

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КОМИ

О социальном партнерстве

Принят Государственным Советом
Республики Коми

19 февраля 2004 года

Настоящий Закон определяет правовые основы организации системы социального партнерства в Республике Коми с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и достижения общественного согласия.

Статья 1. Действие настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется:

- на работников организаций независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, первичные профсоюзные организации, профсоюзные объединения и их органы (далее - профсоюзы);
- на предпринимателей, работодателей и их объединения;
- на органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления.

Статья 2. Правовая основа социального партнерства

Правовую основу социального партнерства в Республике Коми составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституция Республики Коми, законы Республики Коми и иные нормативные правовые акты Республики Коми, генеральное и региональное соглашения, устанавливающие общие принципы регулирования социально-трудовых отношений соответственно на федеральном уровне и на уровне Республики Коми, отраслевые (межотраслевые), территориальные и иные соглашения, коллективные договоры, заключенные в соответствии с законодательством и распространяющие свое действие на организации в Республике Коми.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие понятия:

1) представители органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления - руководители этих органов или другие полномочные в соответствии с уставами (положениями) лица, иные уполномоченные этими органами лица;

2) представители работников - профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в соответствии с законодательством. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем. При отсутствии в организации первичной профсоюзной организации, а также при наличии профсоюзной организации, объединяющей менее половины работников, на общем собрании (конференции) работники могут поручить представление своих интересов указанной профсоюзной организации либо иному представителю;

3) представители работодателей - руководители организаций или уполномоченные ими лица в соответствии с законодательством, учредительными документами организации и локальными нормативными актами, а также соответствующие объединения работодателей; органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, уполномоченные на представительство законодательством или работодателями в отношении государственных или муниципальных предприятий, а также организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

4) работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

5) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях,

установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

6) система социального партнерства - совокупность мер организационного, правового, экономического характера в области социально-трудовых отношений, трудовых конфликтов;

7) социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

8) стороны социального партнерства - работники, работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей; органы исполнительной власти Республики Коми и органы местного самоуправления в лице их полномочных представителей в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей или их представителей, уполномоченных на представительство законодательством или работодателями, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статья 4. Задачи социального партнерства

Задачами социального партнерства являются:

1) обеспечение социально ориентированной политики экономических преобразований в Республике Коми;

2) обеспечение эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

3) дальнейшее развитие и сотрудничество объединений работодателей, профсоюзов и иных представительных органов работников и работодателей, усиление их роли как социальных партнеров в решении социально-экономических проблем на территории Республики Коми;

- 4) обеспечение поэтапного повышения уровня жизни населения;
- 5) обеспечение роста доходов населения;
- 6) разработка и заключение соглашений, коллективных договоров в случаях и порядке, определенных законодательством;
- 7) совершенствование организации и функционирования социального партнерства на территории Республики Коми;
- 8) предупреждение и совместное разрешение возникающих негативных явлений и конфликтов в социально-трудовой сфере;
- 9) определение общих условий оплаты труда;
- 10) улучшение условий и охраны труда;
- 11) содействие занятости населения и развитию рынка труда.

Статья 5. Основные принципы и формы социального партнерства

Основными принципами социального партнерства в соответствии с законодательством являются:

- 1) равноправие сторон;
- 2) уважение и учет интересов сторон переговоров;
- 3) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- 4) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- 5) соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- 6) полномочность представителей сторон;
- 7) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- 8) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- 9) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- 10) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- 11) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

12) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Социальное партнерство осуществляется в формах:

1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;

2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников, предусмотренных законодательством о труде;

3) участия работников, их представителей в управлении организацией;

4) участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Статья 6. Региональное соглашение

Региональное соглашение - правовой акт, устанавливающий:

1) общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2) социальные нормативы, программы и другие условия труда;

3) социальные гарантии и льготы на территории Республики Коми;

4) взаимные обязательства Правительства Республики Коми, объединений профсоюзов, объединений работодателей.

Региональное соглашение заключается между Правительством Республики Коми, объединениями профсоюзов, работодателями и их объединениями на основе переговоров между сторонами регионального соглашения до внесения в установленном порядке в Государственный Совет Республики Коми проекта республиканского бюджета Республики Коми на финансовый год, относящийся к сроку действия регионального соглашения.

