



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Т Ш Ӧ К Т Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29 октября 2019 г. № 420-р

г. Сыктывкар

В целях реализации Соглашения о сотрудничестве между Правительством Республики Коми, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по внедрению Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста от 26 июня 2019 года:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Республике Коми в 2019 году (далее – План) согласно приложению.

2. Ответственным исполнителям мероприятий Плана:

1) обеспечить реализацию мероприятий Плана;
2) представлять в Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми информацию о ходе выполнения Плана в срок: до 5 числа месяца следующего за отчетным кварталом (по итогам квартала);

до 15 января 2020 года (по итогам года).

3. Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Коми представлять Первому заместителю Председателя Правительства Республики Коми – Руководителю Администрации Главы Республики Коми информацию о ходе выполнения мероприятий Плана в срок:

до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (по итогам квартала);

до 30 января 2020 года (по итогам года).

4. Рекомендовать Региональному координационному центру движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), профессиональным образовательным организациям, образовательным организациям высшего образования, организациям дополнительного профессионального образования, расположенным на территории Республики Коми, работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Коми, принять участие в реализации мероприятий Плана.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми
Руководитель Администрации
Главы Республики Коми



М. Порядин

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства Республики Коми
от 29 октября 2019 г. № 420-р
(приложение)

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения
промышленного (экономического) роста в Республике Коми в 2019 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовительные мероприятия	Созданы организационные и содержательные условия внедрения Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – Стандарт)			
1.1.	Формирование рабочей группы (проектного офиса) по внедрению Стандарта в Республике Коми (далее – рабочая группа)	Создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти Республики Коми для реализации проекта внедрения Стандарта	Сентябрь 2019 года	Порядин М.Ю. - Первый заместитель Председателя Правительства Республики Коми – Руководитель Администрации Главы Республики Коми	Правовой акт Правительства Республики Коми об утверждении состава рабочей группы
1.2.	Проведение анализа текущей ситуации (самооцен-	Проведен анализ текущей ситуации, определены основные	Сентябрь – октябрь	Министерство образования, науки и	Аналитическая записка

1	2	3	4	5	6
	ки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Стандарта	направления внедрения Стандарта в Республике Коми	2019 года	молодежной политики Республики Коми, Министерство инвестиций, промышленности и транспорта Республики Коми, Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, Министерство экономики Республики Коми	
1.3.	Утверждение ключевых приоритетов кадрового обеспечения в рамках внедрения Стандарта	<p>Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития Республики Коми, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе:</p> <p>а) предприятия-работодатели;</p> <p>б) инвестиционные проекты.</p> <p>Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий:</p>	Сентябрь 2019 года	Рабочая группа	Протокол заседания рабочей группы

1	2	3	4	5	6
		<p>а) компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей;</p> <p>б) перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями Республики Коми, в том числе новые.</p> <p>Определены образовательные организации среднего профессионального образования, высшего образования, дополнительного профессионального образования, региональные институты развития и организации</p>			
1.4.	Анализ мероприятий по кадровому обеспечению региональных проектов, реализуемых на территории Республики Коми	Проведен анализ и сформирован перечень мероприятий по кадровому обеспечению в разрезе региональных проектов в Республике Коми	Сентябрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми (свод), органы исполнительной власти Республики Коми	Перечень мероприятий, утвержденный протоколом заседания рабочей группы
1.5.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по меха-	Определен и утвержден типовой состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Республике Коми		Рабочая группа, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики	Аналитическая записка, протокол заседания рабочей группы

1	2	3	4	5	6
	низмам реализации Стандарта			Коми (свод)	
1.6.	Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Республике Коми	Обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта	После утверждения документа, указанного в графе 6 позиции 1.4 настоящего Плана	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми (свод), органы исполнительной власти Республики Коми	Медиа-план, утвержденный рабочей группой
2.	Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»	В Республике Коми спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации			
2.1.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Республике Коми (региональные чемпионаты, специализированные центры компетенций приоритетам Стратегии социального-экономического развития Республики Коми	Определение перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Республике Коми в соответствии с потребностями экономики Республики Коми	Сентябрь – октябрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми

