (ежегодно)	%	↑	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
<b>Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>												
39.	Количество выпущенных информационных бюллетеней по охране труда (ежегодно)	ед.	↑	4	4	5	5	5	5	5	5	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

Таблица 3

**ИНФОРМАЦИЯ**

по финансовому обеспечению государственной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Коми (с учетом средств федерального бюджета)

Статус	Наименование Государственной программы, подпрограммы Государственной программы, основного мероприятия Государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, и участник (ОИВ РК)	Расходы (тыс. руб.)		
			2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6
<b>Государственная программа</b>	<b>Содействие занятости населения</b>	<b>Всего</b>	<b>836 963,7</b>	<b>856 022,5</b>	<b>852 583,4</b>
		Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	836 963,7	856 022,5	852 583,4
<b>Подпрограмма 1</b>	<b>Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов</b>	<b>Всего</b>	<b>824 268,7</b>	<b>838 827,5</b>	<b>848 888,4</b>
		Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	824 268,7	838 827,5	848 888,4
Основное мероприятие 1.1.1.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Республики Коми – центрами занятости населения	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	226 732,1	229 785,8	237 258,9
Основное мероприятие 1.1.2.	Реализация проекта "Народный бюджет" в сфере занятости населения	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	18 000,0	28 200,0	15 200,0

Основное мероприятие 1.P2(1.1.3.)	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в части переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	642,2	642,2	834,5
Основное мероприятие 1.P3(1.1.4.)	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение» в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	1 615,3	1 615,3	1 615,3
Основное мероприятие 1.L3(1.1.5.)	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Республике Коми» в части профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации участников регионального проекта	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	0,0	0,0	13 947,4



Основное мероприятие 1.2.3.	Выплата премий победителям республиканского конкурса на звание "Наставник года" в целях реализации постановления Правительства Республики Коми от 26 ноября 2007 г. N 277 "О премиях Правительства Республики Коми"	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	3 000,0	3 000,0	3 000,0
Основное мероприятие 1.3.1.	Предоставление мер социальной поддержки безработным гражданам	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	542 879,2	544 184,2	545 610,4
Основное мероприятие 1.3.2.	Оказание гражданам материальной поддержки и (или) финансовой помощи в рамках активной политики занятости	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	31 399,9	31 399,9	31 421,9
<b>Подпрограмма 2</b>	<b>Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Республике Коми</b>	<b>Всего</b>	<b>2 300,0</b>	<b>2 300,0</b>	<b>2 300,0</b>
		Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	2 300,0	2 300,0	2 300,0
Основное мероприятие 2.2.1.	Подбор рабочих мест и направление на работу инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности и заключенными договорами о сотрудничестве с работодателями	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	2 300,0	2 300,0	2 300,0

<b>Подпрограмма 3</b>	<b>Оказание содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом</b>	<b>Всего</b>	<b>1 100,0</b>	<b>1 100,0</b>	<b>1 100,0</b>
		Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	1 100,0	1 100,0	1 100,0
Основное мероприятие 3.2.4.	Предоставление мер дополнительной поддержки соотечественникам, проживающим за рубежом, и членам их семей	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	1 100,0	1 100,0	1 100,0
<b>Подпрограмма 4</b>	<b>Повышение мобильности трудовых ресурсов</b>	<b>Всего</b>	<b>9 000,0</b>	<b>13 500,0</b>	<b>0,0</b>
		Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	9 000,0	13 500,0	0,0
Основное мероприятие 4.2.3.	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы "Повышения мобильности трудовых ресурсов"	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	9 000,0	13 500,0	0,0
<b>Подпрограмма 5</b>	<b>Улучшение условий и охраны труда</b>	<b>Всего</b>	<b>295,0</b>	<b>295,0</b>	<b>295,0</b>
		Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	295,0	295,0	295,0
Основное мероприятие 5.5.1.	Взаимодействие с органами местного самоуправления по организации и проведению семинаров, совещаний по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	295,0	295,0	295,0

Таблица 4

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

и прогнозная (справочная) оценка расходов республиканского бюджета Республики Коми (с учетом средств федерального бюджета), бюджетов государственных внебюджетных фондов Республики Коми, местных бюджетов и юридических лиц на реализацию целей государственной программы

Статус	Наименование Государственной программы, подпрограммы Государственной программы, основного мероприятия Государственной программы	Источник финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы:		
			2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6
<b>Государственная программа</b>	<b>Содействие занятости населения</b>	<b>всего</b>	<b>838 763,7</b>	<b>858 842,5</b>	<b>854 103,4</b>
		республиканский бюджет Республики Коми	836 963,7	856 022,5	852 583,4
		- из них за счет средств федерального бюджета	549 949,2	554 404,2	556 444,5
		местные бюджеты	1 800,0	2 820,0	1 520,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
<b>Подпрограмма 1</b>	<b>Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов</b>	<b>всего</b>	<b>826 068,7</b>	<b>841 647,5</b>	<b>850 408,4</b>
		республиканский бюджет Республики Коми	824 268,7	838 827,5	848 888,4
		- из них за счет средств федерального бюджета	542 879,2	544 184,2	555 652,5
		местные бюджеты	1 800,0	2 820,0	1 520,0

		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.1.1.	Оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Республики Коми – центрами занятости населения	всего	226 732,1	229 785,8	237 258,9
		республиканский бюджет Республики Коми	226 732,1	229 785,8	237 258,9
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.1.2.	Реализация проекта «Народный бюджет» в сфере занятости населения	всего	19 800,0	31 020,0	16 720,0
		республиканский бюджет Республики Коми	18 000,0	28 200,0	15 200,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	1 800,0	2 820,0	1 520,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.P2(1.1.3.)	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин	всего	642,2	642,2	834,5
		республиканский бюджет Республики Коми	642,2	642,2	834,5

	- создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в части переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.РЗ(1.1.4.)	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	всего	1 615,3	1 615,3	1 615,3
		республиканский бюджет Республики Коми	1 615,3	1 615,3	1 615,3
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.ЛЗ(1.1.5.)	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Республике Коми» в части профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации участников регионального проекта	всего	0,0	0,0	13 947,4
		республиканский бюджет Республики Коми	0,0	0,0	13 947,4
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	10 042,1
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 1.2.3.	Выплата премий победителям республиканского конкурса на звание "Наставник года" в целях реализации постановления Правительства Республики Коми от 26 ноября 2007 г. N 277 "О премиях Правительства Республики Коми"	всего	3 000,0	3 000,0	3 000,0
		республиканский бюджет Республики Коми	3 000,0	3 000,0	3 000,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.3.1.	Предоставление мер социальной поддержки безработным гражданам	всего	542 879,2	544 184,2	545 610,4
		республиканский бюджет Республики Коми	542 879,2	544 184,2	545 610,4
		- из них за счет средств федерального бюджета	542 879,2	544 184,2	545 610,4
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.3.2.	Оказание гражданам материальной поддержки и (или) финансовой помощи в рамках активной политики занятости	всего	31 399,9	31 399,9	31 421,9
		республиканский бюджет Республики Коми	31 399,9	31 399,9	31 421,9
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
<b>Подпрограмма 2</b>	<b>Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Республике Коми</b>	всего	<b>2 300,0</b>	<b>2 300,0</b>	<b>2 300,0</b>
		республиканский бюджет Республики Коми	2 300,0	2 300,0	2 300,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.2.1.	Подбор рабочих мест и направление на работу инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности и заключенными договорами о сотрудничестве с работодателями	всего	2 300,0	2 300,0	2 300,0
		республиканский бюджет Республики Коми	2 300,0	2 300,0	2 300,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
<b>Подпрограмма 3</b>	<b>Оказание содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом</b>	всего	<b>1 100,0</b>	<b>1 100,0</b>	<b>1 100,0</b>
		республиканский бюджет Республики Коми	1 100,0	1 100,0	1 100,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	770,0	770,0	792,0

		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2.4.	Предоставление мер дополнительной поддержки соотечественникам, проживающим за рубежом, и членам их семей	всего	1 100,0	1 100,0	1 100,0
		республиканский бюджет Республики Коми	1 100,0	1 100,0	1 100,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	770,0	770,0	792,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 4	Повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	<b>9 000,0</b>	<b>13 500,0</b>	<b>0,0</b>
		республиканский бюджет Республики Коми	9 000,0	13 500,0	0,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	6 300,0	9 450,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0



Основное мероприятие 4.2.3.	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы "Повышения мобильности трудовых ресурсов"	всего	9 000,0	13 500,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Коми	9 000,0	13 500,0	0,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	6 300,0	9 450,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
<b>Подпрограмма 5</b>	<b>Улучшение условий и охраны труда</b>	всего	<b>295,0</b>	<b>295,0</b>	<b>295,0</b>
		республиканский бюджет Республики Коми	295,0	295,0	295,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.5.1.	Взаимодействие с органами местного самоуправления по организации и проведению семинаров, совещаний по вопросам охраны труда	всего	295,0	295,0	295,0
		республиканский бюджет Республики Коми	295,0	295,0	295,0
		- из них за счет средств федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0

		юридические лица	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,0	0,0	0,0

**ПОКАЗАТЕЛИ**

результативности (результаты) использования субсидий и (или) иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета\*

№ п/п	Наименование основного мероприятия государственной программы Республики Коми	Наименование субсидии и (или) иного межбюджетного трансферта*	Показатели результативности (результаты) использования субсидий и (или) иных межбюджетных трансфертов		
			Наименование показателя (результата), ед.изм.	Плановое значение по годам	
				2020	2021
1.	Основное мероприятие 1.РЗ(1.1.4.) Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Субсидии на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста	1. Доля занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %	85,0	85,0
			2. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, чел.	822	1233

\* Информация указывается в соответствии с заключенными соглашениями с главными распорядителями средств федерального бюджета, касательно органов исполнительной власти Республики Коми или государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых указанные органы осуществляют функции и полномочия учредителя (за исключением показателей, устанавливаемых муниципальным образованиям в Республике Коми при предоставлении субсидий на реализацию расходных обязательств органов местного самоуправления).

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Государственной программе Республики Коми  
«Содействие занятости населения»

**ПРАВИЛА**

предоставления субсидий из республиканского бюджета  
Республики Коми бюджетам муниципальных образований на реализацию  
народных проектов в сфере занятости населения, прошедших отбор в рамках  
проекта «Народный бюджет»

1. Настоящие Правила определяют цели, порядок и условия предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Коми бюджетам муниципальных образований на реализацию народных проектов в сфере занятости населения, прошедших отбор в рамках проекта "Народный бюджет", в пределах средств республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год и плановый период, предусмотренных на реализацию подпрограммы "Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов" Государственной программы Республики Коми "Содействие занятости населения", на соответствующий финансовый год (далее – субсидии, Государственная программа).

2. Целью предоставления субсидии является софинансирование расходных обязательств органов местного самоуправления в Республике Коми по реализации народных проектов в сфере занятости населения, прошедших отбор в рамках проекта "Народный бюджет" в соответствии с Порядком организации работы по определению соответствия народных проектов критериям, предъявляемым к проекту "Народный бюджет", утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 20 мая 2016 г. № 252 (далее соответственно - Порядок по народным проектам, народные проекты, муниципальные образования, расходные обязательства), направленных на:

1) благоустройство территории с участием безработных и незанятых граждан;

2) ремонт объектов муниципального значения с участием безработных и незанятых граждан.

3. Критерием отбора муниципальных образований для предоставления субсидии является определение муниципальных образований, народные проекты которых прошли отбор в соответствии с Порядком по народным проектам.

4. Условиями предоставления субсидий являются:

1) принятие Межведомственной комиссией по отбору народных проектов, созданной Администрацией Главы Республики Коми в соответствии с Порядком по народным проектам, решения о признании народного проекта прошедшим отбор в сфере занятости населения;

2) наличие утвержденной в установленном порядке муниципальной программы (подпрограммы), направленной на достижение целей и решение задач Государственной программы, предусматривающей реализацию мероприятий по реализации народных проектов в сфере занятости населения;

3) наличие в бюджетах муниципальных образований (сводной бюджетной росписи бюджета муниципального образования) бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства муниципального образования, софинансирование которого осуществляется из республиканского бюджета Республики Коми в объеме, необходимом для его исполнения, включающем размер планируемой к предоставлению из республиканского бюджета Республики Коми субсидии;

4) заключение соглашения между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее - Министерство) и муниципальным образованием о предоставлении субсидии (далее - Соглашение), указанного в пункте 9 настоящих Правил.

5. Размер субсидии в разрезе муниципальных образований определяется в соответствии с объемами финансирования, указанными в протоколе заседания Межведомственной комиссии по отбору народных проектов, созданной Администрацией Главы Республики Коми в соответствии с Порядком по народным проектам.

