



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙӱЗЛЫСЬ ДЗОНЬВИДЗАЛУН  
ВИДЗАН МИНИСТЕРСТВО**

**ПРИКАЗ**

№ 1983-р

от 25 сентября 2018 г.

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Коми от 01 марта 2018 г. № 409-р «Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, за исключением Государственного казенного учреждения Республики Коми «Центр обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми»**

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, приказываю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Коми от 01 марта 2018 года № 409-р «Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, за исключением Государственного казенного учреждения Республики Коми «Центр обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми» следующие изменения:

Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, за исключением Государственного казенного учреждения Республики Коми «Центр обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики

Коми» (приложение) изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2018 года.

Министр



Д.Б. Березин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Министерства здравоохранения  
Республики Коми  
от 25.09.2018 № 1983-р

«УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства здравоохранения  
Республики Коми  
от 01.03.2018 № 409-р  
(приложение)

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда руководителей государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, за исключением Государственного казенного учреждения Республики Коми «Центр обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми»**

### **I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, за исключением Государственного казенного учреждения Республики Коми «Центр обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми» (далее – Государственные учреждения) (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), приказом Министерства здравоохранения Республики Коми от 30 июня 2018 года № 6/274 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», приказом Министерства здравоохранения Республики Коми от 30 июня 2018 года № 6/275 «Об

утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв».

Положение устанавливает единый подход к формированию должностных окладов руководителей Государственных учреждений, а также перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Заработная плата руководителей Государственных учреждений устанавливается трудовыми договорами, заключаемыми между руководителями Государственных учреждений и Министерством здравоохранения Республики Коми.

1.3. Условия оплаты труда руководителей Государственных учреждений, включая размер должностного оклада, виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, указываются в трудовом договоре.

1.4. Оплата труда руководителей Государственных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

1.5. Фонд оплаты труда формируется на календарный год.

Формирование фонда оплаты труда руководителей Государственных учреждений осуществляется за счет всех источников финансового обеспечения учреждения, в том числе средств республиканского бюджета Республики Коми, средств обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности.

Плановый фонд оплаты труда руководителей Государственных учреждений рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.6. Ответственность за использование фонда оплаты труда в утвержденном размере несет руководитель Государственного учреждения.

## **II. Порядок определения размеров должностных окладов руководителей Государственных учреждений**

2.1. Размеры должностных окладов руководителей Государственных учреждений формируются исходя из базовой ставки в размере 14 000 рублей, повышающих коэффициентов, повышения оклада за работу в сельских населенных пунктах.

Должностные оклады руководителей филиалов Государственных учреждений, заместителей руководителей Государственных учреждений, филиалов Государственных учреждений, главных бухгалтеров, главных: медицинских сестер, акушерок, фельдшеров и главных инженеров Государственных учреждений, определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже базовой ставки, указанной в пункте 2.1. настоящего Положения, с применением повышающих коэффициентов, установленных в пункте 2.2. настоящего Положения.

Размеры должностных окладов руководителей филиалов Государственных учреждений, заместителей руководителей Государственных учреждений, филиалов Государственных учреждений, главных бухгалтеров, главных: медицинских сестер, акушерок, фельдшеров и главных инженеров Государственных учреждений устанавливаются приказом руководителя Государственного учреждения с учетом предельного уровня кратности, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Республики Коми.

2.2. В целях формирования должностного оклада руководителя Государственного учреждения к базовой ставке применяются следующие повышающие коэффициенты, характеризующие особенности управления и специфику деятельности Государственного учреждения (одновременно могут применяться несколько коэффициентов):

2.2.1. повышающий коэффициент в соответствии с распределением Государственных учреждений по уровням организации медицинской помощи (приказ Министерства здравоохранения Республики Коми от 13 июня 2017 г. №

6/224 «Об утверждении распределения государственных учреждений Республики Коми по уровням организации медицинской помощи») устанавливается в размере:

№ п/п	Уровень организации медицинской помощи	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	третий уровень, за исключением однопрофильных учреждений, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь	1,30
2.	однопрофильные учреждения, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь, отнесенные к третьему уровню	1,20
3.	второй уровень	1,20
4.	первый уровень	1,10

2.2.2. повышающий коэффициент для Государственных учреждений, имеющих коечный фонд круглосуточного пребывания, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Число сметных коек (всего)	Повышающий коэффициент
1	2	3
<i>без учета хирургического профиля</i>		
1.	500 и выше	1,25
2.	400-499	1,20
3.	300-399	1,15
4.	200-299	1,10
5.	100-199	1,05
6.	до 99	1,01
<i>хирургического профиля</i>		
7.	200 и выше	1,20
8.	150-199	1,16
9.	100-149	1,12
10.	50-99	1,08
11.	до 49	1,04

Число сметных коек определяется в соответствии с утвержденной структурой Государственного учреждения.

