



КОМИ РЕСПУБЛИКАЛӦН  
ОЛАНПАС

---

**ЗАКОН**  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**О социальном партнерстве**

Принят Государственным Советом  
Республики Коми

22 июня 2017 года

**Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего  
Закона**

Настоящий Закон определяет правовые основы организации системы социального партнерства в сфере труда (далее – социальное партнерство) в целях содействия многоуровневому регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений для достижения общественного согласия в Республике Коми.

**Статья 2. Правовая основа социального партнерства**

Правовую основу социального партнерства в Республике Коми составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституция Республики Коми, законы Республики Коми и иные нормативные правовые акты Республики Коми, муниципальные нормативные правовые акты, генеральное соглашение, общероссийские отраслевые (межотраслевые) соглашения, межрегиональные соглашения, региональные соглашения по социально-экономическим вопросам и о минимальной заработной плате в Республике Коми, республиканские

отраслевые (межотраслевые), территориальные, территориальные отраслевые и иные соглашения, коллективные договоры, заключенные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и распространяющие свое действие на организации в Республике Коми.

### **Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

1. В настоящем Законе в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации используются следующие понятия:

1) социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти Республики Коми, органами местного самоуправления в Республике Коми (далее – органы местного самоуправления), направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2) стороны социального партнерства – работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей; органы государственной власти Республики Коми и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

3) представители органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления – руководители этих органов или другие полномочные в соответствии с уставами (положениями) лица, иные уполномоченные этими органами лица;

4) представители работников – профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители,

избираемые работниками в соответствии с трудовым законодательством.

В случаях, когда работники работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников работодателя и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган);

5) представители работодателей – руководитель организации, работодатель – индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, муниципальными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами, а также соответствующие объединения работодателей; руководители органов государственной власти Республики Коми, органов местного самоуправления или уполномоченные ими лица в отношении государственных или муниципальных учреждений, а также других организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

6) работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

7) работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2. Иные термины и понятия используются в том же значении, в котором они используются в Трудовом кодексе Российской Федерации.

#### **Статья 4. Цель и задачи социального партнерства**

1. Целью социального партнерства является принятие согласованных сторонами социального партнерства решений, которые в равной степени обеспечивают эффективную деятельность работодателей и соблюдение законных прав и интересов работников.

2. Основными задачами социального партнерства являются:

1) формирование и реализация социально ориентированной политики экономических преобразований в Республике Коми, обеспечивающей социальную стабильность и общественное согласие на основе объективного учета интересов всех слоев общества;

2) обеспечение повышения уровня жизни и роста доходов населения;

3) установление прогнозных показателей социально-экономического развития Республики Коми и минимальных социально-трудовых нормативов для отдельных категорий граждан;

4) совершенствование организации и функционирования системы социального партнерства на территории Республики Коми;

5) установление размера минимальной заработной платы в Республике Коми, индексация заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) поэтапное приближение размера минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

7) обеспечение прав и законных интересов работников в сфере охраны труда;

8) содействие занятости и социальной защите работников и населения Республики Коми, сохранение трудового потенциала общества;

9) предоставление работникам дополнительных гарантий и

компенсаций, не предусмотренных федеральным законодательством;

10) предотвращение коллективных трудовых споров и содействие их разрешению.

## **Статья 5. Основные принципы и формы социального партнерства**

1. Основными принципами социального партнерства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации являются:

1) равноправие сторон;

2) уважение и учет интересов сторон;

3) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

4) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

5) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

6) полномочность представителей сторон;

7) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

8) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

9) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

10) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

11) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

12) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

2. Социальное партнерство осуществляется в формах:

1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных

договоров, соглашений;

2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствование трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3) участия работников, их представителей в управлении организацией;

4) участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

## **Статья 6. Уровни социального партнерства**

Социальное партнерство в Республике Коми осуществляется:

1) на региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Республике Коми;

2) на отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях) Республики Коми;

3) на территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании в Республике Коми;

4) на локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

## **Статья 7. Органы социального партнерства**

1. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются:

1) Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская трехсторонняя комиссия);

2) отраслевые республиканские комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – отраслевые республиканские комиссии);

3) территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальные трехсторонние комиссии);

4) территориальные отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальные отраслевые комиссии);

5) комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров и их заключения на локальном уровне.