1	2	3	4	5	6
				(по согласованию)	
	Организационно-управленческие механизмы реализации раздела Стратегии о кадровом обеспечении				
2.2.	Создание центра опережающей профессиональной подготовки	Участие в конкурсном отборе, проводимом Министерством просвещения Российской Федерации, по созданию центров опережающей профессиональной подготовки в субъектах Российской Федерации	В сроки проведения конкурсного отбора	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Конкурсная заявка
2.3.	Актуализация списка профессий ТОП-регион	Сформирован актуализированный перечень перспективных и востребованных профессий в Республике Коми на долгосрочную перспективу	декабрь 2019 года	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми	Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
3.	Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица Республики Коми»	В Республике Коми создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием Главы Республики Коми			

1	2	3	4	5	6
3.1.	Деятельность Совета по улучшению инвестиционного климата в Республике Коми, состав которого утвержден постановлением Правительства Республики Коми от 14 апреля 2017 г. № 213	Рассмотрение вопросов кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста на заседаниях Совета по улучшению инвестиционного климата в Республике Коми	По отдельному плану	Министерство инвестиций, промышленности и транспорта Республики Коми	Протоколы заседаний Совета по улучшению инвестиционного климата в Республике Коми
4.	Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»	В Республике Коми функционирует координатор кадрового обеспечения (далее - Координатор), определенный распоряжением Правительства Республики Коми, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения			
4.1.	Определение функционала и принципов организации деятельности Координатора	Определен распоряжением Правительства Республики Коми Координатор	Сентябрь – октябрь 2019 года	Порядин М.Ю. - Первый заместитель Председателя Правительства Республики Коми – Руководитель Администрации Главы Республики Коми	Распоряжение Правительства Республики Коми

1	2	3	4	5	6
5.	Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	В Республике Коми разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1.	Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Республике Коми (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве)	Утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	Декабрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Нормативный правовой акт Правительства Республики Коми
5.2.	Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	Утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	Октябрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми

1	2	3	4	5	6
6.	Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»	В Республике Коми формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров			
6.1.	Разработка и утверждение прогноза потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах на территории Республики Коми	Прогноз кадров утвержден и опубликован в открытых источниках	Декабрь 2019 года	Министерство экономики Республики Коми	Прогноз потребности в кадрах, опубликованный в открытых источниках
6.2.	Выявление потребности в новых и перспективных компетенциях в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории Республики Коми (приоритетов кадрового обеспечения)	Утвержден перечень перспективных, новых профессий и компетенций	Сентябрь 2019 года	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Протокол рабочей группы

1	2	3	4	5	6
6.3.	Утверждение контрольных цифр приема по образовательным организациям, реализующим программы среднего профессионального образования, за счет средств республиканского бюджета Республики Коми	Утверждены контрольные цифры приема граждан в разрезе профессиональных образовательных учреждений по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств республиканского бюджета Республики Коми	Октябрь – ноябрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми
7.	Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»	В Республике Коми осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях			
	Проектирование				
7.1.	Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся общеобразовательных организаций с участием работодателей и образовательных организаций, расположенных на территории Респуб-	Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные за реализацию мероприятий по профессиональной навигации учащихся общеобразовательных организаций с участием работодателей, образовательных	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Региональный приоритетный проект «Успех каждого ребенка»

1	2	3	4	5	6
	лики Коми	организаций, расположенных на территории Республики Коми, центров занятости населения Республики Коми на основе прогноза потребности в кадровых ресурсах, перечня ТОП-регион			
	Реализация				
7.2.	Реализация мероприятий по профессиональной навигации и ориентации учащихся общеобразовательных организаций, прохождению профессиональных проб	Обеспечено массовое участие учащихся общеобразовательных организаций в мероприятиях в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Плана	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Информация о проведении мероприятий по профессиональной навигации и ориентации, размещенная в СМИ и социальных медиа
7.3.	Организация реализации общеобразовательной программы по учебному предмету «Технология» в соответствии с концепцией преподавания предметной области «Технология» в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы	Учебный предмет «Технология» в общеобразовательных организациях, реализуется в соответствии с концепцией преподавания предметной области «Технология» в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)	Методические документы по обновленным программам, отчет о реализации обновленных программ
7.4.	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики	Обеспечено участие учащихся 6 – 11-х классов в мероприятиях проекта «Билет в буду-	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной поли-	Отчет о реализации проекта «Билет в будущее»