6. При распределении субсидий между бюджетами муниципальных образований объем субсидии бюджету муниципального образования в финансовом году не может превышать объем средств на исполнение в финансовом году расходного обязательства муниципального образования, в целях софинансирования которого предоставляется субсидия, с учетом установленного уровня софинансирования расходного обязательства муниципального образования из республиканского бюджета Республики Коми в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил.

Распределение субсидий на соответствующий финансовый год между муниципальными образованиями устанавливается ежегодно нормативным правовым актом Правительства Республики Коми.

7. Уровень софинансирования расходного обязательства, источником финансового обеспечения которого является субсидия, устанавливается в Соглашении в размере, не превышающем предельного уровня софинансирования расходного обязательства муниципального образования из республиканского бюджета Республики Коми, определенного в порядке, установленном в пункте 8 настоящих Правил, и рассчитывается по следующей формуле ( $Y_i$ ):

$$Y_i = \left[ \left( 1 - \frac{V_i}{V_{POi}} \right) * 100 \right],$$

где:

$V_i$  – предлагаемый объем софинансирования народного проекта из бюджет-

та муниципального образования, прошедшего отбор в соответствии с Порядком по народным проектам, руб.;

$V_{POi}$  – объем расходного обязательства муниципального образования на реализацию соответствующего народного проекта, прошедшего отбор в соответствии с Порядком по народным проектам, на софинансирование которого предоставляется субсидия, руб.

Соглашением могут быть установлены различные уровни софинансирования расходного обязательства муниципального образования из республиканского бюджета Республики Коми по отдельным народным проектам, рассчитанные в соответствии с абзацами первым – пятым настоящего пункта.

В случае уменьшения общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования на финансовое обеспечение расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия (далее - общий объем бюджетных ассигнований), субсидия предоставляется в размере, определенном исходя из уровня софинансирования от уточненного общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в финансовом году в бюджете муниципального образования.

В случае увеличения в финансовом году общего объема бюджетных ассигнований размер субсидии на соответствующий финансовый год не подлежит изменению.

8. Предельный уровень софинансирования расходного обязательства муниципального образования из республиканского бюджета Республики Коми определяется в размере 90 процентов для всех муниципальных образований и не может превышать 600 000 рублей на один народный проект, отвечающих критериям отбора муниципальных образований для предоставления субсидий, установленных в пункте 3 настоящих Правил.

9. Субсидии предоставляются Министерством в пределах сумм, установленных правовым актом Правительства Республики Коми об утверждении распределения субсидий на соответствующий финансовый год в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Коми и кассовым планом республиканского бюджета Республики Коми в пределах установленных лимитов бюджетных обязательств на основании Соглашения, заключенного в соответствии с пунктами 9 и 10 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий местным бюджетам из республиканского бюджета Республики Коми, утвержденных постановлением Правительства Республики Коми от 6 сентября 2019 г. № 422 (далее – Правила формирования субсидий местным бюджетам), и типовой формой соглашения, утвержденной Министерством финансов Республики Коми.

Внесение изменений в Соглашение осуществляется с учетом требований, установленных пунктом 12 Правил формирования субсидий местным бюджетам.

Условием расходования субсидий является целевое использование средств субсидий органами местного самоуправления.

10. Перечисление субсидии из республиканского бюджета Республики Коми бюджетам муниципальных образований осуществляется в пределах суммы, необходимой для оплаты денежных обязательств получателя средств бюджета муниципального образования, соответствующих целям предоставления субсидии, в доле, соответствующей уровню софинансирования расходного обязательства, установленному Соглашением в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил.

Полномочия получателя средств республиканского бюджета Республики Коми по перечислению субсидии из республиканского бюджета Республики Коми бюджету муниципального образования в пределах суммы, необходимой для оплаты денежных обязательств по расходам получателя средств бюджета муниципального образования, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, осуществляются территориальными органами Федерального казначейства в порядке, установленном Министерством финансов Республики Коми.

Перечисление субсидий осуществляется Управлением Федерального казначейства по Республике Коми с лицевого счета для учета операций по переданным полномочиям получателя бюджетных средств, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике Коми для последующего их перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований.

Субсидии отражаются в доходах бюджетов муниципальных образований по соответствующим кодам бюджетной классификации Российской Федерации.

11. Расходование средств муниципальными образованиями, источником финансового обеспечения которых являются средства субсидии, на реализацию народных проектов в сфере занятости населения возможно путем:

а) закупки товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд (за исключением закупки, осуществляемой за счет бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций казенного учреждения и бюджетных ассигнований на осуществление бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности казенных учреждений. Указанное исключение не распространяется на казенное учреждение, указанное в подпункте "в" настоящего пункта);

б) предоставления субсидий бюджетным и автономным учреждениям, включая субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания;

в) финансового обеспечения выполнения функций казенного учреждения, осуществляющего реализацию народных проектов своими силами.

12. Предоставление субсидий осуществляется при соблюдении муниципальными образованиями условий предоставления субсидий, установленных пунктом 4 настоящих Правил.

Доведение Министерством предельных объемов финансирования на предоставление субсидий осуществляется на основании представленных в Министерство муниципальным образованием заявок на предоставление субсидии по форме, установленной приказом Министерства.

13. Министерство приостанавливает перечисление субсидии бюджету муниципального образования в случае несоблюдения муниципальным образованием порядка и условий предоставления субсидии, обязательств муниципального образования, установленных Соглашением.

Решение о приостановлении перечисления субсидий в случаях, указанных в настоящем пункте, принимается Министерством в течение 1 рабочего дня, следующего за днем выявления указанных нарушений. Указанное решение направляется Министерством муниципальному образованию в течение 5 рабочих дней со дня его принятия.

Возобновление перечисления субсидий муниципальным образованиям осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня устранения муниципальным образованием причин, повлекших принятие решение о приостановлении перечисления субсидии, на основании решения Министерства о возобновлении перечисления субсидии.

Решение о приостановлении перечисления субсидии бюджету муниципального образования не принимается в случае, если условия предоставления субсидии были не выполнены в силу обстоятельств непреодолимой силы, указанных в пункте 19 Правил формирования субсидий местным бюджетам.

14. Форма, сроки и порядок предоставления Министерству муниципальными образованиями отчетности об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, а также сведения о достигнутых значениях результатов использования субсидии устанавливаются Соглашением.

Форма, сроки и порядок предоставления Министерству муниципальными образованиями иных видов отчетности, связанных с предоставлением субсидии, и не указанных в абзаце первом настоящего пункта Правил, устанавливаются приказом Министерства.

15. Эффективность использования субсидии определяется на основании следующего результата использования субсидии:

реализованы народные проекты в сфере занятости населения в муниципальных образованиях Республики Коми, (единиц).