2.2.3. повышающий коэффициент для Государственных учреждений, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания, устанавливается в размере:

№ п/п	Число врачебных должностей	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	200 и выше	1,20
2.	150-199	1,16
3.	100-149	1,12
4.	50-99	1,08
5.	до 49	1,04

Число врачебных должностей определяется в соответствии с графой 20 «Количество штатных единиц» формы 0606045 «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала» (по строке «врачи (кроме зубных), включая врачей - руководителей структурных подразделений»).

2.2.4. повышающий коэффициент за наличие отделения, палаты реанимации, интенсивной терапии устанавливается в размере 1,15;

2.2.5. повышающий коэффициент за наличие клинического уровня устанавливается в размере 1,10;

2.2.6. повышающий коэффициент за специфику работы устанавливается руководителям следующих Государственных учреждений:

№ п/п	Наименование государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Государственное учреждение «Коми республиканский онкологический диспансер»	1,07
2.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Воркутинская инфекционная больница»	1,12
3.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Республиканская инфекционная больница»	1,12
4.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Республиканский кожно-венерологический диспансер»	1,19
5.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Республиканский противотуберкулезный диспансер»	1,45

6.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Бюро судебно-медицинской экспертизы»	1,25
7.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Патологоанатомическое бюро»	1,25
8.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Республиканский госпиталь ветеранов войн и участников боевых действий»	1,20
9.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Центр восстановительной медицины и реабилитации ветеранов войн и участников боевых действий»	1,20
10.	Государственное учреждение здравоохранения Республики Коми «Детский противотуберкулезный санаторий «Кажим»	1,06
11.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями»	1,48
12.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Коми республиканский наркологический диспансер»	1,20
13.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Воркутинская психоневрологическая больница»	1,20
14.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Ухтинская психиатрическая больница»	1,20
15.	Государственное учреждение «Коми Республиканская психиатрическая больница»	1,20

2.2.7. Персональный повышающий коэффициент дополнительно устанавливается руководителям следующих Государственных учреждений:

№ п/п	Наименование государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Главное управление материально-технического обеспечения здравоохранения Республики Коми»	1,49



2.	Государственное учреждение Республики Коми «Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми»	1,51
3.	Государственное учреждение «Республиканская станция переливания крови»	1,28
4.	Государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Территориальный центр медицины катастроф РК»	1,42
5.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр»	1,31
6.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Бюро судебно-медицинской экспертизы»	1,22
7.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Патологоанатомическое бюро»	1,22
8.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Детский санаторий «Кедр»	1,10
9.	Государственное автономное учреждение Республики Коми «Санаторий Лозым»	1,10
10.	Государственное учреждение здравоохранения Республики Коми «Детский противотуберкулезный санаторий «Кажим»	1,10
11.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Сыктывкарская детская поликлиника № 1»	1,13
12.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Сыктывкарская детская поликлиника № 2»	1,13
13.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Сыктывкарская детская поликлиника № 3»	1,13
14.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Эжвинская детская городская поликлиника»	1,13
15.	Государственное учреждение Республики Коми «Сыктывкарский специализированный дом ребенка»	1,25
16.	Государственное учреждение Республики Коми «Ухтинский дом ребенка специализированный»	1,25
17.	Государственное учреждение Республики Коми «Воркутинский дом ребенка специализированный»	1,25

2.3. При применении к базовой ставке нескольких повышающих коэффициентов общий повышающий коэффициент определяется суммированием дробной части повышающих коэффициентов, определенных по нескольким основаниям, с увеличением на 1,00 (так, например, при применении нескольких повышающих коэффициентов 1,30; 1,25; 1,15 общий повышающий коэффициент будет равен 1,70 (0,30 + 0,25 + 0,15 + 1,00)).

Базовая ставка с учетом повышений по основаниям, предусмотренным в пункте 2.2. настоящего Положения, образует размер должностного оклада руководителя.