2. Порядок формирования и деятельности Республиканской трехсторонней комиссии регулируется Законом Республики Коми "О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

3. Отраслевые республиканские комиссии формируются из представителей сторон социального партнерства:

1) республиканских отраслевых организаций профессиональных союзов (при их наличии), действующих на территории Республики Коми;

2) территориальных объединений работодателей (при их наличии) или представителей работодателей – индивидуальных предпринимателей, руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования в Республике Коми;

3) республиканских отраслевых объединений работодателей (при их наличии) или иных объединений работодателей, действующих на территории Республики Коми;

4) органов исполнительной власти Республики Коми,

осуществляющих государственное управление в подведомственных отраслях.

Деятельность отраслевых республиканских комиссий осуществляется в соответствии с положениями об отраслевых республиканских комиссиях, разрабатываемыми и утверждаемыми соответствующими сторонами социального партнерства.

4. Территориальные трехсторонние комиссии являются органами социального партнерства на территориях муниципальных образований в Республике Коми, которые формируются из представителей сторон социального партнерства:

1) координационных советов организаций профсоюзов (при их наличии) или уполномоченных представителей первичных профсоюзных организаций, расположенных на территории муниципального образования в Республике Коми;

2) территориальных объединений работодателей (при их наличии) или представителей работодателей – индивидуальных предпринимателей, руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования в Республике Коми;

3) представителей органов местного самоуправления муниципального образования в Республике Коми.

Деятельность территориальных трехсторонних комиссий осуществляется в соответствии с положениями о территориальных трехсторонних комиссиях, разрабатываемыми и утверждаемыми представительными органами соответствующих муниципальных образований в Республике Коми.

5. Территориальные отраслевые комиссии формируются из представителей сторон социального партнерства:

1) территориальных организаций профсоюзов (при их наличии) или первичных профсоюзных организаций отраслей, действующих на территории муниципального образования в Республике Коми;



2) территориальных отраслевых объединений работодателей (при их наличии) или иных объединений работодателей, действующих на территории муниципального образования в Республике Коми;

3) представителей органов местного самоуправления муниципального образования в Республике Коми.

Деятельность территориальных отраслевых комиссий осуществляется в соответствии с положениями о территориальных отраслевых комиссиях, разрабатываемыми и утверждаемыми соответствующими сторонами социального партнерства.

6. Комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров и их заключения на локальном уровне формируются из представителей сторон социального партнерства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Органами социального партнерства в Республике Коми могут приниматься следующие акты:

- 1) соглашения;
- 2) коллективные договоры;
- 3) рекомендации по вопросам взаимодействия сторон социального партнерства.

## **Статья 8. Права сторон социального партнерства**

Стороны социального партнерства имеют следующие равные права:

- 1) на участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения;
- 2) на инициирование проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения;
- 3) на получение бесплатной полной и достоверной информации, необходимой для ведения коллективных переговоров (консультаций) и заключения коллективных договоров и соглашений, не позднее двух

недель со дня получения соответствующего запроса;

4) на распространение информации по вопросам социального партнерства в сфере труда через средства массовой информации;

5) на посещение в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, организаций, расположенных на территории Республики Коми, на которые распространяется действие соглашений или коллективных договоров, в порядке, предусмотренном соглашениями или коллективными договорами.