Оценка эффективности использования субсидии осуществляется Министерством на основании сравнения планового значения результата использования субсидии, установленного Соглашением, и фактически достигнутого значения результата использования субсидии по итогам отчетного финансового года.

16. Отчет об эффективности использования Субсидии утверждается Министерством и размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным годом.

17. В случае, если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии не достигнуты значения результата использования субсидии, установленного Соглашением в соответствии с пунктом 15 настоящих Правил, и в срок до первой даты предоставления отчетности о до-



стижении значений результатов использования субсидии, установленной Соглашением, в году, следующем за годом предоставления субсидии, указанное нарушение не устранено, то субсидия подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Коми в срок до 1 мая года, следующего за годом предоставления субсидии, в объеме, рассчитанном в соответствии с пунктом 17 Правил формирования субсидий местным бюджетам.

18. Основанием для освобождения органов местного самоуправления от применения меры ответственности, предусмотренной пунктом 17 настоящих Правил, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, указанных в пункте 19 Правил формирования субсидий местным бюджетам, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

В случае отсутствия оснований для освобождения муниципального образования от применения мер ответственности, предусмотренных пунктом 17 настоящих Правил, Министерство не позднее 20 рабочего дня после первой даты представления отчетности о достижении значений результатов использования субсидии в соответствии с Соглашением в году, следующем за годом предоставления субсидии, направляет муниципальному образованию требование по возврату средств из местного бюджета в республиканский бюджет Республики Коми с указанием объема средств, рассчитанного в соответствии с пунктом 17 настоящих Правил и подлежащего возврату, реквизитов для перечисления указанных средств и сроков их возврата.

19. В случае если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии допущены нарушения обязательств по соблюдению уровня софинансирования расходного обязательства муниципального образования из республиканского бюджета Республики Коми, установленного в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил, объем средств, подлежащий возврату из бюджета муниципального образования в республиканский бюджет Республики Коми в срок до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии, рассчитывается в соответствии с пунктом 24 Правил формирования субсидий местным бюджетам.

Министерство не позднее 1 апреля года, следующего за годом предоставления субсидии, направляет муниципальному образованию требование по возврату средств из местного бюджета в республиканский бюджет Республики Коми с указанием объема средств, рассчитанного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта и подлежащего возврату, реквизитов для перечисления указанных средств и сроков их возврата.

20. Не использованный по состоянию на 1 января текущего финансового года остаток субсидии, предоставленной бюджету муниципального образования из республиканского бюджета Республики Коми, подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Коми в порядке, установленном постановлением Правительства Республики Коми от 2 февраля 2017 г. № 73 (далее - постановление № 73).

В случае если неиспользованный остаток субсидии не перечислен в доход республиканского бюджета Республики Коми в срок, установленный постановлением № 73, указанные средства подлежат взысканию в доход республиканского бюджета Республики Коми в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

Принятие решения о подтверждении потребности в текущем году в остатках субсидий, предоставленных в отчетном году, допускается однократно в течение срока действия Соглашения.

21. Субсидии являются целевыми и не могут быть направлены на иные цели.

В случае нецелевого использования субсидии и (или) нарушения муниципальным образованием условий ее предоставления, в том числе невозврата муниципальным образованием средств в республиканский бюджет Республики Коми в соответствии с пунктами 17, 19 и 20 настоящих Правил, к нему применяются меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

22. Министерство в случае полного или частичного неперечисления сумм, подлежащих возврату в республиканский бюджет Республики Коми в соответствии с пунктами 17 и 19 настоящих Правил, в течение 5 рабочих дней со дня истечения установленных сроков для возврата в республиканский бюджет Республики Коми средств из бюджета муниципального образования представляет соответствующую информацию в Министерство финансов Республики Коми.

Министерство финансов Республики Коми в течение 15 рабочих дней со дня получения указанной информации обеспечивает назначение проверки исполнения муниципальным образованием обязательств по возврату средств субсидии в республиканский бюджет Республики Коми.

23. Органы местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за соблюдение настоящих Правил и достоверность представляемых отчетов и сведений.

24. Контроль за соблюдением муниципальным образованием целей, порядка и условий предоставления субсидии осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Государственной программе  
Республики Коми  
«Содействие занятости населения»

Таблица 1

**ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ**  
регионального проекта «Содействие занятости женщин -  
создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Республика Коми)»

Наименование федерального проекта	Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2021 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет)		
Краткое наименование регионального проекта	Содействие занятости женщин – доступность дошкольного образования для детей	Срок начала и окончания проекта	1 января 2019 г. – 31 декабря 2024 г.
Куратор регионального проекта	Михальченкова Н.А., заместитель Председателя Правительства Республики Коми		
Руководитель регионального проекта	Хохлов А.В., начальник Управления занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми		
Реквизиты документа об утверждении паспорта регионального проекта	Протокол заседания президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам Республики Коми от 04 декабря 2018 г. № 6-ПС		
Государственные программы Республики Коми, в рамках которых предусматривается реализация мероприятий регионального проекта	Государственная программа Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421; Государственная программа Республики Коми «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 411		
Цель регионального проекта	Обеспечить возможность женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет, а также стимулирования создания дополнительных мест в группах кратковременного пребывания детей дошкольного возраста		
<b>Показатели федерального проекта по Республике Коми</b>			

Наименование показателя	Наименование единицы измерения	Базовое значение		Значения показателей по годам реализации проекта					
		значение	Дата расчета (мм.гг)	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	74,3	12.2017	76,2	76,6	77,0	77,4	77,8	78,2
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Чел.	116	01.2018	0	259	259	324	324	324
Численность воспитанников в возрасте до трех лет, посещающих государственные и муниципальные организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход, в том числе в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного и Северо-Кавказского федеральных округов	Чел.	14809	12.2017	15119	15439	15589	15589	15589	15589
Численность воспитанников в возрасте до трех лет, посещающих частные организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход, в том числе в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного и Северо-Кавказского федеральных округов	Чел.	12	12.2017	37	62	87	87	87	87
Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от полутора до трех лет	%	91,4	01.2018	94,0	98,0	100,0	100,0	100,0	100,0

