



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙӖЗЛЫСЬ ДЗОНЬВИДЗАЛУН ВИДЗАН МИНИСТЕРСТВО

П Р И К А З

№ 6/274

от 30 июня 2018 г.

г. Сыктывкар

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя

В целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов приказываю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, согласно приложению к настоящему приказу (далее – Примерное положение).

2. Руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Учреждения), в срок до 30 июля 2018:

1) внести изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Республики Коми;

2) уведомить работников Учреждения о предстоящих изменениях, определенных сторонами, условий трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

3) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Ввести с 1 октября 2018 г. в Учреждениях систему оплаты труда, установленную в соответствии с Примерным положением.

4. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до вступления в силу Примерного положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных Учреждениям, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг;

3) в целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) должностных окладов (окладов) указанных категорий работников учреждения производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Д. Б. Березин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства здравоохранения
Республики Коми
от 30.06.2018 г. № 6/274
(приложение)

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных учреждений Республики
Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения
Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, разработано в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми» и определяет систему оплаты труда (далее – отраслевая система оплаты труда) работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми (далее – Министерство) осуществляет функции и полномочия учредителя.

1.2. Примерное положение включает в себя:

- должностные оклады, оклады, ставки заработной платы специалистов и рабочих;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры;
- порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавок за стаж работы;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда Учреждения;

- перечень должностей врачей-специалистов, специалистов с высшим профессиональным образованием и специалистов со средним медицинским образованием, которым устанавливаются доплаты в целях повышения доступности медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара;

1.3. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

1.4. Система оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников Учреждения, утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.6. По решению руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников может быть установлена сдельная система оплаты труда (в том числе для некоторых подразделений учреждения или некоторых категорий работников) в пределах фонда оплаты труда.

Раздел II. Должностные оклады, оклады, ставки заработной платы специалистов и рабочих

2.1. Должностные оклады специалистов, служащих и рабочих Учреждения по профессиональным квалификационным группам.

2.1.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников Учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Рекомендуемые размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	8000
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	8650
2-й квалификационный уровень	8900
3-й квалификационный уровень	9150
4-й квалификационный уровень	9400
5-й квалификационный уровень	10000
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	12300
2-й квалификационный уровень	12800
3-й квалификационный уровень	13300
4-й квалификационный уровень	13900
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»	
1-й квалификационный уровень	14450
2-й квалификационный уровень	15250

2.1.2. Должностной оклад, предусмотренный позицией «2-й квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием», распространяется на должность заведующего отделением судебно-психиатрической экспертизы.

2.1.3. Должностной оклад, предусмотренный позицией «2-й квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», распространяется на должность провизора.

2.1.4. Должностной оклад, предусмотренный позицией «4-й квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», распространяется на:

1) оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

2) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

3) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на

срок не более 3-х месяцев в календарном году или 4-х месяцев подряд один раз в два календарных года;

4) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

5) врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

6) врачей - анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

7) врачей - судебно-психиатрических экспертов.

2.1.5. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Рекомендуемые размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1-й квалификационный уровень	12600
2-й квалификационный уровень	12800

2.1.6. Должностной оклад, предусмотренный позицией «2-й квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения», распространяется на должности: медицинский физик, эмбриолог.

2.1.7. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников в системе здравоохранения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Рекомендуемые размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	7700
2-й квалификационный уровень	8000
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»	
1-й квалификационный уровень	9000
2-й квалификационный уровень	9300
3-й квалификационный уровень	9600
4-й квалификационный уровень	9900

2.1.8. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Рекомендуемые размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6935
2-й квалификационный уровень	7000
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	7140
2-й квалификационный уровень	7275
3-й квалификационный уровень	7480
4-й квалификационный уровень	7750
5-й квалификационный уровень	8025
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	8090
2-й квалификационный уровень	8295
3-й квалификационный уровень	8500
4-й квалификационный уровень	8770
5-й квалификационный уровень	9180
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого	

уровня»	
1-й квалификационный уровень	9660
2-й квалификационный уровень	10200
3-й квалификационный уровень	10880

2.1.9. Размеры должностных окладов, предусмотренные позициями «1-й квалификационный уровень» - «4-й квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», распространяются на должности: специалист по охране труда, специалист гражданской обороны с учетом предусмотренного квалификационным характеристиками внутридолжностного категорирования.