В случае изменения данных, влияющих на величину установленных повышающих коэффициентов по основаниям, предусмотренным в пункте 2.2. настоящего Положения, Государственное учреждение направляет в отдел экономики и планирования Министерства здравоохранения Республики Коми ходатайство о пересмотре повышающих коэффициентов с приложением обосновывающих документов. Отдел экономики и планирования Министерства здравоохранения Республики Коми не позднее 10 рабочих дней со дня получения ходатайства направляет служебную записку в отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы для внесения соответствующих изменений в Трудовой договор, заключенный с руководителем Государственного учреждения.

Руководителям за работу в Государственных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 года № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада на 25 процентов. Повышенные должностные оклады образуют новые размеры должностных окладов.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера руководителям Государственных учреждений**

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда руководителям Государственных учреждений устанавливаются к должностному окладу, определенному пунктом 2.3. настоящего Положения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливаются руководителю Государственного учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

3.3. Процентная надбавка к должностному окладу, определенному пунктом 2.3. настоящего Положения, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности сведений, к которым указанные лица имеют оформленный в установленном порядке допуск, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 г. № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми».

### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям Государственных учреждений**

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавка за стаж работы;
- 2) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) надбавка за качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за наличие квалификационной категории;
- 5) надбавка за наличие ученой степени;
- 6) надбавка за наличие почетных званий;
- 7) надбавка за организацию работы по оказанию платных услуг;
- 8) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавка к должностному окладу, определенному пунктом 2.3. настоящего Положения, за стаж работы в Государственных учреждениях устанавливается:

4.2.1. руководителям Государственных учреждений в следующих размерах:

№ п/п	Стаж работы	Надбавка
1	2	3
1.	свыше 5 лет	30%
2.	от 3 до 5 лет	20%

Надбавка за стаж работы выплачивается исходя из установленного должностного оклада, определенного пунктом 2.3. настоящего Положения, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Руководителям Государственных учреждений устанавливается надбавка за стаж работы по основной должности.

4.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы к должностному окладу, в размере 30 % от должностного оклада, определенного пунктом 2.3. настоящего Положения, устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Коми на квартал при условии выполнения целевых показателей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Коми и с учетом соблюдения значения коэффициента кратности.

Руководителям, вновь вступившим на должность и не отработавшим полный период отчетного полугодия, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы к должностному окладу, определенному пунктом 2.3.

настоящего Положения, устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Коми в размере 30 % на период до наступления очередного квартала, которому предшествовало отчетное полугодие, в течение которого они находились на должности руководителя.

4.4. Руководителям Государственных учреждений надбавка за качество выполняемых работ в размере 50 % к должностному окладу, определенному пунктом 2.3. настоящего Положения, устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Коми на текущий финансовый год при условии выполнения целевых показателей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Коми и соблюдения предельного уровня кратности, установленному Государственному учреждению.

Руководителям, вновь вступившим на должность и не отработавшим полный период отчетного полугодия, надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу, определенному пунктом 2.3. настоящего Положения, устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Коми в размере 50 % на период до наступления очередного года, которому предшествовало отчетное полугодие, в течение которого они находились на должности руководителя.

4.5. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается к должностному окладу, определенному пунктом 2.3. настоящего Положения, по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» в размере:

№ п/п	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	высшая	30%
2.	первая	25%

4.6. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается к должностному окладу, определенному пунктом 2.3. настоящего Положения, в размере:

№ п/п	Ученая степень	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	«доктор медицинских наук»	20%
2.	«кандидат медицинских наук»	12%

4.7. Надбавка за наличие почетных званий «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Республики Коми», «Заслуженный работник Республики Коми», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» устанавливается к должностному окладу, определенному пунктом 2.3. настоящего Положения, в размере 12%, «Народный врач СССР» - 20%.

Надбавка устанавливается только по одному основанию.

4.8. Надбавка к заработной плате руководителям Государственных учреждений за организацию работы по оказанию платных услуг устанавливается в процентном отношении к фактически полученному доходу от приносящей доход деятельности за отчетный месяц, но не более 1,5% или 45 000,00 рублей, в соответствии с локальным актом Государственного учреждения.

При определении суммы дохода от приносящей доход деятельности берутся все доходы, учтенные по статье 130 «доходы от оказания платных услуг (работ) и компенсации затрат».

Выплата надбавки к заработной плате руководителям Государственных учреждений производится за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях за счет средств, полученных от оказания платных услуг, в пределах установленного фонда оплаты труда при условии выполнения целевых показателей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Коми и соблюдения значения коэффициента кратности.

4.9. Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом

результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на очередной финансовый год на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Коми.