<b>Результаты федерального проекта по Республике Коми</b>				
№ п/п	Наименование задачи, результата	Наименование единицы измерения	Результат	
			Значения	Дата достижения результата (дд.мм.гг)
<b>Задача: Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (2021 год) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет</b>				
<b>1.</b>	<b>Содействие занятости женщин, воспитывающих детей, в рамках реализации государственной программы «Содействие занятости населения»</b>			
1.1.	Прошли переобучение и повышение квалификации не менее 230 тыс. женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет во всех субъектах Российской Федерации, в том числе проживающих в Дальневосточном федеральном округе, в соответствии с определенным рейтингом приоритетности соответствующих региональных программ Дальневосточного федерального округа	Чел.	259	31.12.2020
1.2.	Прошли переобучение и повышение квалификации не менее 230 тыс. женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет во всех субъектах Российской Федерации, в том числе проживающих в Дальневосточном федеральном округе, в соответствии с определенным рейтингом приоритетности соответствующих региональных программ Дальневосточного федерального округа	Чел.	259	31.12.2021
1.3.	Прошли переобучение и повышение квалификации не менее 230 тыс. женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет во всех субъектах Российской Федерации, в том числе проживающих в Дальневосточном федеральном округе, в соответствии с определенным рейтингом приоритетности соответствующих региональных программ Дальневосточного федерального округа	Чел.	324	31.12.2022
1.4.	Прошли переобучение и повышение квалификации не менее 230 тыс. женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет во всех субъектах Российской Федерации, в том числе проживающих в Дальневосточном федеральном округе, в соответствии с определенным рейтингом приоритетности соответствующих региональных программ Дальневосточного федерального округа	Чел.	324	31.12.2023
1.5.	Прошли переобучение и повышение квалификации не менее 230 тыс. женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет во всех субъектах Российской Федерации	Чел.	324	31.12.2024

	рации, в том числе проживающих в Дальневосточном федеральном округе, в соответствии с определенным рейтингом приоритетности соответствующих региональных программ Дальневосточного федерального округа			
1.6.	Создано не менее 90 тыс. дополнительных мест, в том числе с обеспечением необходимых условий пребывания детей с ОВЗ и детей-инвалидов, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, для детей в возрасте до трех лет за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов с учетом приоритетности региональных программ субъектов Российской Федерации, в том числе входящих в состав Дальневосточного и Северо-Кавказского федеральных округов	Место	530	31.12.2019
1.7.	Созданы дополнительные места, в том числе с обеспечением необходимых условий пребывания детей с ОВЗ и детей-инвалидов, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, для детей в возрасте от полутора до трех лет за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов с учетом приоритетности региональных программ субъектов Российской Федерации, в том числе входящих в состав Дальневосточного и Северо-Кавказского федеральных округов	Место	320	31.12.2020
1.8.	Созданы дополнительные места, в том числе с обеспечением необходимых условий пребывания детей с ОВЗ и детей-инвалидов, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, для детей в возрасте от полутора до трех лет за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов с учетом приоритетности региональных программ субъектов Российской Федерации, в том числе входящих в состав Дальневосточного и Северо-Кавказского федеральных округов	Место	470	31.12.2021

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Государственной программе Республики Коми  
«Содействие занятости населения»

Таблица 1

**СВЕДЕНИЯ**

об отдельных целевых индикаторах и показателях Государственной программы Республики Коми "Содействие занятости населения", характеризующих решение задач по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в Республике Коми, установленных федеральными органами исполнительной власти

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. измерения	Значения индикаторов (показателей)		
			2020 год	2021 год	2022 год
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (в год)	%	36,0	36,0	36,0
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования (в год, нарастающим итогом)	%	30,0	31,0	31,0
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования (в год, нарастающим итогом)	%	30,0	31,0	31,0
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования (в год, нарастающим итогом)	%	52,5	53,0	53,0
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования (в год, нарастающим итогом)	%	52,5	53,0	53,0
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего	%	75,0	76,0	76,0

	образования (в год, нарастающим итогом)				
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования (в год, нарастающим итогом)	%	75,0	76,0	76,0
8.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	5,0	5,0	5,0
9.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	10,0	10,0	10,0
10.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	Чел.	6	6	6
11.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Чел.	26	26	26



ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к Государственной программе Республики Коми  
«Содействие занятости населения»

**ОПИСАНИЕ  
ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ**

Географическое положение,  
климатические условия Республики Коми

Площадь республики – 416,8 тыс. кв. км (2,4% площади Российской Федерации). Территория имеет наибольшую протяженность с юго-запада на северо-восток – 1275 км, с севера на юг протяженность составляет 785 км, с запада на восток – 695 км. Общая длина границ – 4415 км. На западе, северо-западе и севере республика граничит с Архангельской областью (2170 км) и входящим в ее состав Ненецким автономным округом (870 км), на востоке – с Ямало-Ненецким (480 км) и Ханты-Мансийским (570 км) автономными округами, на юго-востоке – со Свердловской областью (35 км), на юге – с Пермским краем (645 км), на юго-западе – с Кировской областью (515 км).

Республика Коми расположена на Европейском Севере России между 59° - 69° северной широты и 45° - 66° восточной долготы. На большей части территории климат умеренно-континентальный с продолжительной зимой и коротким прохладным летом. Республика находится в субарктическом и умеренном климатических поясах. На крайнем севере и северо-востоке (за Полярным кругом и в горах Полярного Урала) господствует суровый субарктический климат.

В республике насчитывается 11 районов и 9 городов республиканского значения с подчиненной им территорией, 2 города районного значения, 29 поселков городского типа, 718 сельских населенных пунктов. Столица республики – Сыктывкар (до 1930 г. – Усть-Сысольск, основан в 1780 г.). Наиболее крупные города: Сыктывкар, Ухта, Воркута.

Недра Республики Коми содержат важнейшие виды горючих, металлических и неметаллических полезных ископаемых. Горючие ископаемые представлены месторождениями нефти и газа южной части Тимано-Печорской провинции, крупными месторождениями угля Печорского бассейна, двумя сланцевыми бассейнами с оцененными запасами и прогнозными ресурсами горючих сланцев, а также месторождениями и многочисленными проявлениями торфа.

Металлические ископаемые представлены промышленными месторождениями титановых, бокситовых, марганцевых руд, россыпного золота. Республика Коми является наиболее крупной и перспективной в России сырьевой базой бокситовых руд, здесь сосредоточено около трети российских балансовых запасов этого вида сырья.

Сырьевая база черных металлов представлена рудами титана, марганца, хрома и ванадия, которые расположены на Среднем и Южном Тимане, на Приполярном Урале. Ярегское и Пижемское месторождения титановых руд являются крупнейшими в России и ближнем зарубежье. До настоящего времени добыча титановых руд не производилась. Запасы марганца представлены Парнокским железомарганцевым месторождением (Приполярный Урал). Добыча марганцевых руд в 2015 году не проводилась.