2.2. Должностные оклады, оклады, часовые ставки специалистов, служащих и рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы и устанавливаемые в зависимости от сложности труда.

2.2.1. Должностные оклады, оклады специалистов, служащих и рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы и устанавливаемые в зависимости от сложности труда.

Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, оклад, рублей
Санитарка (мойщица)	7070
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-производственных (трудовых) мастерских	7820
Водитель автомобиля (при управлении автомобилем скорой медицинской помощи)	8360

2.2.2. Часовые ставки водителей Государственного учреждения Республики Коми «Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми», устанавливаемые в зависимости от категории транспортного средства:

Категория транспортного средства	Часовая ставка, рублей
2	3
Категория М 1. Транспортные средства, используемые для перевозки пассажиров и имеющие, помимо места водителя, не более восьми мест для сидения	43,90
Категория М 2. Транспортные средства, используемые для перевозки пассажиров, имеющие, помимо места водителя, более восьми мест для сидения, максимальная масса которых не превышает 5 тонн	44,60
Категория М 3. Транспортные средства, используемые для перевозки пассажиров, имеющие, помимо места водителя, более восьми мест для сидения, максимальная масса которых превышает 5 тонн	45,35
Категория N 1. Транспортные средства, предназначенные для перевозки грузов, имеющие максимальную массу не более 3,5 тонны	46,10
Категория N 2. Транспортные средства, предназначенные для перевозки грузов, имеющие максимальную массу свыше 3,5 тонны, но не более 12 тонн	54,35
Категория N 3. Транспортные средства, предназначенные для перевозки грузов, имеющие максимальную массу более 12 тонн	54,35
Экскаватор	47,40
Трактор	43,90

2.3. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пунктах 2.1 и 2.2 раздела II Примерного положения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты	Межразрядные	Рекомендуемый
----------------	--------------	---------------

труда	коэффициенты	оклад, рублей
1	1,0	6800
2	1,020	6935
3	1,040	7075
4	1,060	7210
5	1,080	7345
6	1,100	7480
7	1,125	7650
8	1,150	7820
9	1,190	8095
10	1,230	8365

2.3.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда пункта 2.3 раздела II Примерного положения, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единого тарифно-квалификационного справочника.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения в порядке, установленном локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.4. Руководителям и специалистам за работу в Учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) на 25 процентов. Повышенные

должностные оклады по данному основанию, образуют новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

Раздел III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.2.1. Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам Учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2 Медицинским работникам Учреждений, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом рекомендуемых размеров, согласно пункта 3.2.3. Примерного положения.

3.2.3. Рекомендуемые размеры доплат медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных:

Наименование должности (специальности, категории работников)	Рекомендуемый размер доплаты, в % к должностному окладу
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании психиатрической помощи <1>	25 %

Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи <2>	25 %
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <3>	60 %

<1> в психиатрических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<2> в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<3> в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

В Учреждении утверждается по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных перечнем.

3.3. Работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам в следующих размерах:

3.3.1 Доплата за работу в ночное время осуществляется работникам Учреждения в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки, оклада, должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3.2. Другие доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются надбавки в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 г. № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми».

Раздел IV. Выплаты стимулирующего характера

4. 1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за стаж работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Работникам Учреждений устанавливается надбавка за стаж работы (далее - надбавка за стаж) в следующих размерах к должностному окладу, окладу, ставке заработной платы:

- при стаже работы от 3 до 5 лет - 20 процентов;
- при стаже работы свыше 5 лет - 30 процентов.

4.2.1. Надбавка выплачивается исходя из установленного должностного оклада, оклада, ставки заработной платы, без учета доплат и надбавок.

4.2.2. Надбавка за стаж работы устанавливается:

1) по основной должности руководителям, специалистам, служащим и рабочим в Учреждениях;

2) работникам, занимающим по совместительству штатные должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих в Учреждениях;

3) работникам, замещающим временно отсутствующих работников по должностям, требующим полной отработки рабочего времени;

4) работникам при дежурстве сверх месячной нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме пребывания работника в состоянии готовности выполнять трудовые обязанности по требованию работодателя в свободное от основной работы время).