Условия, содержащиеся в региональном соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, генеральным соглашением, общероссийскими отраслевыми

(межотраслевыми) и профессиональными тарифными соглашениями на соответствующий период.

Регулирование разногласий, возникших в ходе переговоров при заключении и исполнении регионального соглашения, осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.

Региональное соглашение, включающее мероприятия по его реализации, подписывается сторонами регионального соглашения. Порядок и сроки опубликования регионального соглашения определяются сторонами регионального соглашения.

Реализация регионального соглашения, в том числе мероприятий по его реализации, рассматривается сторонами регионального соглашения не реже одного раза в полугодие.

Статья 7. Отраслевое (межотраслевое) соглашение, территориальное соглашение

Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на региональном и территориальном уровнях социального партнерства.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам отрасли (отраслей).

Отраслевое (межотраслевое) соглашение не должно снижать достигнутый уровень льгот и гарантий, предусмотренных соответствующими соглашениями федерального уровня.

Содержание и структура отраслевого (межотраслевого) и территориального соглашений определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение.

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Заключение и изменение отраслевого (межотраслевого) соглашения, требующего бюджетного финансирования по общему правилу,

осуществляются до подготовки проекта соответствующего бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения.

Территориальное соглашение должно заключаться по общему правилу до внесения проекта соответствующего бюджета в представительный орган местного самоуправления.

Статья 8. Коллективный договор

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

Статья 9. Порядок разработки, заключения, уведомительной регистрации, действия коллективного договора и соглашения. Изменение и дополнение коллективного договора и соглашения

Порядок разработки, заключения, уведомительной регистрации и действия коллективного договора и соглашения определяется в соответствии с федеральным законодательством.

Изменение и дополнение коллективного договора и соглашения производятся в порядке, установленном федеральным законодательством для заключения коллективного договора и соглашения.

Статья 10. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, соглашений, их заключения, а также для организации контроля за

выполнением регионального, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

На уровне Республики Коми образуется республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, порядок формирования и деятельности которой регулируется Законом Республики Коми "О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

На территориальном уровне могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами Республики Коми и положениями об этих комиссиях, утверждаемыми в установленном законодательством порядке.

На отраслевом уровне могут образовываться комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов отраслевых (межотраслевых) соглашений и их заключения.

На уровне организации образовывается комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения.

Статья 11. Права сторон социального партнерства

Стороны социального партнерства имеют право:

1) обращаться в органы государственной власти Республики Коми, органы местного самоуправления с предложениями по разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

2) бесплатно получать друг от друга не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них полную и достоверную информацию по социально-трудовым и связанным с ними

экономическим вопросам, необходимую для ведения переговоров и консультаций, заключения соглашений, коллективных договоров, контроля за ходом их исполнения, за исключением сведений, составляющих коммерческую тайну в соответствии с законодательством;

3) на распространение информации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам через средства массовой информации в установленном порядке;

4) проводить взаимные консультации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, необходимым для ведения переговоров, заключения соглашений, коллективных договоров, контроля за ходом их исполнения. Инициатором проведения таких консультаций может выступать каждая из сторон;

5) посещать в установленном порядке организации, на которые распространяется сфера действия соглашения, коллективного договора.

Статья 12. Обязанности сторон социального партнерства

Стороны соглашений, коллективных договоров обязаны:

1) выполнять обязательства, взятые на себя в коллективных договорах и соглашениях;

2) рассматривать обращения сторон социального партнерства по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

3) принимать меры к своевременному выполнению достигнутых договоренностей, в том числе финансовых обязательств.

Статья 13. Ответственность сторон социального партнерства

Ответственность сторон социального партнерства возникает в случаях и порядке, установленных федеральным законодательством.

Статья 14. Заключительные положения

Признать утратившим силу Закон Республики Коми "О социальном партнерстве" (Ведомости нормативных актов органов государственной власти Республики Коми, 1999, № 6, ст.1076).

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Правительству Республики Коми принять необходимые нормативные правовые акты, обеспечивающие реализацию положений настоящего Закона.

Глава Республики Коми

В.А. Торлопов

г. Сыктывкар
9 марта 2004 года
№ 9-РЗ