Неметаллические ископаемые представлены крупными промышленными месторождениями кварцевого сырья, барита, каменной соли, многочисленными месторождениями минерального строительного сырья. Минеральное строительное сырье представлено около 600 разведанными месторождениями. Разрабатываются месторождения кирпичных глин, строительного камня, наиболее интенсивно эксплуатируются месторождения строительного песка и песчано-гравийной смеси.

Республика Коми – один из ведущих лесных регионов страны. Лесные ресурсы Республики Коми являются одним из главных природных потенциалов развития региона и имеют большое экологическое, сырьевое, экономическое и социальное значение. Более 70% всего запаса лесных насаждений республики относится к категории возможных для эксплуатации. Промышленное использование лесов включает широкий спектр производств от заготовки древесины до выработки фанеры, целлюлозы, бумаги и картона. По выпуску фанеры Республика Коми в 2015 году занимала второе место среди субъектов России, занятых выпуском данного вида продукции. Значительна доля республики в общероссийском выпуске бумаги и картона - второе и третье места соответственно.

Значительная часть территории представляет собой холмистую равнину. По восточной границе проходят Уральские горы, с северо-запада на юго-восток пересекает Тиманский кряж. Между Уралом и Тиманом располагается Печорская низменность, на западе - Мезенско-Вычегодская равнина. Северная часть республики расположена в зоне тундровых почв, центральная и южная - в зоне лесных и подзолистых. Около 2% занимают наиболее плодородные пойменные аллювиальные почвы, которые используются под пастбища и сенокосы, а также под овощные культуры. Наиболее значительные массивы пойменных почв сформировались в долинах рек Печора, Ижма, Вычегда, Сысола, Луза.

Растительный покров отличается большим своеобразием и разнообразием. Крайний северо-восток Республики Коми занимает тундра, южнее расположена узкая полоса лесотундры, сменяющаяся к югу обширными лесными пространствами. На зону тундровой растительности приходится около 5% площади, лесотундровой – 6%, таежной – 89%, луговой – 1%. Природная флора республики включает 1217 видов сосудистых растений из 413 родов и 114 семейств. Из них примерно 1000 видов встречается в таежной и более 500 – в тундровой зонах.

Общая площадь земельного фонда Республики Коми по состоянию на конец 2015 г. составила 41677 тыс. га. Земли лесного фонда занимали 86,3%, земли сельскохозяйственного назначения – 4,5%.

Для достижения целей и решения задач Программы определены муниципальные образования - территории вселения: МО ГО «Воркута», МО МР «Печора», МО ГО «Инта», МО ГО «Ухта», МО МР «Сосногорск», МО МР «Сыктывдинский», МО МР «Княжпогостский», МО МР «Троицко-Печорский», МО МР «Усть-Куломский».

### Экономика

В 2016 году относительно предыдущего года экономическая ситуация в республике характеризовалась увеличением производства продукции сельского хозяйства, объемов строительных работ и ввода в действие жилья, перевозок грузов и пассажиров автомобильным транспортом. В то же время снизились объем промышленного производства, оборот розничной торговли и объем платных услуг населению.

Индекс промышленного производства в 2016 году относительно предыдущего года составил 95,8%. Наибольшее снижение отмечено в обрабатывающем секторе промышленного производства (93,7%); спад вызван сокращением производства нефтепродуктов и продукции деревообработки. В то же время рост отмечен в производстве пищевых продуктов (включая напитки), целлюлозно-бумажных изделий, швейных изделий. Индекс производства по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых» равнялся 96,0%. Значительно сократилась добыча угля, увеличилась добыча нефти и попутного газа. В производстве и распределении электроэнергии, газа и воды индекс производства составил 98,7%; сократилась выработка электроэнергии, увеличилось производство тепловой энергии.

Индекс производства продукции сельского хозяйства в 2016 году составил 102,9%. По отношению к предыдущему году продукции растениеводства получено на 1,0% меньше, животноводства – на 5,1% больше. Прирост наблюдался в производстве скота и птицы на убой (в живом весе), яиц и овощей; сократилось производство молока и валовой сбор картофеля.

В 2016 году объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», превысил уровень предыдущего года на 5,1%. Общая площадь введенного жилья составила 232,9 тыс. кв. м, что на 11,1% больше, чем за предыдущий год. Ввод жилья организациями увеличился на 10,3%, населением за счет собственных и заемных средств на 14,2%. В сельской местности введено 40,9 тыс. кв. м жилых домов, что на 20% больше, чем в 2015 году.

В 2015 году наблюдалось увеличение объемов перевозок автомобильным транспортом: грузоперевозок – на 4,3% (без субъектов малого предпринимательства), пассажироперевозок – на 9,3%. В 2016 году по сравнению с предыдущим годом оборот розничной торговли в сопоставимой оценке снизился на 10%. Сокращение было обусловлено как падением объемов реализации пищевых продуктов, включая напитки, и табачных изделий (на 13,5%), так и объемов реализации непродовольственных товаров (на 6,2%). В структуре оборота розничной торговли продовольственная и непродовольственная группы товаров занимали

практически равные доли.

За 2016 год населению было оказано платных услуг на 7,2% меньше, чем за 2015 год. Наибольшее сокращение отмечено по услугам в сфере культуры и туризма. Увеличился объем оказанных услуг правового характера, а также бытовых, медицинских и ветеринарных услуг.

В 2016 году во всех секторах экономики индексы цен и тарифов сложились ниже уровня предыдущего года. В декабре 2016 года относительно декабря 2015 года индекс потребительских цен составил 104,8%. Прирост цен на продовольственные товары исчислялся 4,4%, на непродовольственные товары – 6,4%, на услуги – 3,4%. Индекс цен производителей промышленных товаров равнялся 109,7%, сельскохозяйственной продукции – 105,2%, сводный индекс цен на продукцию инвестиционного назначения 107,1%, индекс тарифов на грузовые перевозки – 101,4%.

В отличие от ситуации в целом по стране в республике наблюдался рост объема строительных работ и ввода в действие жилья. Объем промышленного производства в республике сократился, по стране наблюдалась положительная динамика. Рост производства продукции сельского хозяйства, грузооборота автомобильного транспорта, снижение оборота розничной торговли и объема платных услуг населению отмечены как в России, так и в республике. Прирост среднемесячной начисленной заработной платы в реальном выражении составил менее 1% и в республике, и в стране в целом. Уровень инфляции на потребительском рынке в регионе сложился ниже, чем в России, индекс цен производителей промышленных товаров - выше.