1	2	3	4	5	6
	Коми	щее»		тики Республики Коми	
7.5.	Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей Республики Коми в сфере инженерно-технического творчества	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры
	Оценка качества				
7.6.	Проведение регионального исследования профессиональных планов и вариантов движения выпускников, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территории Республики Коми, в целях планирования работы и оценки результативности реализуемых мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников	На основе анализа сформированы предложения по корректировке регионального приоритетного проекта «Успех каждого ребенка»	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, ГОУДПО «Коми республиканский институт развития образования» (по согласованию)	Аналитическая записка о результатах мониторинга профессиональных намерений выпускников 9-х и 11 классов
7.7.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	Проведены региональные чемпионаты профессионального мастерства среди школьников и юниоров	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми

1	2	3	4	5	6
	и юниоров			Коми	
7.8.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей. Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ	Проведены региональные олимпиады / соревнования по инженерно-техническому творчеству детей	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми
8.	Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	В Республике Коми выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона / муниципалитета, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			
	Проектирование				
8.1.	Разработка и актуализация образовательных программ среднего профессионального образования с учетом требований работодателей	Актуализированы образовательные программы среднего профессионального образования в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, профессиональные образовательные	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)

1	2	3	4	5	6
				организации (по согласованию)	
8.2.	Внедрение сетевой формы реализации образовательных программ среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях	Образовательные программы среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях реализуются в том числе в сетевой форме	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, профессиональные образовательные организации (по согласованию)	Договоры о сетевой форме реализации образовательных программ среднего профессионального образования
8.3.	Создание инфраструктуры практико-ориентированного с элементами дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий)	Организованы площадки прохождения практики, обеспечения спецодеждой	В течение года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Приказ профессиональной образовательной организации о прохождении практики
	Реализация				
8.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки) Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных	В течение года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия (по согласованию)	Договор о прохождении производственной практики, учебный план, справки от работодателя, листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения об-

1	2	3	4	5	6
		и итоговых результатов освоения образовательных программ			разовательных программ
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	Созданы условия для развития наставничества	В течение года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия – работодатели (по согласованию)	Положения о наставничестве на предприятиях
8.6.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Russia различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	В течение года	Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	Регистрация региональной команды WorldSkills
8.7.	Формирование регионального экспертного сообщества по стандартам WorldSkills	Создана база квалифицированных региональных экспертов WorldSkills	В течение года	Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию)	База данных экспертов WorldSkills
	Оценка				

1	2	3	4	5	6
8.8.	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Коми	Региональный чемпионат проведен. Определены победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Проведена деловая программа	Декабрь 2019 года	Правительство Республики Коми, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию)	Результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia), деловая программа чемпионата
8.9.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Государственная итоговая аттестация (далее – ГИА) проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в WorldSkills Russia	Июнь 2019 года	Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	Протокол государственной экзаменационной комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia в составе ГИА, результаты в информационной системе Esim
8.10.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia в рамках промежуточной аттестации	Оценка качества подготовки по модулям	Май – июнь 2019 года	Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию), профессиональные образовательные	Результаты в информационной системе Esim

1	2	3	4	5	6
				организации (по согласованию)	
8.11.	Проведение ГИА при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для ГИА с участием представителей от предприятий-работодателей	Июнь 2019 года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА
9.	Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»	В Республике Коми созданы условия для эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Республики Коми, предприятий и образовательных организаций высшего образования, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			
	Проектирование				
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ высшего образования в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	В течение года	Образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Республики Коми (по согласованию), предприятия – работодатели (по со-	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями

1	2	3	4	5	6
				гласованию)	
	Реализация				
9.2.	Отработка условий реализации образовательных программ высшего образования в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	<p>Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы).</p> <p>Проведены образовательные модули в рамках внедрения Стандарта.</p> <p>Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях-работодателях</p>	В течение года	Образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Республики Коми (по согласованию), предприятия – работодатели (по согласованию)	Приказ образовательной организации высшего образования о зачислении, договор о прохождении стажировки/практики, учебный план, справки от работодателя, листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
9.3.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной ко-	В образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Республики Коми, реализуются инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	В течение года	Образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Республики Коми (по согласованию), предприятия – работодатели (по согласованию)	Образовательные программы

1	2	3	4	5	6
	манде				
9.4.	Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	Индивидуальные траектории студентов, онлайн курсы	В течение года	Образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Республики Коми (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Образовательный контент
	Оценка				
9.5.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	В течение года	Образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Республики Коми (по согласованию)	Данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
10.	Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»	В Республике Коми созданы условия для эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Республики Коми, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки гражд-			