4.3. Надбавки за качество выполняемых работ.

4.3.1. В целях стимулирования работников Учреждения к повышению квалификации устанавливается надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию.

4.3.2. Надбавка за квалификационную категорию по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием», «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Должности педагогических работников» устанавливается в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории до 10 процентов;
- б) при наличии первой квалификационной категории до 15 процентов;
- в) при наличии высшей квалификационной категории до 30 процентов.

4.3.3. Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

4.3.4. Водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, устанавливается надбавка в размере до 25 процентов, 2-й класс - до 10 процентов к окладу за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

4.3.5. За оказание дополнительной медицинской помощи установить норматив ежемесячных денежных выплат в следующих размерах:

1) в учреждениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь:

а) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) - 10000 рублей;

б) медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) - 5000 рублей;

2) медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным):

а) фельдшерам (акушеркам) - 3500 рублей;

б) медицинским сестрам - 2500 рублей;

3) врачам, фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи (за исключением специализированной (санитарно-авиационной) медицинской помощи):

а) врачам - 5000 рублей;

б) фельдшерам (акушеркам) - 3500 рублей;

в) медицинским сестрам - 2500 рублей.

4.3.6. Денежные выплаты, установленные в соответствии с подпунктом "а" подпункта 1 пункта 4.3.5. Примерного положения, осуществляются медицинским работникам, работающим по основной должности, пропорционально доле занимаемой штатной должности.

Денежные выплаты, установленные в соответствии с подпунктом "б" подпункта 1 и подпунктом 2 пункта 4.3.5. Примерного положения, осуществляются медицинским работникам, работающим по основной должности и занимающим штатную должность в полном объеме.

Денежные выплаты, установленные в соответствии с подпунктом 3 пункта 4.3.5. настоящего постановления, осуществляются медицинским работникам, работающим по основной должности и/или по совместительству.

4.3.7. Конкретный размер денежных выплат каждому работнику, установленных в соответствии с пунктом 4.3.5. Примерного положения, определяется по итогам месяца в зависимости от отработанного рабочего времени, от выполненных объемов и качества медицинской помощи в соответствии с методикой, определяемой локальным нормативным актом учреждения и не может превышать установленного норматива.

4.3.8. В целях повышения доступности медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара, устанавливается норматив ежемесячных денежных выплат врачам-специалистам, специалистам с высшим профессиональным образованием и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара (за исключением медицинских работников, указанных в пункте

4.3.5. Примерного положения), в соответствии с перечнем должностей врачей-специалистов, специалистов с высшим профессиональным образованием и специалистов со средним медицинским образованием, утвержденным разделом VIII к Примерному положению:

а) врачам-специалистам, специалистам с высшим профессиональным образованием - 4000 рублей;

б) специалистам со средним медицинским образованием, работающим с врачами-специалистами либо оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях самостоятельно (кроме медицинских работников фельдшерско-акушерских пунктов), - 2000 рублей.

4.3.9. Денежные выплаты, установленные в соответствии с пунктом 4.3.8. Примерного положения, осуществляются медицинским работникам, работающим по основной должности и по совместительству. Конкретный размер денежных выплат каждому работнику определяется по итогам месяца в зависимости от выполненных объемов и качества медицинской помощи в соответствии с методикой, определяемой локальным нормативным актом учреждения.

4.3.10. Надбавка врачам-специалистам, руководителям, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – до 20 процентов должностного оклада;

4.3.11. Надбавка лицам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Республики Коми», «Заслуженный работник Республики Коми», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» - до 10 процентов должностного оклада, «Народный врач СССР» – до 20 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух почетных званий, содержащих в своем названии слово «Народный» или «Заслуженный», надбавка устанавливается только по одному основанию.

4.3.12. Молодым специалистам по должностям врачей и среднего медицинского персонала, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Учреждение, устанавливаются доплаты к должностному окладу в размере до 30 процентов к должностному окладу.

Условия установления доплат молодым специалистам определяются локальным актом Учреждения.

