



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВИДЗ-МУ ОВМӖС ДА ПОТРЕБИТЕЛЬСКОӢ РЫНОК
МИНИСТЕРСТВО**

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

ПРИКАЗ

«27» сентября 2019 г.

№ 1135

г. Сыктывкар

О внесении изменений в приказ Министерства сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми от 29.06.2018г. № 678 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя»

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми от 29.06.2018г. № 678 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя» следующее изменение:

приложение к приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Коми –
министр сельского хозяйства и
потребительского рынка
Республики Коми

А.П. Князев

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ВЕТЕРИНАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ, В ОТНОШЕНИИ
КОТОРЫХ МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ КОМИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми» и определяет систему оплаты труда (далее – отраслевая система оплаты труда) работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения).

1.2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов) руководителей, специалистов, служащих и рабочих по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ), а также устанавливаемые в зависимости от сложности труда;
- условия и размеры установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом

государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников учреждения, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

РАЗДЕЛ 2. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ ВЕТЕРИНАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

2.1. Должностные оклады руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений учреждений:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Начальник районной (городской) станции по борьбе с болезнями животных, директор лаборатории	9880
Заместитель начальника районной (городской) станции по борьбе с болезнями животных, заместитель директора лаборатории	9155
Главный бухгалтер	9155
Заместитель главного бухгалтера	8425
Начальник (заведующий) отделом	8840

2.2. Должностные оклады специалистов, служащих и рабочих учреждения по профессиональным квалификационным группам:

2.2.1. Должностные оклады специалистов устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства".

Размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	7800
4-й квалификационный уровень	8220
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	8115
2-й квалификационный уровень	8270
3-й квалификационный уровень	8425

4-й квалификационный уровень	8580
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"	
1-й квалификационный уровень	8740

2.2.2. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	6365
2-й квалификационный уровень	6430
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	6555
2-й квалификационный уровень	6680
3-й квалификационный уровень	6865
4-й квалификационный уровень	7115
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	7430
2-й квалификационный уровень	7615
3-й квалификационный уровень	7800
4-й квалификационный уровень	8050

2.2.3. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленным в пунктах 2.2.1 и 2.2.2 раздела 2 Положения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Оклад, рублей
1	1,0	6240
2	1,020	6365
3	1,040	6490
4	1,060	6615
5	1,080	6740
6	1,100	6865
7	1,125	7020
8	1,150	7180
9	1,190	7430
10	1,230	7675

Раздел 3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам учреждения устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам в следующих размерах:

3.3.1 Доплата за работу в ночное время осуществляется работникам учреждения в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки, оклада, должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3.2. Другие доплаты работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются надбавки в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 г. № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми».

Раздел 4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за выслугу лет;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений устанавливаются надбавки за выслугу лет в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 5 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 20 процентов.

4.2.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, включаются следующие периоды:

период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

период работы на должностях государственной гражданской и муниципальной службы;

время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.2.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в учреждениях на условиях совместительства.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4.3.4 раздела 4 настоящего приказа.

4.3. Надбавки за качество выполняемых работ.

4.3.1. На условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения, может устанавливаться надбавка:

- руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, – до 20 процентов должностного оклада;

- руководителям и специалистам учреждения, имеющим почетные звания: «Заслуженный ветеринарный врач РСФСР», «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник Республики Коми» (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) – до 10 процентов должностного оклада.

Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов производится только по одному основанию, на основании письменного заявления работника.

4.3.2. Работникам, за наличие ведомственных наград при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу.

4.3.3. Водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка за классность не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

4.3.4. Молодым специалистам по должностям руководителей и специалистов, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в учреждении, устанавливаются доплаты к должностному окладу в размере до 30 процентов.

Условия установления доплат молодым специалистам определяются локальным актом учреждения.

4.3.5. Другие надбавки за качество выполняемых работ с определением условий и размеров осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

4.4. Работникам учреждений могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 200 процентов должностного оклада, оклада.

4.5. Размеры и условия осуществления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ и премиальных выплат по итогам работы определяются учреждениями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и

фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ и премиальных выплат по итогам работы, заместителям руководителя (директора, начальника), главным бухгалтерам и остальным работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом Министерства сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения, определяются Министерством сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми.

Раздел 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

N п/п	Среднесписочная численность работников Учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 49 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 50 и выше	до 3,5	до 3,0

5.2. Коэффициент кратности определяется Министерством сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 5.1 настоящего раздела.

5.3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Министерства сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми в соответствии с положением, утверждающим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.6. Министерство осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела.

Раздел 6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Плановый фонд оплаты труда учреждения включает:

фонд должностных окладов, окладов, сформированный в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам с учетом повышений должностных окладов, окладов и выплат компенсационного характера, установленных разделом 4 настоящего Положения.

6.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

6.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.