



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙӴЗЛЫСЬ ДЗОНЬВИДЗАЛУН ВИДЗАН МИНИСТЕРСТВО

П Р И К А З

№ 6 / 275

от 30 июня 2018 г.

г. Сыктывкар

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»

В целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» (далее – Положение) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» (далее – Учреждение) в срок до 30 июля 2018 г.:

1) внести изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения в соответствии с Положением;

2) уведомить работников Учреждения в письменной форме о предстоящих изменениях, определенных сторонами, условий трудового договора, устанавливаемых настоящим приказом;

3) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Ввести с 1 октября 2018 г. в Учреждении систему оплаты труда, установленную в соответствии с Положением.

4. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до вступления в силу Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по учреждению, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Д. Б. Березин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства здравоохранения
Республики Коми
от 30.08.2018 г. № 6/275
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Коми, разработано в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми» и определяет систему оплаты труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Коми (далее – учреждение, министерство).

1.2. Положение включает в себя:

- должностные оклады, окладов специалистов и рабочих;
- условия и размеры установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера;
- порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавок за стаж работы;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда Учреждения.