1	2	3	4	5	6
		дан по приоритетным сегментам экономики региона			
10.1.	Организация адресной работы с работодателями по перечню организаций, утвержденному приказом Министерства экономики Республики Коми от 21 июня 2017 г. № 197 «Об утверждении перечня организаций Республики Коми, потребность которых в подготовке кадров включается в прогнозы кадровой потребности экономики Республики Коми», по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	Выявление кадровой потребности работодателей	В течение года	Министерство экономики Республики Коми, Министерство инвестиций, промышленности и транспорта Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми	Прогноз потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах
10.2.	Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан по направлению органов службы занятости населения по востребованным у	Граждане прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по профессиям (специальностям), востребованным у работодателей	В течение года	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Аналитическая записка о реализации Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения»

1	2	3	4	5	6
	работодателей профессиям (специальностям)				
10.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республики Коми	В течение года	Министерство инвестиций, промышленности и транспорта Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми	Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта
11.	Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
11.1.	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: а) учителей технологии; б) преподавателей и мастеров производственного обучения; в) наставников на произ-	Разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: а) учителей технологии; б) преподавателей и мастеров производственного обучения; в) наставников на производстве	В течение года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию), организации дополнительного профессионального	План повышения квалификации педагогических кадров и наставников

1	2	3	4	5	6
	водстве			образования (по согласованию)	
11.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям ТОП-регион	В течение года	Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия – работодатели (по согласованию)	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия
11.3.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	В течение года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
11.4.	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	В течение года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты

1	2	3	4	5	6
				согласованию)	
11.5.	Организация прохождения обучения экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	В течение года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию)	Сертификаты о прохождении обучения
11.6.	Организация прохождения сертификации экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	В течение года	Профессиональные образовательные организации (по согласованию), Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию)	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
12.	Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»	Уровень освоения обучающимися образовательных программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам			

1	2	3	4	5	6
		среднего профессионального и высшего образования			
	Мероприятия по данному положению отражены в разделе 8 настоящего Плана в подразделе «Оценка»	В разделе 8 настоящего Плана в подразделе «Оценка»		В разделе 8 настоящего Плана в подразделе «Оценка»	В разделе 8 настоящего Плана в подразделе «Оценка»
13.	Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»	В Республике Коми осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений исполнительной власти			
13.1.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, ГОУДПО «Коми республиканский институт развития образования» (по согласованию)	Аналитическая записка о результатах мониторинга трудоустройства выпускников
13.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах	Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения	Декабрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Региональный координаци-	Аналитическая записка о результатах оценки эффективности участия образовательных организаций в региональных и национальных

1	2	3	4	5	6
	профессионального мастерства	демонстрационного экзамена		онный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (по согласованию)	чемпионатах профессионального мастерства
13.3.	Анализ реализации мероприятий настоящего Плана	Проведен анализ эффективности мероприятий настоящего Плана. Мероприятия настоящего Плана скорректированы по итогам проведенного анализа	Декабрь 2019 года	Координатор	Протокол заседания Совета по улучшению инвестиционного климата в Республике Коми
14.	Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»	В Республике Коми профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			
14.1.	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Республики Коми под потребности региона в целом	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, специализированные центры компетенций) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением.	Сентябрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Отчет об инвентаризации материально-технической базы, регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров

1	2	3	4	5	6
		<p>Определен порядок проведения периодической инвентаризации</p>			
14.2.	<p>Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Коми под потребности региона в целом</p>	<p>Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, специализированные центры компетенций) размещения оборудования. Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения</p>	Декабрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	План по материально-техническому оснащению площадок
14.3.	<p>Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Коми в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов</p>	<p>Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в том числе инфраструктурных листов WorldSkills International</p>	Декабрь 2019 года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, предприятия и бизнес-структуры (по согласованию)	Отчет об инвентаризации материально-технической базы

1	2	3	4	5	6
14.4.	Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за границами Республики Коми	Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ	В течение года	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, профессиональные образовательные организации (по согласованию)	Регламент сетевого взаимодействия
15.	Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»	Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)			
15.1.	Создание и актуализация на информационных порталах Республики Коми разделов по кадровому обеспечению	На Инвестиционном портале Республики Коми создана возможность получения оперативной информации по кадровому обеспечению. На Интерактивном портале службы занятости населения Республики Коми и официальном сайте Министерства экономики Республики Коми размещена актуальная ин-	В течение года	Министерство инвестиций, промышленности и транспорта Республики Коми Администрация Главы Республики Коми Министерство труда, занятости и социальной защиты	

1	2	3	4	5	6
		формация по кадровому обеспечению		Республики Коми, Министерство экономики Республики Коми	