4.9.1. К премиальным выплатам относятся:

а) премия по итогам работы за квартал;

б) премия по итогам работы за год.

4.9.2. Премия по итогам работы за квартал устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Коми ежеквартально из расчета 2 базовых ставок, установленных в пункте 2.1. настоящего Положения, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях за фактически отработанное время, за исключением дней, оплата за которые произведена исходя из расчета среднего заработка (служебные командировки, нахождение на курсах повышения квалификации, учебный отпуск и в других случаях, установленных трудовым законодательством), и рассчитывается бухгалтерией Государственного учреждения Республики Коми.

4.9.3. Премия по итогам работы за год устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Коми по итогам года из расчета 3,5 базовых ставок, установленных в пункте 2.1. настоящего Положения, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях за фактически отработанное время, за исключением дней, оплата за которые произведена исходя из расчета среднего заработка (служебные командировки, нахождение на курсах повышения квалификации, учебный отпуск и в других случаях, установленных трудовым законодательством), и рассчитывается бухгалтерией Государственного учреждения Республики Коми.

4.9.4. Размер квартальной и годовой премии определяется исходя из достижения целевых показателей и критериев оценки эффективности работы учреждения, находящегося в ведении Министерства здравоохранения

Республики Коми, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Коми.

В случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде (квартале, году) к дисциплинарному взысканию в виде замечания премия за отчетный период (квартал, год) рассчитывается следующим образом:

1) в случае если процент рассчитанных баллов целевых показателей эффективности деятельности учреждения превышает или равен 50% от максимальной суммы баллов целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Коми, то размер премии за отчетный период определяется по формуле:

$$P_p = \left( \frac{\text{ППФ}}{\text{РД}_{\text{норм}}} * \text{РД}_{\text{факт}} \right) * 50\%,$$

где:  $P_p$  - размер рассчитанной премии за фактически отработанное время в отчетном периоде;

ППФ - размер планового премиального фонда (2 базовые ставки для квартальной премии и 3,5 базовые ставки для годовой премии, установленных в пункте 2.1. настоящего Положения);

$\text{РД}_{\text{норм}}$  - число рабочих дней по норме рабочего времени в отчетном периоде по производственному календарю;

$\text{РД}_{\text{факт}}$  - число фактически отработанных в отчетном периоде рабочих дней;

2) в случае если процент рассчитанных баллов целевых показателей эффективности деятельности учреждения меньше 50% от максимальной суммы баллов целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Коми, то размер премии за отчетный период определяется по формуле:



$$P_p = \left( \frac{\text{ППФ}}{\text{РД}_{\text{норм}}} * \text{РД}_{\text{факт}} \right) * K_{\text{бал}},$$

где:  $P_p$  - размер рассчитанной премии за фактически отработанное время в отчетном периоде;

ППФ - размер планового премиального фонда (2 базовые ставки для квартальной премии и 3,5 базовые ставки для годовой премии, установленных в пункте 2.1. настоящего Положения);

$\text{РД}_{\text{норм}}$  - число рабочих дней по норме рабочего времени в отчетном периоде по производственному календарю;

$\text{РД}_{\text{факт}}$  - число фактически отработанных в отчетном периоде рабочих дней;

$K_{\text{бал}}$  - процент исполнения баллов целевых показателей эффективности деятельности учреждения, определяемый по формуле:

$$K_{\text{бал}} = \frac{B_{\text{факт}}}{B_{\text{макс}}} * 100\% * 0,8,$$

где:  $K_{\text{бал}}$  - процент выполненных целевых показателей эффективности деятельности учреждения, рассчитанных на основе баллов, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Коми;

$B_{\text{факт}}$  - количество баллов, соответствующих фактически выполненным целевым показателям эффективности деятельности учреждения, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Республики Коми;

$B_{\text{макс}}$  - максимальное количество баллов по целевым показателям эффективности деятельности учреждения, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Республики Коми;

0,8 - коэффициент, отражающий снижение размера фактически рассчитанной премии за отчетный период с учетом фактически выполненных

целевых показателей на 20% (в связи с привлечением к дисциплинарной ответственности в виде замечания).

В случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде (квартале, году) к дисциплинарному взысканию в виде выговора премия за отчетный период (квартал, год) не выплачивается (размер снижения премии составляет 100%).

4.9.5. При прекращении трудового договора с руководителем Государственного учреждения в связи с увольнением до окончания отчетного периода, установленного для выплаты премии по итогам работы за квартал, год на основании статьи 71 ТК РФ, пунктами 3, 5, 6, 9-11 статьи 81 ТК РФ, статьей 278 ТК РФ премия не выплачивается.