## **Статья 9. Обязательства сторон социального партнерства**

1. Обязательства Правительства Республики Коми в области социального партнерства на территории Республики Коми:

1) вступать в коллективные переговоры в течение семи календарных дней со дня получения письменного предложения от одной из сторон социального партнерства о начале коллективных переговоров;

2) участвовать в заключении Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми;

3) выполнять обязательства, взятые на себя в соглашениях;

4) рассматривать обращения сторон социального партнерства по вопросам, связанным с реализацией принятых соглашений;

5) разрабатывать в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов Республики Коми по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и совершенствованию организационных форм социального партнерства в сфере труда, в том числе содержащие показатели и формы информирования о выполнении сторонами принятых в соглашениях обязательств по всем уровням социального партнерства в сфере труда;

б) осуществлять координацию деятельности по обеспечению и развитию социального партнерства в сфере труда на территории

Республики Коми;

7) проводить мониторинг заключения соглашений на республиканском и территориальном уровнях, анализ работы органов социального партнерства;

8) учитывать при подготовке проекта закона о республиканском бюджете Республики Коми обязательства, предусмотренные Региональным соглашением по социально-экономическим вопросам и Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, требующие финансирования из республиканского бюджета Республики Коми;

9) учитывать мнения сторон социального партнерства при разработке и реализации долгосрочного государственного стратегического планирования;

10) осуществлять уведомительную регистрацию заключенных Регионального и территориальных соглашений по социально-экономическим вопросам, Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми, отраслевых республиканских и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

11) вести реестр работодателей, представивших мотивированный письменный отказ от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Республике Коми в соответствии со статьей 133<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Органы местного самоуправления обеспечивают выполнение обязательств в области социального партнерства, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Обязательства представителей работников и работодателей в области социального партнерства устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **Статья 10. Виды соглашений по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Республике Коми**

1. В Республике Коми могут заключаться следующие соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений:

1) Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам, которым устанавливаются общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Республики Коми;

2) Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Республике Коми;

3) территориальные соглашения по социально-экономическим вопросам, которыми устанавливаются общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территориях соответствующих муниципальных образований;

4) отраслевые республиканские и территориальные отраслевые соглашения, которыми устанавливаются общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей);

5) иные соглашения – соглашения, которые могут заключаться на уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. Условия, содержащиеся в Региональном и территориальных соглашениях по социально-экономическим вопросам, отраслевых республиканских и территориальных отраслевых соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Генеральным соглашением, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями,

межрегиональными соглашениями на соответствующий период.

3. Срок действия соглашений определяется сторонами социального партнерства, но не может превышать трех лет.

Стороны коллективных переговоров имеют право один раз продлить действие Регионального и территориальных соглашений по социально-экономическим вопросам, а также Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми на срок не более трех лет.

### **Статья 11. Сфера распространения соглашений**

1. Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Республике Коми и отраслевые республиканские соглашения распространяются на:

1) всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Республике Коми и отраслевые республиканские соглашения;

2) работодателей, не являющихся членами объединений работодателей, заключивших Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Республике Коми, отраслевые республиканские соглашения, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить их, а также работодателей, присоединившихся к этим соглашениям после их заключения;

3) работодателей, не являющихся членами объединений работодателей, заключивших Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам, Региональное соглашение о минимальной

заработной плате в Республике Коми, отраслевые республиканские соглашения и не представивших в орган исполнительной власти Республики Коми, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему;

4) органы исполнительной власти Республики Коми в пределах принятых ими на себя обязательств;

5) работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящей части.

2. Территориальные соглашения по социально-экономическим вопросам и территориальные отраслевые соглашения распространяются на:

1) всех работодателей, являющихся членами территориального объединения работодателей, заключивших территориальное соглашение по социально-экономическим вопросам и территориальное отраслевое соглашение;

2) работодателей, не являющихся членами территориального объединения работодателей, заключивших территориальное соглашение по социально-экономическим вопросам и территориальное отраслевое соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить их, а также работодателей, присоединившихся к этим соглашениям после их заключения;

3) органы местного самоуправления в пределах принятых ими на себя обязательств;

4) работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящей части.