4.3.13. Другие надбавки за качество выполняемых работ с определением условий и размеров осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

4.4. Работникам Учреждений могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 200 процентов должностного оклада, оклада, ставки заработной платы.

Работникам Учреждений, являющимися главными внештатными специалистами Министерства здравоохранения Республики Коми, приказом Министерства здравоохранения Республики Коми дополнительно устанавливаются надбавки за интенсивность и высокие результаты работы. Размер надбавки устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Коми.

4.5. Размеры и условия осуществления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, надбавок за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы определяются Учреждениями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам Учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Раздел V. Условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры

5.1. Условия оплаты труда руководителей Учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Размеры должностных окладов руководителей Учреждений,

устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Республики Коми.

Должностные оклады руководителей филиалов Учреждений, заместителей руководителей Учреждений, филиалов Учреждений, главных бухгалтеров, главных: медицинских сестер, акушерок, фельдшеров и главных инженеров Учреждений, определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей Учреждений. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера.

5.3. Руководители Учреждений, руководители филиалов Учреждений, заместители руководителей Учреждений, филиалов Учреждений, главные бухгалтера, главные: медицинские сестры, акушерки, фельдшера и главные инженеры Учреждений имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами III, IV настоящего Положения.

5.4. Врачам - руководителям Учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам, врачам - руководителям филиалов Учреждений и их заместителям - врачам, главной: медицинской сестре, акушерке, фельдшеру надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размерах, определенных пунктом 4.3.2. Примерного положения по специальности «Организация здравоохранения и общественного здоровья».

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям Государственных учреждений устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Республики Коми при условии выполнения целевых показателей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Коми, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.6. настоящего Порядка, а также в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 5.6. настоящего Порядка.

5.6. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников

списочного состава учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1	2	3	4
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 250 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 251 до 500 (включительно)	до 5,0	до 4,5
6.	От 501 до 750 (включительно)	до 5,5	до 5,0
7.	От 751 и выше	до 6,0	до 5,5

5.7. Коэффициент кратности определяется Министерством в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 5.6. настоящего Порядка.

5.8. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.9. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

5.9. Министерство осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.6. настоящего Порядка.

5.10. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с 5.6. настоящего Порядка.

Раздел VI. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавок за стаж работы

6.1. В стаж засчитывается:

1) время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в государственных учреждениях, а также на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров в медицинских организациях, независимо от организационно-правовой формы, в учреждениях социального обслуживания и госсанэпиднадзора (независимо от перерывов в работе);

2) время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

3) время пребывания в клинической ординатуре (ординатуре), а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

4) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения;

5) время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

6) время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

7) время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от организационно-правовой формы собственности;

8) время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, в учреждениях уголовно-исполнительной системы, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России, УФСИН России;

9) время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья;

10) время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений;

11) время работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

12) время работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений;

13) время службы в Вооруженных Силах СССР, СНГ и РФ, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

6.2. В стаж также засчитывается (при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки):

1) время работы на выборных должностях в органах законодательной (представительной) и исполнительной власти и профсоюзных органах;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при

неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

3) время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 г.;

4) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Раздел VII. Порядок формирования планового фонда оплаты труда

7.1. Плановый фонд оплаты труда Учреждения включает:

фонд должностных окладов, окладов, ставок заработной платы, сформированный, в том числе, в соответствии с разделом II Примерного положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом III Примерного положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом IV Примерного положения;

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за стаж работы, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплат по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера Учреждений объем средств на выплату надбавок за стаж работы в учреждении здравоохранения определяется исходя из фактической потребности.

7.3. Размер фонда выплат стимулирующего характера может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, ставок заработной платы, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

7.4. Фонд оплаты труда Учреждений, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и

иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным разделом VI Примерного положения.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам Учреждений может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения. Размер стимулирующих выплат и материальной помощи руководителям Учреждений определяется Министерством.