4.9.6. При прекращении трудового договора с руководителем Государственного учреждения в связи с увольнением до окончания отчетного периода, установленного для выплаты премии по итогам работы за квартал, год по иным основаниям, не связанным с виновными действиями руководителя учреждения или в связи с реорганизацией (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) учреждения премия устанавливается в следующем порядке.

В последний день работы с руководителем Государственного учреждения производится окончательный расчет за фактически отработанное время в соответствии с пунктами 4.9.2. - 4.9.3. настоящего Положения на основании результатов достижения целевых показателей эффективности и критериев оценки эффективности и результативности деятельности учреждений, достигнутых за квартал, год, предшествующие отчетному кварталу, в котором с руководителем прекращается трудовой договор. В случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде (квартале, году) к дисциплинарному взысканию в виде замечания размер премии снижается на 50%.

В случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде (квартале, году) к дисциплинарному взысканию в виде выговора премия за

отчетный период (квартал, год) не выплачивается (размер снижения премии составляет 100%).

4.9.7. Если на день, предшествующий дню прекращения трудовых отношений с руководителем Государственного учреждения в связи с увольнением, размер премии за квартал, год, предшествующие отчетному кварталу, в котором с руководителем прекращается трудовой договор, не утвержден приказом Министерства здравоохранения Республики Коми, расчет по премированию производится согласно пункту 4.9.6.

4.9.8. В случае, если с руководителем Государственного учреждения трудовые отношения прекращаются и возобновляются по той же должности без прерывания трудового стажа, премиальные выплаты производятся на основании пунктов 4.9.2. – 4.9.4.

4.9.9. Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы в день поступления информации об увольнении руководителя Государственного учреждения уведомляет об этом отдел экономики и планирования Министерства здравоохранения Республики Коми.

## **V. Размер и условия выплаты материальной помощи**

5.1. Руководителям Государственных учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности может выплачиваться материальная помощь.

5.2. Виды и размеры материальной помощи:

а) в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет при наличии стажа работы в организациях, относящихся и (или) входящих в государственную или муниципальную систему здравоохранения, не менее 10 лет, в размере 1,5 базовых ставок, установленных в пункте 2.1. настоящего Положения;

б) при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере 3 базовых ставок, установленных в пункте 2.1. настоящего Положения;

в) в связи с рождением ребенка в размере 2 базовых ставок, установленных в пункте 2.1. настоящего Положения;

г) в связи с погребением близких родственников в размере 1 базовой ставки, установленной в пункте 2.1. настоящего Положения;

д) при награждении почетной грамотой Республики Коми, почетной грамотой Министерства здравоохранения Республики Коми, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» в размере 0,3 базовой ставки, установленной в пункте 2.1. настоящего Положения.

5.3. Размер материальной помощи руководителя Государственного учреждения не может быть выше размера, установленного пунктом 5.2. настоящего Положения.

В случае, если коллективным договором или локальным актом Государственного учреждения для других работников размер материальной помощи установлен меньше, чем в пункте 5.2. настоящего Положения, то руководителю Государственного учреждения выплачивается размер материальной помощи, установленный в коллективном договоре или локальном акте Государственного учреждения.

В случае, если коллективным договором или локальным актом Государственного учреждения для других работников не предусмотрена выплата материальной помощи, то руководителю Государственного учреждения материальная помощь не устанавливается.

5.4. При возникновении оснований для получения материальной помощи руководитель Государственного учреждения в течение 30 рабочих дней направляет в отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы Министерства здравоохранения Республики Коми письменное ходатайство об оказании материальной помощи с приложением соответствующих подтверждающих документов, в том числе выписки из коллективного договора.

Ходатайство об оказании материальной помощи в связи с выходом на пенсию направляется в отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы Министерства здравоохранения Республики Коми не позднее, чем за 7 рабочих дней до даты предполагаемого увольнения.

5.5. Решение об оказании материальной помощи руководителю Государственного учреждения утверждается приказом Министерства здравоохранения Республики Коми.

5.6. Отдел экономики и планирования на основании информации, представленной отделом кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, готовит проект приказа «О выплате материальной помощи руководителю государственного учреждения Республики Коми, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Министерство здравоохранения Республики Коми».

5.7. Размер материальной помощи исчисляется исходя из базовой ставки, установленной в пункте 2.1. настоящего Положения, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, действующего на момент возникновения основания для выплаты.

---