## **Статья 12. Ведение коллективных переговоров, заключение соглашений**

1. Ведение коллективных переговоров осуществляется в порядке,

установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Региональное и территориальные соглашения по социально-экономическим вопросам, отраслевые республиканские и территориальные отраслевые соглашения заключаются по общему правилу до внесения в установленном порядке в Государственный Совет Республики Коми, в представительный орган муниципального образования в Республике Коми соответственно проекта закона Республики Коми о республиканском бюджете Республики Коми, проекта муниципального нормативного правового акта о местном бюджете.

3. В случаях отсутствия согласия между сторонами социального партнерства по отдельным положениям проектов соглашений и коллективных договоров в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать соглашения и коллективные договоры на согласованных условиях с одновременным составлением и подписанием протоколов разногласий и планов мероприятий сторон по реализации принятых на себя обязательств.

4. Регулирование разногласий, возникающих в ходе переговоров при заключении и реализации коллективных договоров и соглашений, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

### **Статья 13. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда в Республике Коми**

1. В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений органы государственной власти Республики Коми и органы местного самоуправления обеспечивают условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-

трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законов Республики Коми, иных нормативных правовых актов Республики Коми, программ социально-экономического развития Республики Коми, других актов органов государственной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Коми и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, муниципальными нормативными правовыми актами, соглашениями.

2. Проекты законов Республики Коми, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений органами государственной власти Республики Коми или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

3. Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон по направленным им проектам законов Республики Коми, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Республики Коми или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

#### **Статья 14. Уведомительная регистрация соглашений, коллективных договоров в Республике Коми**

1. Соглашения, коллективные договоры в течение семи календарных дней со дня их подписания направляются работодателями (представителями работодателей) на уведомительную регистрацию в орган



исполнительной власти Республики Коми, уполномоченный в сфере труда.

2. Порядок уведомительной регистрации соглашений, коллективных договоров утверждается органом исполнительной власти Республики Коми, уполномоченным в сфере труда.

### **Статья 15. Порядок присоединения к соглашениям**

1. В течение десяти календарных дней после подписания Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам, Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми и отраслевых республиканских соглашений руководитель соответствующего органа исполнительной власти Республики Коми, подписавший соглашение, обеспечивает его официальное опубликование в установленном порядке и размещение в информационных справочно-правовых системах текста соглашения с приложениями к нему, а также обеспечивает опубликование предложения работодателям о присоединении к соответствующему соглашению.

2. Порядок присоединения работодателей к Региональному соглашению по социально-экономическим вопросам утверждается Правительством Республики Коми.

3. Присоединение работодателей к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Республике Коми осуществляется в соответствии со статьей 133<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок присоединения работодателей к отраслевым республиканским соглашениям определяется сторонами, подписавшими соглашение, самостоятельно.

5. Порядок присоединения работодателей к территориальным соглашениям по социально-экономическим вопросам и территориальным отраслевым соглашениям определяются положениями, утверждаемыми представительными органами муниципальных образований в Республике Коми.

## **Статья 16. Ответственность сторон социального партнерства в сфере труда**

Ответственность сторон социального партнерства в сфере труда на территории Республики Коми наступает в соответствии с федеральным законодательством.

## **Статья 17. Вступление настоящего Закона в силу**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования.

2. Правительству Республики Коми принять нормативные правовые акты, обеспечивающие реализацию настоящего Закона.

## **Статья 18. Признание утратившими силу некоторых законов Республики Коми**

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Республики Коми "О социальном партнерстве" от 9 марта 2004 года № 9-РЗ (Ведомости нормативных актов органов государственной власти Республики Коми, 2004, № 8, ст. 3323);

2) Закон Республики Коми "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Коми "О социальном партнерстве" от 27 декабря 2006 года № 145-РЗ (Ведомости нормативных актов органов государственной власти Республики Коми, 2007, № 4, ст. 4775).

Глава Республики Коми

С.А. Гапликов

г. Сыктывкар  
26 июня 2017 года  
№ 54-РЗ

