



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВИДЗ-МУ ОВМӦС ДА ПОТРЕБИТЕЛЬСКОӢ РЫНОК  
МИНИСТЕРСТВО

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПРИКАЗ

№ 678

«29» июня 2018 г.

г. Сыктывкар

**Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя**

В целях заинтересованности работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение об оплате труда работников), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, в срок до 30 июня 2018 г.:

1) внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми в соответствии с настоящим Положением об оплате труда работников;

2) осуществить информирование работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, устанавливаемых настоящим приказом;

3) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Ввести с 1 сентября 2018 г. систему оплаты труда, установленную в соответствии с Положением об оплате труда работников в государственных ветеринарных учреждениях Республики Коми.

4. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с Положением об оплате труда работников, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до вступления в силу Положения об оплате труда работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по государственным ветеринарным учреждениям Республики Коми, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми – министра сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми Князева А.П.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

Заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми –  
министр сельского хозяйства и  
потребительского рынка  
Республики Коми

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop and a tail, positioned over the official name of the signatory.

А.П. Князев

Приложение  
к приказу Министерства сельского хозяйства  
и потребительского рынка Республики Коми  
от «29» июня 2018 г. № 678

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ВЕТЕРИНАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ, В ОТНОШЕНИИ  
КОТОРЫХ МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ КОМИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ  
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми» и определяет систему оплаты труда (далее – отраслевая система оплаты труда) работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения).

1.2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов) руководителей, специалистов, служащих и рабочих по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ), а также устанавливаемые в зависимости от сложности труда;

- условия и размеры установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения;

- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников учреждения, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

**Раздел 2. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
(ОКЛАДОВ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И  
РАБОЧИХ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП (ПКГ)**

2.1. Должностные оклады руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений учреждений:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Начальник районной (городской) станции по борьбе с болезнями животных, директор лаборатории	9500
Заместитель начальника районной (городской) станции по борьбе с болезнями животных, заместитель директора лаборатории	8800
Главный бухгалтер	8800
Заместитель главного бухгалтера	8100
Начальник (заведующий) отделом	8500

2.2. Должностные оклады специалистов, служащих и рабочих учреждения по профессиональным квалификационным группам:

2.2.1. Должностные оклады специалистов устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

Размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	7500
4-й квалификационный уровень	7900
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	7800



2-й квалификационный уровень	7950
3-й квалификационный уровень	8100
4-й квалификационный уровень	8250
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8400

2.2.2. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6120
2-й квалификационный уровень	6180
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	6300
2-й квалификационный уровень	6420
3-й квалификационный уровень	6600
4-й квалификационный уровень	6840
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	7140
2-й квалификационный уровень	7320
3-й квалификационный уровень	7500
4-й квалификационный уровень	7740

Размеры должностных окладов, предусмотренные разделами «1 квалификационный уровень» - «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», распространяются на должности: специалист по охране труда, специалист гражданской обороны с учетом предусмотренного квалификационным характеристиками внутривидового категорирования.

2.2.3. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пунктах 2.2.1 и 2.2.2 раздела 2 Положения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Оклад, рублей
1	1,0	6000
2	1,020	6120
3	1,040	6240
4	1,060	6360
5	1,080	6480
6	1,100	6600
7	1,125	6750
8	1,150	6900
9	1,190	7140
10	1,230	7380

Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.3. Руководителям и специалистам за работу в государственных ветеринарных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников

государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада, оклада на 25 процентов.

Повышенные должностные оклады по данному основанию, образуют новые размеры должностных окладов, окладов.



## Раздел 3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам учреждения устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам в следующих размерах:

3.3.1 Доплата за работу в ночное время осуществляется работникам учреждения в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки, оклада, должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3.2. Другие доплаты работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются надбавки в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 г. № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми».

## Раздел 4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за выслугу лет;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений устанавливаются надбавки за выслугу лет в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 5 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 20 процентов.

4.2.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, включаются следующие периоды:

период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

период работы на должностях государственной гражданской и муниципальной службы;

время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.2.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в учреждениях на условиях совместительства.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4.3.4 раздела 4 настоящего приказа.

#### 4.3. Надбавки за качество выполняемых работ.

4.3.1. На условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения, может устанавливаться надбавка:

- руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, – до 20 процентов должностного оклада;

- руководителям и специалистам учреждения, имеющим почетные звания: «Заслуженный ветеринарный врач РСФСР», «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник Республики Коми» (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) – до 10 процентов должностного оклада.

Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов производится только по одному основанию, на основании письменного заявления работника.

4.3.2. Работникам, за наличие ведомственных наград при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу.

4.3.3. Водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка за классность не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

4.3.4. Молодым специалистам по должностям руководителей и специалистов, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в учреждении, устанавливаются доплаты к должностному окладу в размере до 30 процентов.

Условия установления доплат молодым специалистам определяются локальным актом учреждения.

4.3.5. Другие надбавки за качество выполняемых работ с определением условий и размеров осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

4.4. Работникам учреждений могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 200 процентов должностного оклада, оклада.

4.5. Размеры и условия осуществления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ и премиальных выплат по итогам работы определяются учреждениями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и

фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ и премиальных выплат по итогам работы, заместителям руководителя (директора, начальника), главным бухгалтерам и остальным работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом Министерства сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения, определяются Министерством сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми.



## Раздел 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

N п/п	Среднесписочная численность работников Учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 49 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 50 и выше	до 3,5	до 3,0

5.2. Коэффициент кратности определяется Министерством сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 5.1 настоящего раздела.

5.3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Министерства сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми в соответствии с положением, утверждающим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела.



5.6. Министерство осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела.

## Раздел 6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Плановый фонд оплаты труда учреждения включает:  
фонд должностных окладов, окладов, сформированный в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам с учетом повышений должностных окладов, окладов и выплат компенсационного характера, установленных разделом 4 настоящего Положения.

6.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

6.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.