

УКАЗ
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**Об утверждении Положения о порядке
выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет
государственным служащим Республики Коми**

В целях установления единого порядка исчисления стажа государственным служащим для получения права на надбавку за выслугу лет, дополнительный оплачиваемый отпуск и выхода на пенсию за выслугу лет в соответствии с Положением о государственной службе Республики Коми, по согласованию с Президиумом Верховного Совета Республики Коми постановляю:

1. Установить с 1 сентября 1994 г. единый порядок исчисления стажа государственных служащих для получения права на надбавку за выслугу лет, дополнительный оплачиваемый отпуск и выхода на пенсию за выслугу лет.

2. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет государственным служащим Республики Коми (прилагается).

3. Сохранить за государственными служащими, принятыми на работу до вступления настоящего Указа в силу, ранее установленные ежемесячные надбавки к должностным окладам за выслугу лет в тех случаях, когда их размер превышает размер надбавок, вводимых настоящим Указом.

4. Сохранить за служащими, поименованными в приложении № 8 постановления Президиума Верховного Совета Республики Коми и Совета Министров Республики Коми от 20 января 1993 г. № 48-13 сп, действие постановления Президиума Верховного Совета Республики Коми и Совета Министров Республики Коми от 9 августа 1993 г. № 56-13 и от 24 августа 1993 г. № 57-2.

5. Руководителям министерств, ведомств, главам администраций городов и районов пересмотреть размеры надбавок за выслугу лет государственным служащим в соответствии с прилагаемым Положением.

6. Признать утратившим силу постановление Президиума Верховного Совета Республики Коми и Совета Министров Республики Коми от 9 августа 1993 г. № 56-13 и от 24 августа 1993 г. № 57-2 в части государственных служащих.

Глава Республики Коми

Ю.Спиридонов

г.Сыктывкар
9 августа 1994 г.
№ 82

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке назначения и выплаты ежемесячных
надбавок к должностному окладу за выслугу
лет государственным служащим Республики Коми

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет государственным служащим Республики Коми.

2. Ежемесячные надбавки за выслугу лет устанавливаются дифференцированно в зависимости от непрерывного стажа работы в органах представительной и исполнительной государственной власти, местных органах представительной власти и органах местной администрации в следующих размерах к окладу:

руководителям и специалистам при непрерывном стаже работы:

	размер надбавки в процентах к окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

3. Выплата указанных надбавок производится независимо от выплаты процентных надбавок за непрерывный стаж работы лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

4. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, исчисляется год за год.

II. Исчисление стажа работы государственного
служащего, дающего право на получение
надбавок за выслугу лет

1. В стаж работы государственным служащим для получения права на надбавку за выслугу лет, дополнительный оплачиваемый отпуск и выхода на пенсию за выслугу лет включается работа непосредственно в данном органе, а также работа, предшествующая ей в должностях руководителей и специалистов органов государственной власти, за исключением работы в должностях по хозяйственному, инженерно-техническому обслуживанию,

при условии, что продолжительность перерывов в работе не превысила сроков, установленных законодательством о труде Российской Федерации и Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2;

в органах представительной и исполнительной государственной власти, местных органах представительной власти, местных администрациях;

в судах, арбитражных судах, органах юстиции, прокуратуры в должностях, предусматривающих квалификационные классы и классные чины;

в органах федеральной службы контрразведки, внутренних дел в офицерских должностях среднего, старшего и высшего начальствующего состава;

в органах народного контроля;

в органах коммунистической партии до 23 августа 1991 г.;

время военной службы, если этому предшествовала работа в органах представительной и исполнительной государственной власти, органах местного самоуправления, и перерыв между днем освобождения со службы и приемом на работу в эти органы не превысил установленных сроков;

время обучения с отрывом от работы в учебных заведениях, учреждениях по повышению квалификации и переподготовке кадров, если этому предшествовала работа в органах представительной и исполнительной власти и органах местного самоуправления, и перерыв между днем окончания учебного заведения и приемом на работу в эти органы не превысил установленных сроков;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без содержания заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с органами государственной власти.

Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил одного года при отставке государственного служащего по основаниям, указанным в подпунктах 4, 5 и 6 пункта 31 Положения о государственной службе Республики Коми.

2. Стаж работы для получения права на надбавку за выслугу лет, дополнительный отпуск и выхода на пенсию за выслугу лет и перечень государственных служащих, пользующихся этими льготами определяются комиссиями, образованными в органах государственной службы. Состав комиссии утверждается руководителем соответствующего органа госслужбы.

Основным документом для определения стажа является трудовая книжка. При ее отсутствии, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке нет необходимых записей или содержатся неправильные или неточные сведения о периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются справки.

Решение комиссии об установлении стажа оформляется протоколом, который направляется в кадровую службу и доводится до работника, стаж которого устанавливается. В целях своевременного и правильного предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с увеличением трудового стажа кадровые службы должны вести специальный учет и контроль за истечением сроков соответствующего стажа каждого работника.

III. Начисление и выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет каждому работнику определяется исходя из должностного оклада без учета других доплат и надбавок, пропорционально отработанному времени и выплачивается одновременно с заработной платой.

При временном замещении надбавка начисляется на должностной оклад по основной работе.

Надбавка за выслугу лет входит в состав заработка, на которую начисляются ежемесячные районные коэффициенты и северные надбавки.

2. Надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка (во всех случаях), сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, за период нетрудоспособности, при назначении государственных пенсий и др.).

3. Последующее начисление и выплата вновь установленных надбавок производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение надбавки за выслугу лет (если документы о стаже находятся в учреждении), или со дня представления таких документов.

При наступлении у работника права на изменение размера надбавки за выслугу лет в период пребывания его в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата новой надбавки производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4. Выплата вновь начисленной надбавки может производиться бухгалтерией только на основании приказа руководителя учреждения с наступлением срока увеличения размера надбавки за выслугу лет.

5. При увольнении работников выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет производится при окончательном расчете.

6. Настоящее Положение не распространяется на временных работников, лиц, работающих по совместительству, а также на работников министерств, ведомств, которым ведомственными актами установлена выплата стажевых надбавок.