#### Критерии соответствия (несоответствия) участника Государственной программы по переселению требованиям Подпрограммы 3

В целях снижения рисков в реализации Программы предусматриваются следующие критерии соответствия (несоответствия) участника Государственной программы требованиям Программы:

- трудоспособный возраст (до 60 лет для женщин, до 65 лет для мужчин);
- дееспособность;
- свободное владение русским языком;
- наличие среднего профессионального или высшего образования по профессии (специальности) по приоритетным для республики видам экономической деятельности - здравоохранение и образование;
- соответствие профессии (специальности), квалификации, стажа и опыта работы соотечественника по приоритетным видам экономической деятельности - здравоохранение и образование требованиям работодателя;
- непрерывное осуществление предпринимательской деятельности на территории страны постоянного проживания в течение 2-х лет и более на дату подачи заявления об участии в Программе (в случае, если соотечественник планирует

заниматься предпринимательской деятельностью);

обязательное совместное участие в Программе супругов, если заявитель состоит в браке.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника об участии в Программе являются несоответствие указанным критериям, а также:

предоставление соотечественником недостоверных сведений при заполнении заявления потенциального участника Программы;

отсутствие для соотечественника вакансий (по приоритетным видам экономической деятельности - здравоохранение и образование) в базе данных вакансий муниципального образования - территории вселения, соответствующих его профессии (специальности), квалификации, стажу и опыту работы;

соотечественник и (или) член его семьи является больным наркоманией, либо не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), за исключением случаев, предусмотренных абзацем третьим пункта 3 статьи 11 Федерального закона от 30 марта 1995 г. №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, согласно перечню, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. №384н;

наличие у соотечественника и (или) у члена его семьи непогашенной или неснятой судимости за совершение преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с законодательством Российской Федерации;

наличие факта привлечения соотечественника к уголовной ответственности либо факта уголовного преследования (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за совершение на территории Российской Федерации либо за ее пределами преступления, за совершение которого законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних;

неоднократное (два и более раза) в течение одного года привлечение соотечественника и (или) члена его семьи к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации либо за совершение административного правонарушения, связанного с незакон-

ным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к Государственной программе Республики Коми  
«Содействие занятости населения»

**РЕГЛАМЕНТ**

приема участника Государственной программы по переселению и членов его семьи, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Республики Коми

1. Общие положения

В настоящем регламенте отражен механизм оказания содействия участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637, (далее – Государственная программа) и членам их семей в обустройстве и адаптации в Республике Коми.

Уполномоченным органом государственной власти, ответственным за реализацию подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Коми соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Подпрограмма 3), определено Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее - уполномоченный орган).

Уполномоченный орган:

обеспечивает взаимодействие участников Государственной программы по переселению с исполнительными органами государственной власти Республики Коми, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, учреждениями здравоохранения и образовательными организациями;

готовит информационные материалы и проводит необходимую разъяснительную работу по вопросам участия в Подпрограмме 3;

осуществляет мониторинг реализации мероприятий Подпрограммы 3.

2. Прибытие в Республику Коми участника Государственной программы и членов его семьи и размещение в месте временного пребывания

Миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации осуществляется в соответствии с:

Федеральным законом от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 22 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 г. № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

Порядок оформления, выдачи и замены свидетельства участника Государ-

ственной программы определен Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной, утвержденным приказом МВД России от 7 ноября 2017 г. № 842.

### 3. Оформление документов, удостоверяющих правовой статус участника Государственной программы и членов его семьи как лиц, проживающих в Российской Федерации

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение разрешения на временное проживание вне квот, вида на жительство, а также на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации.

Порядок выдачи и перечень документов, необходимых для получения разрешения на временное проживание, указаны в Федеральном законе от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», приказе МВД России от 27 ноября 2017 г. № 891 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации».

Прием документов на получение вида на жительство осуществляется в соответствии с приказом МВД России от 9 ноября 2017 г. № 846 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации».

Получение гражданства Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации».

Регистрация участника Государственной программы и членов его семьи, являющихся российскими гражданами, по месту пребывания или жительства осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 25 июня 1993 г. № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 г.



№ 713 «Об утверждении Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня лиц, ответственных за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации» и приказом МВД России от 31 декабря 2017 г. № 984 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами.

#### 4. Обустройство и адаптация участника Государственной программы и членов его семьи в территории вселения

Участники Государственной программы по своему желанию, исходя из своих возможностей, могут определять первоначальный тип своего жилищного обустройства (временный или постоянный).

Временное жилищное обустройство осуществляется участниками Государственной программы самостоятельно за счет собственных средств. В качестве варианта решения вопроса временного жилищного обустройства переселенцы могут арендовать жилье на рынке недвижимости, проживать в гостиницах. Подбор временного жилья осуществляется участниками Государственной программы самостоятельно с использованием информации в печатных и электронных СМИ, услуг риэлторских фирм.

Оказание содействия участникам Государственной программы во временном жилищном обустройстве осуществляется уполномоченным органом посредством предоставления информации о возможности размещения на базе жилого фонда муниципальных образований - территорий вселения.

Служебное жилье может предоставляться переселенцам только на условиях их трудоустройства на соответствующих объектах.

Определение условий и порядка жилищного обустройства участников Государственной программы по месту их будущего постоянного проживания предполагается в рамках участия в соответствующих федеральных и региональных программах, а также на условиях, установленных действующим законодательством.

Прибытие переселенца и членов его семьи в пункты вселения осуществляется самостоятельно.

По прибытии в муниципальное образование республики участник Государственной программы должен встать на учет в территориальном органе МВД России и отделении занятости населения, расположенных на территории муниципального образования республики.

По прибытии участника Государственной программы специалист отделе-

ния занятости населения, находящегося на территории муниципального образования республики:

информирует участника Государственной программы и членов его семьи о должностных лицах и номерах телефонов организаций, оказывающих содействие в обустройстве, а также о вышестоящих организациях и должностных лицах, номерах телефонов "горячей линии", маршрутах движения городского и междугородного транспорта и др.;

выдает участнику Государственной программы Памятку участника Государственной программы, разработанную и утвержденную уполномоченным органом по реализации программы, в которой содержится необходимая информация;

отслеживает ход временного обустройства участника Государственной программы и членов его семьи.

С целью предупреждения (недопущения) напряженности, вызванной различиями в культуре и образе жизни переселенцев и местного населения, уполномоченный орган организует консультации, встречи руководителей исполнительных органов государственной власти республики и органов местного самоуправления территорий вселения, представителей организаций и учреждений с участниками Государственной программы по решению вопросов их адаптации на территории вселения.