Раздел VIII. Перечень должностей врачей-специалистов, специалистов с высшим профессиональным образованием и специалистов со средним медицинским образованием, которым устанавливаются доплаты в целях повышения доступности медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара

8.1. Должности врачей-специалистов и специалистов с высшим профессиональным образованием:

- 1) врач-акушер-гинеколог;
- 2) врач-аллерголог-иммунолог;
- 3) врач-гастроэнтеролог;
- 4) врач-гематолог;
- 5) врач-генетик;
- 6) врач-диабетолог;
- 7) врач-инфекционист;
- 8) врач-кардиолог;
- 9) врач - детский кардиолог;
- 10) врач-колопроктолог;
- 11) врач-невролог;
- 12) врач-нейрохирург;
- 13) врач-неонатолог;
- 14) врач-нефролог;
- 15) врач - детский онколог;
- 16) врач-онколог;
- 17) врач-оториноларинголог;
- 18) врач-офтальмолог;
- 19) врач-пульмонолог;
- 20) врач-ревматолог;
- 21) врач - сердечно-сосудистый хирург;
- 22) врач-стоматолог;

- 23) врач-стоматолог детский;
- 24) врач-ортодонт;
- 25) врач-стоматолог-ортопед;
- 26) врач-стоматолог-терапевт;
- 27) врач-стоматолог-хирург;
- 28) врач - торакальный хирург;
- 29) врач-травматолог-ортопед;
- 30) врач-уролог;
- 31) врач - детский уролог-андролог;
- 32) врач-хирург;
- 33) врач - челюстно-лицевой хирург;
- 34) врач-эндокринолог;
- 35) врач - детский эндокринолог;
- 36) врач-дерматовенеролог;
- 37) врач - детский хирург;
- 38) врач-сурдолог-оториноларинголог;
- 39) врач-гериатр;
- 40) врач-педиатр (за исключением педиатра участкового);
- 41) врач-терапевт (за исключением терапевта участкового);
- 42) врач-терапевт подростковый;
- 43) врач-анестезиолог-реаниматолог;
- 44) врач-бактериолог;
- 45) врач клинической лабораторной диагностики;
- 46) врач мануальной терапии;
- 47) врач ультразвуковой диагностики;
- 48) врач функциональной диагностики;
- 49) врач-физиотерапевт;
- 50) врач по восстановительной медицине;
- 51) врач по лечебной физкультуре;
- 52) врач-рентгенолог;
- 53) врач-эндоскопист;
- 54) врач-радиолог;
- 55) врач-лаборант;
- 56) биолог;
- 57) врач-нарколог;
- 58) врач-фтизиатр;
- 59) врач-фтизиатр участковый;
- 60) врач-психотерапевт;
- 61) врач-психиатр;
- 62) врач-психиатр участковый;

- 63) врач-психиатр детский;
- 64) врач-психиатр детский участковый;
- 65) врач-психиатр подростковый;
- 66) врач-психиатр подростковый участковый;
- 67) врач-психиатр-нарколог;
- 68) врач-психиатр-нарколог участковый;
- 69) врач по спортивной медицине;
- 70) врач-профпатолог;
- 71) врач-патологоанатом.

8.2. Должности специалистов со средним медицинским образованием:

- 1) акушерка (в том числе ведущая самостоятельный прием), за исключением специалистов, работающих в фельдшерско-акушерских пунктах;
 - 2) зубной врач и медицинская сестра, работающая с ним;
 - 3) медицинская сестра, работающая с врачами специальностей, указанных в пункте 1 настоящего приложения;
 - 4) медицинская сестра, ведущая самостоятельный прием по специальностям, указанным в пункте 1 настоящего приложения;
 - 5) фельдшер, за исключением специалистов, работающих в фельдшерско-акушерских пунктах;
 - 6) медицинская сестра процедурной;
 - 7) медицинская сестра перевязочной;
 - 8) медицинская сестра-анестезист;
 - 9) операционная медицинская сестра;
 - 10) медицинская сестра по физиотерапии;
 - 11) медицинская сестра по массажу;
 - 12) медицинская сестра стерилизационной;
 - 13) зубной техник;
 - 14) гигиенист стоматологический;
 - 15) инструктор по лечебной физкультуре;
 - 16) инструктор по гигиеническому воспитанию;
 - 17) лаборант;
 - 18) рентгенолаборант;
 - 19) фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник);
 - 20) медицинская сестра палатная (постовая);
 - 21) фельдшер-нарколог.
-