##### 5. Трудоустройство участника Государственной программы и членов его семьи, обучение, переподготовка, повышение квалификации и профессиональная адаптация

Согласно пункту 4 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» участники Государственной программы и члены их семей вправе осуществлять трудовую деятельность наравне с гражданами Российской Федерации. Для этого участникам Государственной программы, работодателям, оформляющим их на работу, не требуется оформление каких-либо разрешений.

Предоставление услуг по содействию в трудоустройстве участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей осуществляют органы государственной службы занятости населения республики - уполномоченный орган, государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения.

Органы службы занятости населения Республики Коми предоставляют участникам Государственной программы и трудоспособным членам их семей государственные услуги в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 августа 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

По вопросам, касающимся осуществления трудовой деятельности на территории Республики Коми, участникам Государственной программы и членам их семей необходимо обращаться в уполномоченный орган и государственные

учреждения Республики Коми - центры занятости населения.

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» участники Государственной программы допускаются к медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после признания в Российской Федерации образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, в порядке, установленном законодательством об образовании, сдачи экзамена по специальности в порядке, устанавливаемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и получения сертификата специалиста, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации.

Согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 ноября 2012 г. № 982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста» лицам, получившим среднее профессиональное или высшее медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах и получающим сертификат впервые в рамках прохождения процедуры допуска к медицинской или фармацевтической деятельности на территории Российской Федерации, сертификат выдается Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

## 6. Порядок предоставления медицинских услуг

Участникам Государственной программы и членам их семей на территории Республики Коми медицинская помощь бесплатно оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участники Государственной программы и члены их семей имеют статус не застрахованных по обязательному медицинскому страхованию лиц.

Не застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных медицинских организациях, иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Для получения вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации иностранные граждане предъявляют следующие медицинские документы:

документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией, выданные по результатам медицинского осмотра врачом-психиатром-наркологом, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов;

медицинское заключение о наличии (об отсутствии) инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, выданное по результатам медицинского освидетельствования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний»;

сертификат об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), оформленный на основании результатов исследования сыворотки (плазмы) крови на антитела к вирусу иммунодефицита человека и осмотра врачом-инфекционистом медицинской организации государственной или муниципальной системы здравоохранения.

Медицинское освидетельствование иностранных граждан проводится за счет средств иностранных граждан.

#### 7. Осуществление выплат и компенсаций участникам Государственной программы и членам их семей

Участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение государственных гарантий и социальной поддержки, предусмотренных Государственной программой, в том числе:

а) компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоза личных вещей, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 150 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания»;

б) компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. № 715 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей ком-

пенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации»;

в) единовременное пособие за счет средств федерального бюджета на обустройство в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. № 270 «О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
к Государственной программе Республики Коми  
«Содействие занятости населения»

**ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ**

Республики Коми к приему участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации, в период с 2020 по 2025 год

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Значение показателя по Республике Коми на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период)
1	Общая численность населения на 1 января текущего года	2016	тыс. чел.	856831
		2017		850554
		2018		840873
2	Естественный (ая) прирост (убыль) населения	2016	чел.	+655
		2017		-211
		2018		-1362
3	Миграционный (ая) прирост (убыль) населения	2016	чел.	-6900
		2017		-9500
		2018		-9300
4	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2016	%	59,0
		2017		58,0
		2018		57,1
5	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2016	%	84,2
		2017		83,0
		2018		84,6
6	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	2016	чел.	40400
		2017		34800

		2018		32000
7	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	2016	%	8,7
		2017		7,8
		2018		7,3
8	Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2016	чел.	8060
		2017		7260
		2018		6672
9	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2016	%	1,7
		2017		1,6
		2018		1,5
10	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2016	чел.	1,2
		2017		1,0
		2018		0,8
11	Численность привлеченных иностранных работников	2016	чел.	
		2017		
		2018		
12	Прожиточный минимум (в среднем на душу населения)	2016	руб.	12113
		2017		12405
		2018		12776
13	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2016	кв. м	-
		2017		-
		2018		-
14	Количество постоянного жилья для приема участников Государственной программы и членов их семей	2016	кв. м	-
		2017		-
		2018		-
15	Количество временного жилья для приема участников Государ-	2016	кв. м	
		2017		-

	ственной программы и членов их семей	2018		-
16	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2016	мест	Нет данных
		2017		Нет данных
		2018		Нет данных



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Правительства Республики Коми  
от 30 октября 2019 г. № 512

**ПЕРЕЧЕНЬ**

постановлений Правительства Республики Коми, признаваемых  
утратившими силу

1. Постановление Правительства Республики Коми от 6 августа 2014 г. № 322 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

2. Постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2014 г. № 580 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

3. Постановление Правительства Республики Коми от 8 июля 2015 г. № 309 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

4. Постановление Правительства Республики Коми от 20 июля 2015 г. № 328 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

5. Постановление Правительства Республики Коми от 4 февраля 2016 г. № 52 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

6. Постановление Правительства Республики Коми от 6 апреля 2016 г. № 166 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

7. Постановление Правительства Республики Коми от 27 мая 2016 г. № 269 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

8. Постановление Правительства Республики Коми от 20 июля 2016 г. № 362 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

9. Постановление Правительства Республики Коми от 14 декабря 2016 г. № 571 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

10. Постановление Правительства Республики Коми от 20 марта 2017 г. № 181 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

11. Постановление Правительства Республики Коми от 28 апреля 2017 г. № 236 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

12. Постановление Правительства Республики Коми от 10 июля 2017 г. № 368 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

13. Постановление Правительства Республики Коми от 13 декабря 2017 г. № 641 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

14. Постановление Правительства Республики Коми от 27 февраля 2018 г. № 109 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

15. Постановление Правительства Республики Коми от 5 июня 2018 г. № 254 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

16. Постановление Правительства Республики Коми от 12 сентября 2018 г. № 391 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

17. Постановление Правительства Республики Коми от 19 декабря 2018 г. № 559 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

18. Постановление Правительства Республики Коми от 28 марта 2019 г. № 150 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»».

19. Пункт 2 постановления Правительства Республики Коми от 5 апреля 2019 г. № 178 «О распределении субсидий из республиканского бюджета Республики Коми бюджетам муниципальных образований на реализацию народных

проектов в сфере занятости населения, прошедших отбор в рамках проекта «Народный бюджет», на 2019 год».

20. Постановление Правительства Республики Коми от 2 августа 2019 г. № 364 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»